

INFORME ESTADÍSTICO DE RECURSOS HUMANOS

MINISTERIO DE FINANZAS
DE LA PROVINCIA
DE CÓRDOBA

DICIEMBRE 2022

**INFORME DE RECURSOS HUMANOS
MINISTERIO DE FINANZAS**

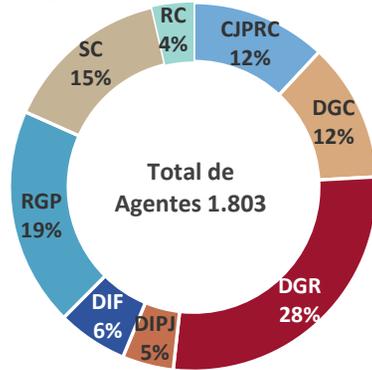
INDICE

| | Página |
|--|--------|
| RESUMEN GLOBAL Promedio 2022 | 03 |
| Cuadro 1. Cantidad de agentes según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo | 07 |
| Cuadro 2. Remuneración bruta según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo (en pesos corrientes) | 10 |
| Cuadro 3. Tasa de ausentismo | 13 |
| Cuadro 4. Cantidad de pasantes según edad, sexo y oficina de desempeño. 2017 - 2020 | 14 |
| Cuadro 5. Empleados del Ministerio de Finanzas por repartición según tipo de modalidad de trabajo | 15 |
| ANEXOS: | |
| Anexo A1: Caja de Jubilaciones, pensiones y retiros de Córdoba | 17 |
| Anexo A2: Dirección General de Catastro | 24 |
| Anexo A3: Dirección General de Rentas | 29 |
| Anexo A4: Dirección de Inspección de Personas Jurídicas | 35 |
| Anexo A5: Dirección de Inteligencia Fiscal | 40 |
| Anexo A6: Registro General de la Provincia | 45 |
| Anexo A7: Sede Central | 51 |
| Anexo A8: Registro Civil de las Personas | 56 |

RESUMEN GLOBAL Promedio 2022

CARACTERÍSTICAS DE LOS AGENTES

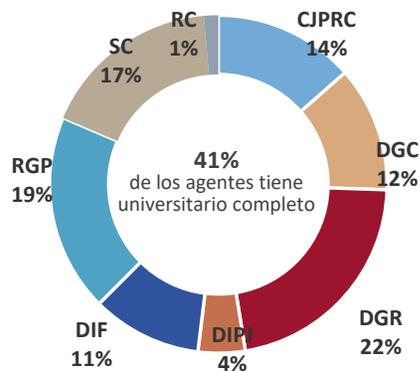
a) Distribución de agentes por repartición



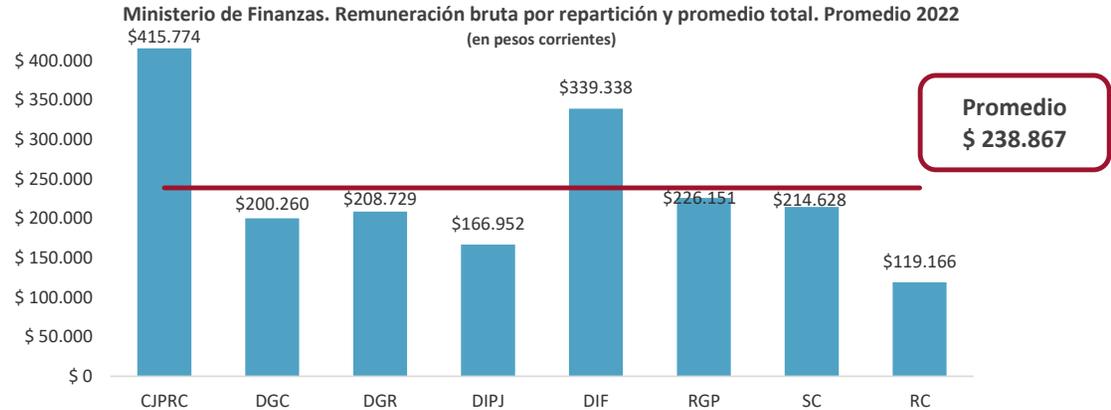
b) Tipo de contratación



c) Distribución de agentes con estudios universitarios completos

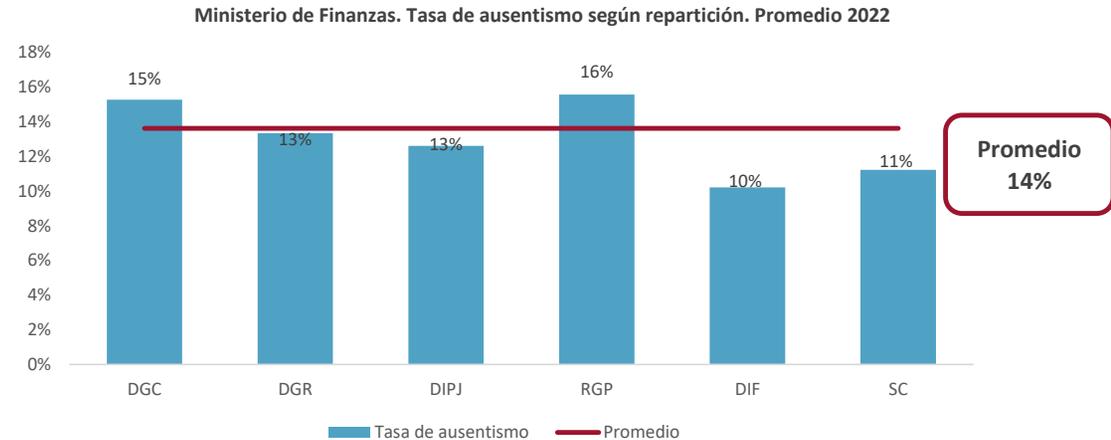


REMUNERACIÓN



Nota: Las remuneraciones incluyen: el ingreso por el Fondo de Incentivo al Personal - FIP. El Registro General de la Provincia incluye sumas remunerativas en concepto de incentivo por rendimiento (Ley 9342). La Dirección de Inteligencia Fiscal incluye el monto pagado por el fondo de estímulo de Inteligencia Fiscal.

AUSENTISMO LABORAL



La tasa de ausentismo se calcula dividiendo el total de licencias (en días corridos) por el total de empleados multiplicado por los días corridos para determinado mes. Ejemplo: (Total de licencias/(Total empleados x días corridos)). Se excluye a la CJPRC del promedio, porque su tasa de ausentismo se calcula sobre días hábiles.

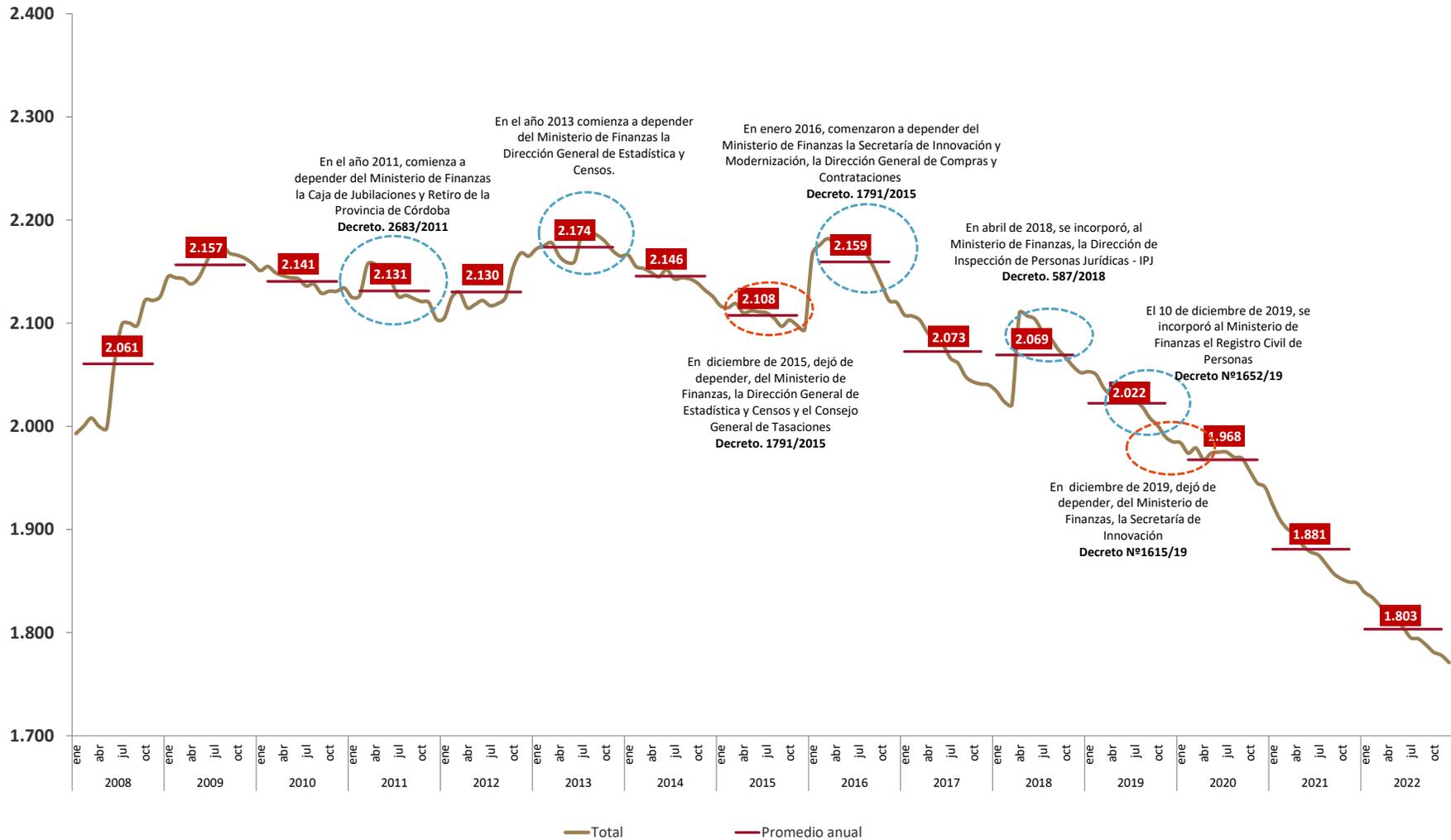
Siglas: Caja de Jubilaciones Pensiones y Retiros de Córdoba CJPRC, Dirección General de Catastro - DGC, Dirección General de Rentas - DGR, Dirección de Inspección de personas jurídicas-DIPJ, Dirección de Inteligencia Fiscal - DIF, Registro General de la Propiedad - RGP, Sede Central - SC, Registro Civil de las Personas - RC.

NOTA: el promedio 2022 se calcula al mes de cierre del informe

MINISTERIO DE FINANZAS

Resumen Ejecutivo

Gráfico N° 1. Cantidad de empleados del Ministerio de Finanzas⁽¹⁾. 2008 - 2022



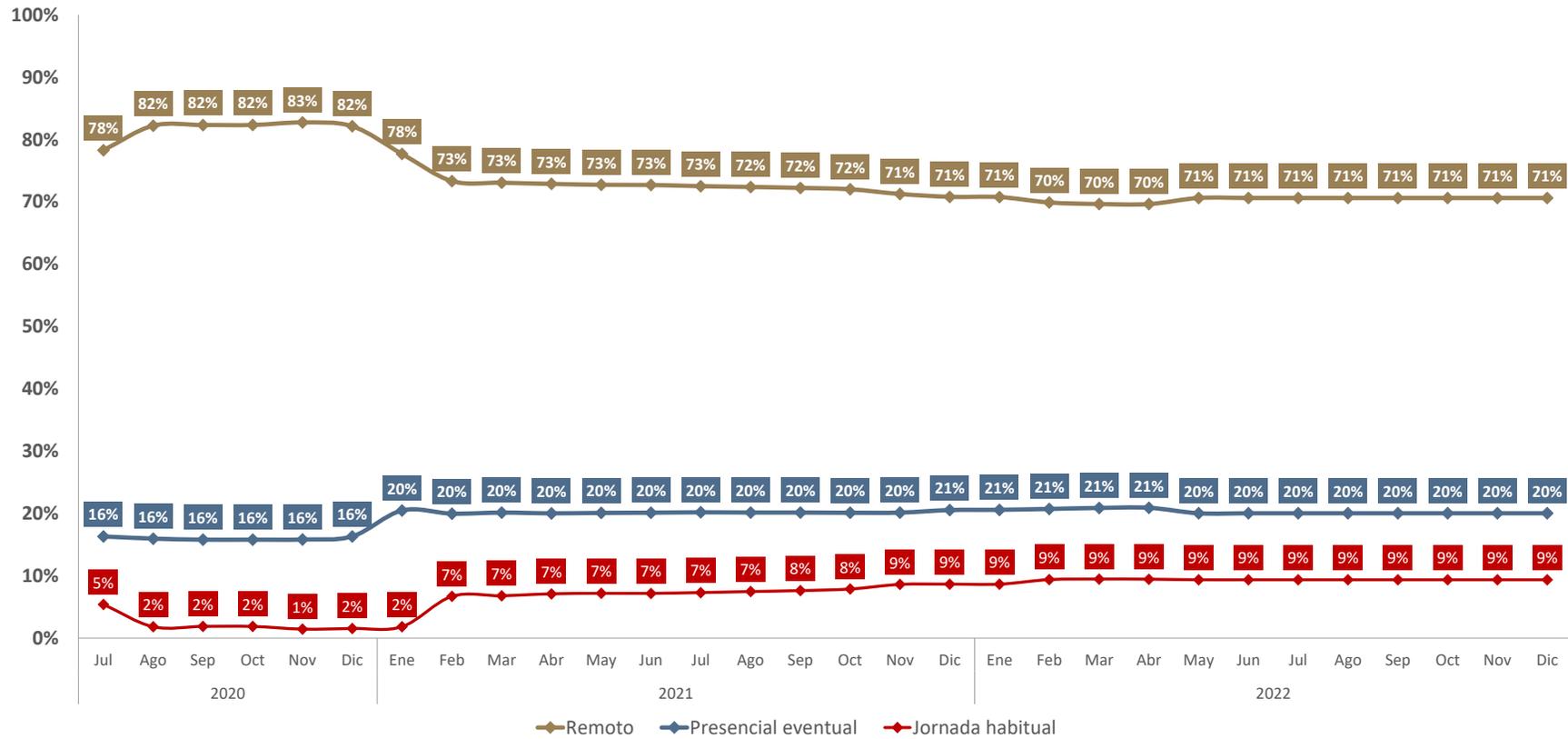
Notas:

(1) Incluye: Caia de Jubilaciones, Pensiones y Retiros de la Provincia, Dirección General de Catastro, Dirección General de Rentas, Dirección de Inspección de Personas Jurídicas, Dirección de Inteligencia Fiscal, Registro General de la Provincia, Sede Central y Registro Civil de las Personas. El promedio 2022 se calcula al mes de cierre del informe

MINISTERIO DE FINANZAS

Resumen Ejecutivo

Gráfico N° 2. Empleados del Ministerio de Finanzas según modalidad de trabajo



Notas:

Desde el 20 de marzo de 2020, a partir de la emergencia sanitaria, los agentes de las reparticiones públicas realizan sus actividades laborales según diferentes modalidades.

En la página 15 se encuentra el detalle histórico, desde julio 2020, por modalidad de trabajo y repartición.

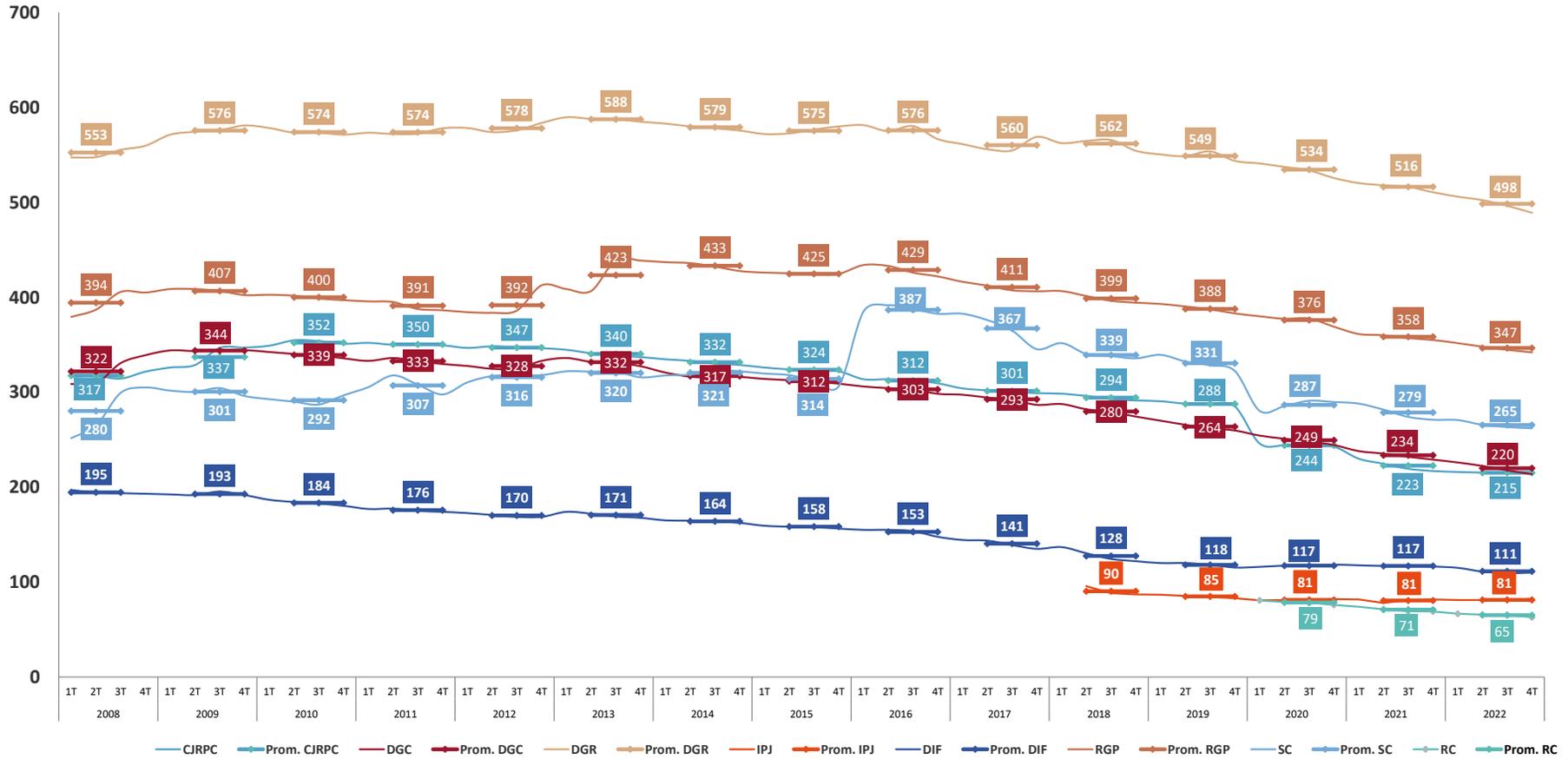
La información que se presentan es al mes de cierre del informe, se obtiene del sistema PeopleNet.

MINISTERIO DE FINANZAS

Resumen Ejecutivo

Gráfico N°3. Cantidad de empleados del Ministerio de Finanzas según Repartición

(trimestral y promedio anual*)



Nota:

En el año 2011, comienza a depender del Ministerio de Finanzas la Caja de Jubilaciones y Retiro de la Provincia de Córdoba.
 En el año 2013 comienza a depender del Ministerio de Finanzas la Dirección General de Estadística y Censos.
 En enero 2016, comenzaron a depender del Ministerio de Finanzas la Secretaría de Innovación y Modernización, la Dirección General de Compras y Contrataciones.
 En abril del 2018, comienza a depender del Ministerio de Finanzas la Dirección de Inspección de Personas Jurídicas (IPJ).
 Desde el 10 de diciembre del 2019, comienza a depender del Ministerio de Finanzas la Dirección del Registro Civil de Personas (RC).

Siglas:

Caja de Jubilaciones Pensiones y Retiros de Córdoba CJRPC, Dirección General de Catastro - DGC, Dirección General de Rentas - DGR, Dirección de Inspección de personas jurídicas-DIPJ, Dirección de Inteligencia Fiscal - DIF, Registro General de la Propiedad - RGP, Sede Central - SC, Registro Civil de las Personas - RC.

El promedio 2022 se calcula al mes de cierre del informe

MINISTERIO DE FINANZAS

Cuadro 1. Cantidad de agentes según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo

| Período | Total | Edad | | | | Sexo | | Tipo de contrato | | Nivel Educativo | | | | | |
|--|-------|---------------|--------------|--------------|----------------|---------|---------|-------------------|-------------|-----------------|-----------|--------------------------------------|------------|----------|-----|
| | | Hasta 30 años | 31 a 40 años | 41 a 50 años | Más de 50 años | Mujeres | Varones | Planta Permanente | Contratados | Universitario | Terciario | Terciario y universitario Incompleto | Secundario | Primario | S/D |
| Promedio mensual año 2008 | 2.061 | 545 | 415 | 632 | 469 | 1.158 | 903 | 1.683 | 377 | 663 | 313 | 29 | 746 | 109 | 200 |
| Promedio mensual año 2009 | 2.157 | 548 | 474 | 594 | 538 | 1.219 | 938 | 1.686 | 470 | 721 | 325 | 32 | 787 | 113 | 179 |
| Promedio mensual año 2010 | 2.141 | 485 | 527 | 549 | 579 | 1.213 | 928 | 1.638 | 503 | 736 | 324 | 39 | 796 | 112 | 134 |
| Promedio mensual año 2011 ⁽¹⁾ | 2.131 | 411 | 587 | 509 | 625 | 1.205 | 926 | 1.628 | 503 | 758 | 331 | 40 | 813 | 114 | 75 |
| Promedio mensual año 2012 | 2.130 | 341 | 644 | 460 | 685 | 1.197 | 933 | 1.654 | 476 | 763 | 339 | 39 | 823 | 119 | 48 |
| Promedio mensual año 2013 ⁽²⁾ | 2.174 | 305 | 707 | 446 | 716 | 1.220 | 953 | 1.622 | 552 | 795 | 354 | 35 | 837 | 120 | 34 |
| Promedio mensual año 2014 | 2.146 | 245 | 737 | 426 | 738 | 1.201 | 945 | 1.562 | 584 | 800 | 360 | 30 | 821 | 116 | 20 |
| Promedio mensual año 2015 ⁽³⁾ | 2.108 | 198 | 747 | 414 | 749 | 1.168 | 940 | 1.526 | 581 | 797 | 359 | 26 | 807 | 112 | 7 |
| Promedio mensual año 2016 | 2.159 | 169 | 806 | 432 | 752 | 1.211 | 949 | 1.519 | 640 | 830 | 380 | 25 | 810 | 109 | 6 |
| Promedio mensual año 2017 | 2.073 | 120 | 776 | 456 | 721 | 1.150 | 923 | 1.457 | 615 | 806 | 373 | 23 | 757 | 107 | 10 |
| Promedio mensual año 2018 ⁽⁴⁾ | 2.069 | 95 | 746 | 512 | 716 | 1.139 | 930 | 1.498 | 579 | 819 | 376 | 19 | 743 | 101 | 12 |
| Promedio mensual año 2019 | 2.022 | 76 | 697 | 550 | 698 | 1.104 | 918 | 1.672 | 350 | 816 | 376 | 17 | 709 | 97 | 7 |
| Promedio mensual año 2020 ⁽⁵⁾ | 1.968 | 63 | 621 | 609 | 675 | 1.060 | 908 | 1.625 | 342 | 795 | 346 | 36 | 677 | 97 | 20 |
| Promedio mensual año 2021 | 1.881 | 55 | 530 | 660 | 639 | 1.011 | 870 | 1.523 | 358 | 767 | 320 | 44 | 629 | 90 | 33 |
| ene-22 | 1.839 | 51 | 478 | 688 | 622 | 987 | 852 | 1.474 | 365 | 746 | 309 | 43 | 611 | 88 | 45 |
| feb-22 | 1.834 | 47 | 477 | 688 | 622 | 984 | 850 | 1.490 | 344 | 744 | 308 | 43 | 609 | 88 | 45 |
| mar-22 | 1.826 | 45 | 467 | 695 | 619 | 980 | 846 | 1.485 | 341 | 739 | 308 | 43 | 607 | 88 | 44 |
| abr-22 | 1.817 | 43 | 457 | 700 | 617 | 978 | 839 | 1.483 | 334 | 736 | 308 | 42 | 601 | 89 | 44 |
| may-22 | 1.812 | 42 | 447 | 706 | 617 | 977 | 835 | 1.476 | 336 | 734 | 307 | 42 | 599 | 89 | 44 |
| jun-22 | 1.805 | 41 | 438 | 711 | 615 | 974 | 831 | 1.464 | 341 | 732 | 303 | 42 | 598 | 89 | 44 |
| jul-22 | 1.795 | 40 | 428 | 719 | 608 | 970 | 825 | 1.457 | 338 | 731 | 300 | 42 | 594 | 87 | 44 |
| ago-22 | 1.794 | 40 | 420 | 725 | 609 | 968 | 826 | 1.448 | 346 | 737 | 298 | 40 | 591 | 87 | 44 |
| sep-22 | 1.788 | 40 | 412 | 729 | 607 | 963 | 825 | 1.447 | 341 | 736 | 297 | 40 | 588 | 86 | 44 |
| oct-22 | 1.781 | 37 | 406 | 733 | 605 | 960 | 821 | 1.437 | 344 | 733 | 295 | 40 | 586 | 85 | 45 |
| nov-22 | 1.778 | 35 | 405 | 734 | 604 | 957 | 821 | 1.433 | 345 | 732 | 294 | 40 | 585 | 84 | 46 |
| dic-22 | 1.771 | 34 | 401 | 734 | 602 | 953 | 818 | 1.425 | 346 | 729 | 293 | 39 | 583 | 84 | 46 |
| Promedio mensual año 2022 | 1.803 | 41 | 436 | 714 | 612 | 971 | 832 | 1.460 | 343 | 736 | 302 | 41 | 596 | 87 | 45 |

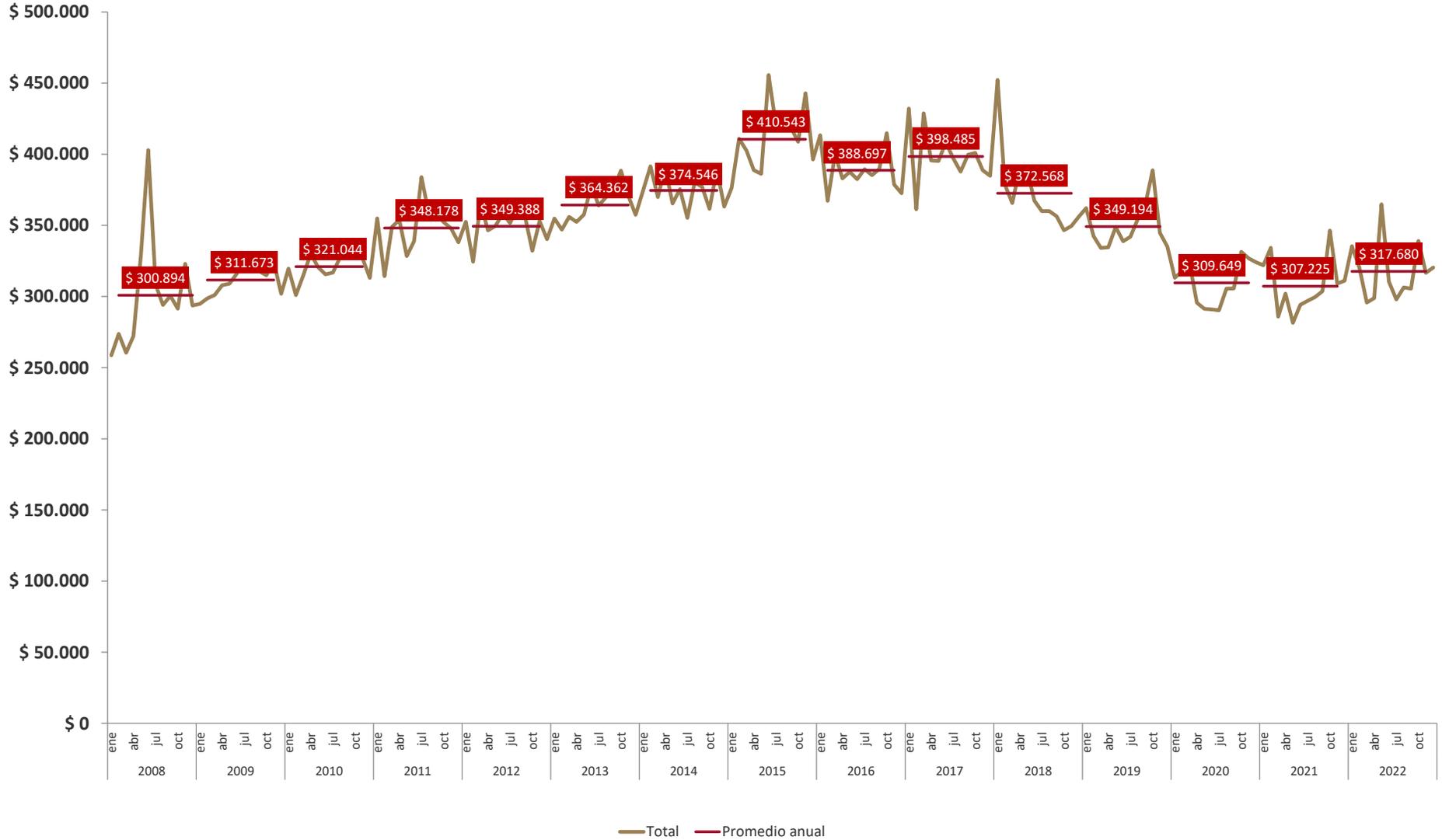
⁽¹⁾ En el año 2011, comienza a depender del Ministerio de Finanzas la Caja de Jubilaciones y Retiro de la Provincia de Córdoba.⁽²⁾ En el año 2013 comienza a depender del Ministerio de Finanzas la Dirección General de Estadística y Censos.⁽³⁾ En diciembre 2015, comenzaron a depender del Ministerio de Finanzas la Secretaría de Innovación y Modernización, la Dirección General de Compras y Contrataciones.⁽⁴⁾ En abril del 2018, comienza a depender del Ministerio de Finanzas la Dirección de Inspección de Personas Jurídicas (DIPJ).⁽⁵⁾ Desde el 10 de diciembre del 2019 se incorpora al Ministerio de Finanzas el Registro Civil de las Personas (RC).

MINISTERIO DE FINANZAS

Resumen Ejecutivo

Gráfico N° 4. Remuneración salarial promedio del Ministerio de Finanzas

(en pesos constantes a precios de mes de cierre del informe) (1)



Notas:

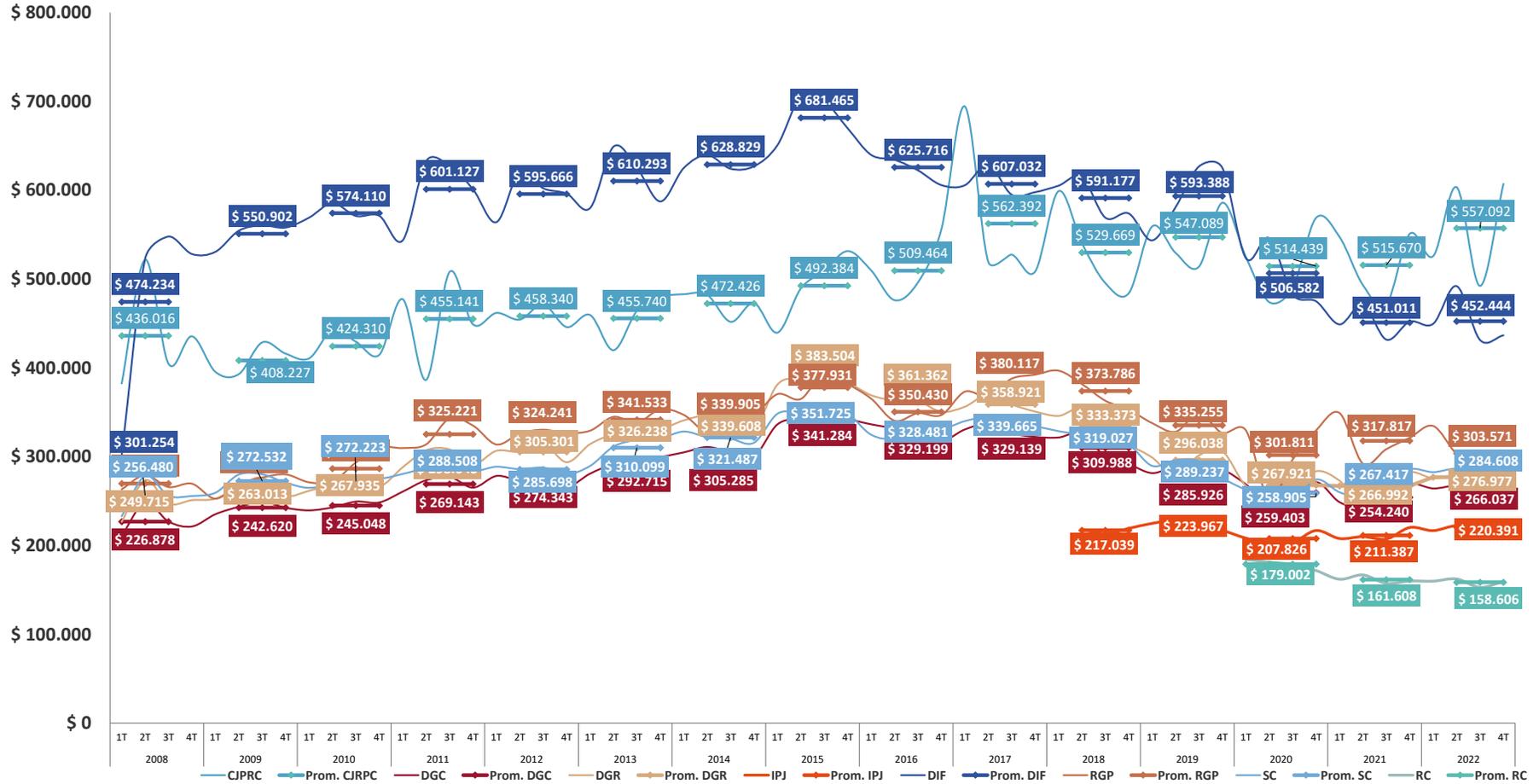
(1) Los salarios en precios constantes son calculados sobre la base de serie IPC empalmada con las siguientes fuentes: Institutos provinciales de estadísticas (desde 2008 a 2010), IPC Congreso (desde 2011 a junio de 2013) e IPC Córdoba (desde julio 2013 en adelante). Incluye: Caja de Jubilaciones, Pensiones y Retiros de la Provincia, Dirección General de Catastro, Dirección General de Rentas, Dirección de Inspección de Personas Jurídicas, Dirección de Inteligencia Fiscal, Registro General de la Provincia, Sede Central y Registro Civil de las Personas.

El promedio 2022 se calcula hasta el mes de cierre del informe

MINISTERIO DE FINANZAS

Resumen Ejecutivo

Gráfico N°5. Remuneración salarial promedio del Ministerio de Finanzas según Repartición
(en pesos constantes a precios de mes de cierre del informe) (1)



Signas:

Caja de Jubilaciones Pensiones y Retiros de Córdoba CJPRC, Dirección General de Catastro - DGC, Dirección General de Rentas - DGR, Dirección de Inspección de personas jurídicas-DIPJ, Dirección de Inteligencia Fiscal - DIF, Registro General de la Propiedad - RGP, Sede Central - SC, Registro Civil de las Personas - RC.

NOTA: Los promedios 2022 se calculan al mes de cierre del informe

(1) Los salarios en precios constantes son calculados sobre la base de serie IPC empalmada con las siguientes fuentes: Institutos provinciales de estadísticas (desde 2008 a 2010), IPC Congreso (desde 2011 a junio de 2013) e IPC Córdoba (desde julio 2013 en adelante).

MINISTERIO DE FINANZAS

Cuadro 2. Remuneración bruta según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo (en pesos corrientes)

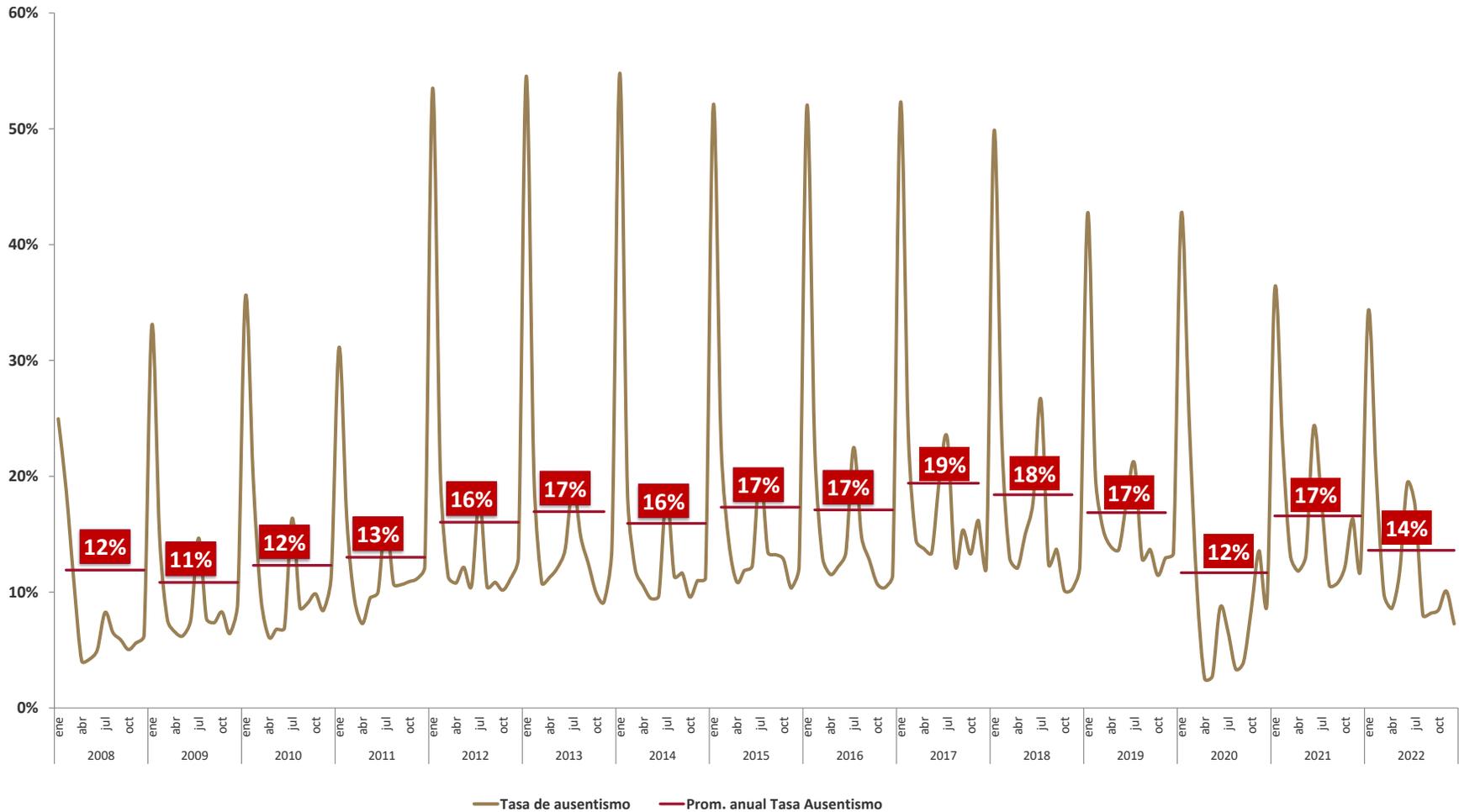
Salario Bruto sin SAC (Promedio Mensual) en pesos corrientes.- Incluye: suma no remunerativa en concepto de Fondo incentivo por productividad, suma remunerativa en concepto de incentivo por rendimiento - RGP (Ley 9342) y Fondo Estimulo Inteligencia Fiscal.
(Excluye Bancarios Transferidos)

| Período | Total | Edad | | | | Sexo | | Tipo de contrato | | Nivel Educativo | | | | | |
|---------------------------|------------|---------------|--------------|--------------|----------------|------------|------------|-------------------|-------------|-----------------|------------|--------------------------------------|------------|------------|------------|
| | | Hasta 30 años | 31 a 40 años | 41 a 50 años | Más de 50 años | Mujeres | Varones | Planta Permanente | Contratados | Universitario | Terciario | Terciario y universitario incompleto | Secundario | Primario | S/D |
| Promedio mensual año 2008 | \$ 4.346 | \$ 3.475 | \$ 3.949 | \$ 4.946 | \$ 4.926 | \$ 4.206 | \$ 4.525 | \$ 4.282 | \$ 4.649 | \$ 4.599 | \$ 4.137 | \$ 4.005 | \$ 4.299 | \$ 3.135 | \$ 4.699 |
| Promedio mensual año 2009 | \$ 5.115 | \$ 4.218 | \$ 4.642 | \$ 5.695 | \$ 5.833 | \$ 4.938 | \$ 5.343 | \$ 5.098 | \$ 5.177 | \$ 5.521 | \$ 4.817 | \$ 4.100 | \$ 4.940 | \$ 3.793 | \$ 5.808 |
| Promedio mensual año 2010 | \$ 6.431 | \$ 5.346 | \$ 5.961 | \$ 7.057 | \$ 7.191 | \$ 6.212 | \$ 6.717 | \$ 6.402 | \$ 6.527 | \$ 7.037 | \$ 6.037 | \$ 4.984 | \$ 6.241 | \$ 4.723 | \$ 6.977 |
| Promedio mensual año 2011 | \$ 8.547 | \$ 6.932 | \$ 7.991 | \$ 9.170 | \$ 9.635 | \$ 8.301 | \$ 8.867 | \$ 8.642 | \$ 8.235 | \$ 9.368 | \$ 8.131 | \$ 6.685 | \$ 8.220 | \$ 6.363 | \$ 9.814 |
| Promedio mensual año 2012 | \$ 10.628 | \$ 8.364 | \$ 9.894 | \$ 11.336 | \$ 11.973 | \$ 10.342 | \$ 10.995 | \$ 10.793 | \$ 10.052 | \$ 11.699 | \$ 10.160 | \$ 8.608 | \$ 10.211 | \$ 7.909 | \$ 12.047 |
| Promedio mensual año 2013 | \$ 13.675 | \$ 10.320 | \$ 12.738 | \$ 14.496 | \$ 15.519 | \$ 13.349 | \$ 14.093 | \$ 13.979 | \$ 12.780 | \$ 15.177 | \$ 13.009 | \$ 10.926 | \$ 13.033 | \$ 10.359 | \$ 15.173 |
| Promedio mensual año 2014 | \$ 18.712 | \$ 13.527 | \$ 17.534 | \$ 19.299 | \$ 21.268 | \$ 18.265 | \$ 19.280 | \$ 19.149 | \$ 17.545 | \$ 20.786 | \$ 17.745 | \$ 16.557 | \$ 17.778 | \$ 14.086 | \$ 20.344 |
| Promedio mensual año 2015 | \$ 25.664 | \$ 18.022 | \$ 23.619 | \$ 26.428 | \$ 29.299 | \$ 25.062 | \$ 26.412 | \$ 26.460 | \$ 23.570 | \$ 28.437 | \$ 24.782 | \$ 21.916 | \$ 24.274 | \$ 19.539 | \$ 22.978 |
| Promedio mensual año 2016 | \$ 33.153 | \$ 22.756 | \$ 30.304 | \$ 33.747 | \$ 38.213 | \$ 32.345 | \$ 34.185 | \$ 34.603 | \$ 29.713 | \$ 36.382 | \$ 32.203 | \$ 32.555 | \$ 31.322 | \$ 25.031 | \$ 35.541 |
| Promedio mensual año 2017 | \$ 42.839 | \$ 30.080 | \$ 39.365 | \$ 42.481 | \$ 48.919 | \$ 41.590 | \$ 44.395 | \$ 44.263 | \$ 39.465 | \$ 46.781 | \$ 41.719 | \$ 44.456 | \$ 40.454 | \$ 32.196 | \$ 50.746 |
| Promedio mensual año 2018 | \$ 53.488 | \$ 36.089 | \$ 49.104 | \$ 52.062 | \$ 61.379 | \$ 51.748 | \$ 55.620 | \$ 54.784 | \$ 50.091 | \$ 58.854 | \$ 52.231 | \$ 55.374 | \$ 49.783 | \$ 40.591 | \$ 53.377 |
| Promedio mensual año 2019 | \$ 76.818 | \$ 47.375 | \$ 70.718 | \$ 73.236 | \$ 88.899 | \$ 73.708 | \$ 80.555 | \$ 76.129 | \$ 80.105 | \$ 84.559 | \$ 74.381 | \$ 92.224 | \$ 71.359 | \$ 56.040 | \$ 84.166 |
| Promedio mensual año 2020 | \$ 94.924 | \$ 58.912 | \$ 86.893 | \$ 92.894 | \$ 107.613 | \$ 89.534 | \$ 101.225 | \$ 93.730 | \$ 100.649 | \$ 107.148 | \$ 91.498 | \$ 133.629 | \$ 83.686 | \$ 70.203 | \$ 98.996 |
| Promedio mensual año 2021 | \$ 138.473 | \$ 90.834 | \$ 127.960 | \$ 137.948 | \$ 152.038 | \$ 130.700 | \$ 147.548 | \$ 136.313 | \$ 147.949 | \$ 155.985 | \$ 135.315 | \$ 201.764 | \$ 120.123 | \$ 101.052 | \$ 130.266 |
| ene-22 | \$ 183.969 | \$ 117.759 | \$ 171.917 | \$ 181.989 | \$ 201.210 | \$ 173.754 | \$ 195.880 | \$ 182.193 | \$ 191.382 | \$ 206.539 | \$ 181.486 | \$ 270.566 | \$ 160.477 | \$ 136.665 | \$ 153.330 |
| feb-22 | \$ 183.935 | \$ 117.847 | \$ 168.927 | \$ 181.386 | \$ 203.636 | \$ 173.661 | \$ 195.918 | \$ 181.539 | \$ 194.645 | \$ 205.791 | \$ 182.448 | \$ 269.651 | \$ 160.607 | \$ 138.776 | \$ 152.095 |
| mar-22 | \$ 181.615 | \$ 116.516 | \$ 167.749 | \$ 181.388 | \$ 197.343 | \$ 172.556 | \$ 192.199 | \$ 176.558 | \$ 204.289 | \$ 207.284 | \$ 174.216 | \$ 244.725 | \$ 157.436 | \$ 131.772 | \$ 172.206 |
| abr-22 | \$ 193.236 | \$ 133.746 | \$ 178.402 | \$ 193.122 | \$ 208.726 | \$ 184.332 | \$ 203.682 | \$ 187.539 | \$ 219.139 | \$ 219.663 | \$ 185.576 | \$ 238.305 | \$ 169.528 | \$ 145.457 | \$ 180.840 |
| may-22 | \$ 247.663 | \$ 139.456 | \$ 231.595 | \$ 241.632 | \$ 273.953 | \$ 229.819 | \$ 268.675 | \$ 245.220 | \$ 258.647 | \$ 282.048 | \$ 239.837 | \$ 521.441 | \$ 206.616 | \$ 161.737 | \$ 245.429 |
| jun-22 | \$ 221.597 | \$ 141.046 | \$ 205.418 | \$ 222.981 | \$ 237.324 | \$ 208.742 | \$ 236.807 | \$ 215.942 | \$ 247.052 | \$ 254.309 | \$ 211.582 | \$ 323.338 | \$ 190.195 | \$ 158.072 | \$ 197.193 |
| jul-22 | \$ 226.616 | \$ 147.322 | \$ 208.760 | \$ 225.307 | \$ 246.955 | \$ 213.496 | \$ 242.263 | \$ 223.878 | \$ 239.522 | \$ 257.687 | \$ 218.026 | \$ 344.593 | \$ 194.954 | \$ 164.012 | \$ 199.893 |
| ago-22 | \$ 247.515 | \$ 169.451 | \$ 228.682 | \$ 247.159 | \$ 267.116 | \$ 234.527 | \$ 263.009 | \$ 243.597 | \$ 265.567 | \$ 280.848 | \$ 236.917 | \$ 343.233 | \$ 215.594 | \$ 183.047 | \$ 221.311 |
| sep-22 | \$ 260.161 | \$ 183.240 | \$ 239.190 | \$ 260.477 | \$ 280.241 | \$ 247.815 | \$ 274.833 | \$ 255.778 | \$ 280.803 | \$ 294.838 | \$ 250.274 | \$ 343.434 | \$ 226.608 | \$ 191.471 | \$ 245.375 |
| oct-22 | \$ 308.302 | \$ 184.110 | \$ 278.929 | \$ 302.843 | \$ 344.370 | \$ 285.924 | \$ 334.982 | \$ 313.229 | \$ 285.408 | \$ 346.653 | \$ 298.471 | \$ 624.549 | \$ 260.602 | \$ 216.813 | \$ 243.378 |
| nov-22 | \$ 301.173 | \$ 204.965 | \$ 272.338 | \$ 298.360 | \$ 331.351 | \$ 284.438 | \$ 321.087 | \$ 297.083 | \$ 320.130 | \$ 341.662 | \$ 289.380 | \$ 432.189 | \$ 260.013 | \$ 218.928 | \$ 281.877 |
| dic-22 | \$ 320.342 | \$ 217.050 | \$ 293.748 | \$ 319.223 | \$ 346.933 | \$ 303.895 | \$ 339.883 | \$ 316.031 | \$ 340.206 | \$ 365.018 | \$ 305.535 | \$ 443.043 | \$ 277.373 | \$ 231.728 | \$ 298.437 |
| Promedio mensual año 2022 | \$ 238.867 | \$ 152.616 | \$ 217.990 | \$ 239.050 | \$ 260.155 | \$ 225.459 | \$ 254.707 | \$ 235.894 | \$ 252.376 | \$ 271.398 | \$ 229.916 | \$ 364.320 | \$ 205.758 | \$ 172.421 | \$ 212.153 |

MINISTERIO DE FINANZAS

Resumen Ejecutivo

Gráfico N°6. Ministerio de Finanzas. Tasa de ausentismo y promedio anual por periodo⁽¹⁾



Notas:

⁽¹⁾ Desde el 20 de marzo de 2020 hasta el cierre del informe, el país se encuentra en emergencia sanitaria, por tal motivo los agentes de las reparticiones públicas se encuentran con licencia extraordinaria preventiva y con guardias mínimas, las cuales no se contabilizan como ausentismo porque el personal se encuentra trabajando desde sus hogares.

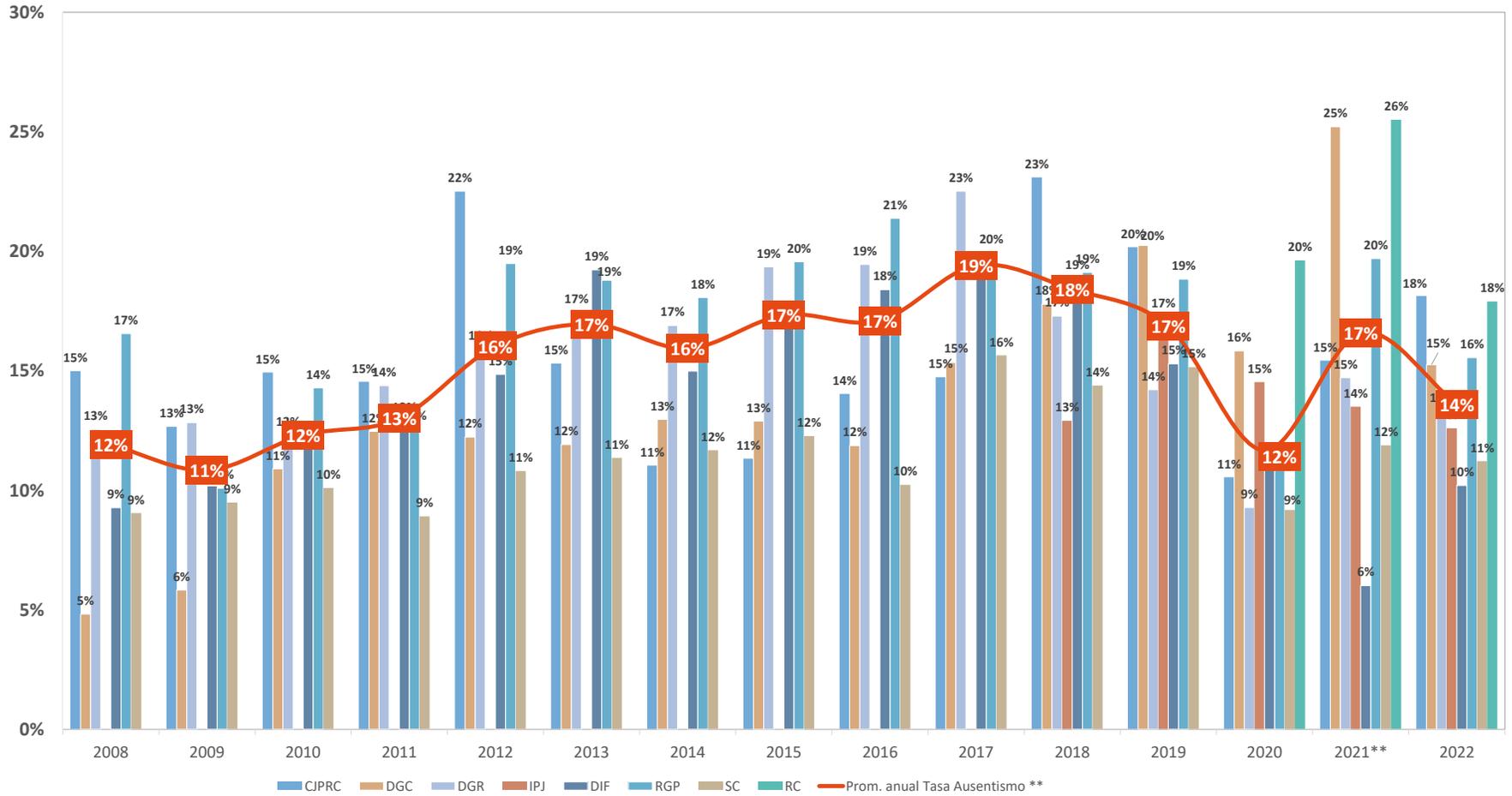
Desde enero 2021, la tasa de ausentismo comienza a calcularse sobre días corridos, porque las licencias se descargan desde el sistema PeopleNet y se calculan desde la fecha de inicio hasta fecha de finalización de las licencias que incluye sábados, domingos y feriados. Se mantiene el cálculo sobre los días hábiles en los años anteriores al 2021. Se excluye del promedio mensual a la CJPRC porque, a diferencia del resto de reparticiones, las licencias se computan por días hábiles.

El promedio 2022 se calcula al mes de cierre del informe. No incluye a Bancarios Transferidos.

MINISTERIO DE FINANZAS

Resumen Ejecutivo

Gráfico N° 7. Tasa de ausentismo según repartición. Promedio anual*



Nota:

* El promedio anual se calcula al mes de cierre del informe. No incluye a Bancarios Transferidos

** Desde enero 2021, la tasa de ausentismo comienza a calcularse sobre días corridos, porque las licencias se descargan desde el sistema PeopleNet y se calculan desde la fecha de inicio hasta fecha de finalización de las licencias que incluye sábados, domingos y feriados. Se mantiene el cálculo sobre los días hábiles en los años anteriores al 2021. Se excluye del promedio mensual a la CJPRC porque, a diferencia del resto de reparticiones, las licencias se computan por días hábiles.

MINISTERIO DE FINANZAS

Cuadro 3. Tasa de ausentismo

Resumen de la tasa de ausentismo por mes, año y reparticiones
(Excluye Bancarios Transferidos)

| RESUMEN TASA DE AUSENTISMO 2008 – 2022 | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| (Total ministerio y reparticiones) | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Ene | 25% | 33% | 36% | 31% | 53% | 55% | 55% | 52% | 52% | 52% | 50% | 43% | 43% | 36% | 34% |
| Feb | 19% | 15% | 20% | 16% | 20% | 20% | 19% | 23% | 23% | 24% | 23% | 20% | 25% | 23% | 20% |
| Mar | 11% | 8% | 9% | 9% | 11% | 11% | 12% | 14% | 13% | 14% | 13% | 15% | 11% | 13% | 10% |
| Abr | 4% | 7% | 6% | 7% | 11% | 11% | 11% | 11% | 12% | 14% | 12% | 14% | 3% | 12% | 9% |
| May | 4% | 6% | 7% | 10% | 12% | 12% | 9% | 12% | 12% | 13% | 15% | 14% | 3% | 13% | 12% |
| Jun | 5% | 8% | 7% | 10% | 11% | 14% | 10% | 12% | 13% | 20% | 18% | 18% | 9% | 24% | 19% |
| Jul | 8% | 15% | 16% | 16% | 18% | 19% | 18% | 20% | 22% | 23% | 27% | 21% | 7% | 18% | 17% |
| Ago | 7% | 8% | 9% | 11% | 10% | 15% | 11% | 13% | 15% | 12% | 12% | 13% | 3% | 11% | 8% |
| Sep | 6% | 7% | 9% | 11% | 11% | 12% | 12% | 13% | 13% | 15% | 14% | 14% | 4% | 11% | 8% |
| Oct | 5% | 8% | 10% | 11% | 10% | 10% | 10% | 13% | 11% | 13% | 10% | 11% | 9% | 12% | 8% |
| Nov | 6% | 6% | 8% | 11% | 11% | 9% | 11% | 10% | 10% | 16% | 10% | 13% | 14% | 16% | 10% |
| Dic | 6% | 9% | 11% | 12% | 13% | 14% | 11% | 12% | 11% | 12% | 12% | 13% | 9% | 12% | 7% |
| Prom.Mens | 12% | 11% | 12% | 13% | 16% | 17% | 16% | 17% | 17% | 19% | 18% | 17% | 12% | 17% | 14% |
| CJPRC | 15% | 13% | 15% | 15% | 22% | 15% | 11% | 11% | 14% | 15% | 23% | 20% | 11% | 15% | 18% |
| DGC | 5% | 6% | 11% | 12% | 12% | 12% | 13% | 13% | 12% | 15% | 18% | 20% | 16% | 25% | 15% |
| DGR | 13% | 13% | 12% | 14% | 16% | 17% | 17% | 19% | 19% | 23% | 17% | 14% | 9% | 15% | 13% |
| DIPJ | | | | | | | | | | | 13% | 17% | 15% | 14% | 13% |
| DIF | 9% | 10% | 12% | 13% | 15% | 19% | 15% | 17% | 18% | 19% | 19% | 15% | 11% | 6% | 10% |
| RGP | 17% | 10% | 14% | 13% | 19% | 19% | 18% | 20% | 21% | 20% | 19% | 19% | 12% | 20% | 16% |
| SC | 9% | 9% | 10% | 9% | 11% | 11% | 12% | 12% | 10% | 16% | 14% | 15% | 9% | 12% | 11% |
| RC | | | | | | | | | | | | | 20% | 26% | 18% |

NOTA:

Caja de Jubilaciones Pensiones y Retiros de Córdoba CJPRC, Dirección General de Catastro - DGC, Dirección General de Rentas - DGR, Dirección de Inspección de personas jurídicas-IPJ, Dirección de Inteligencia Fiscal - DIF, Registro General de la Propiedad - RGP, Sede Central - SC.

Desde enero 2021, la tasa de ausentismo comienza a calcularse sobre días corridos, porque las licencias se descargan desde el sistema PeopleNet y se calculan desde la fecha de inicio hasta fecha de finalización de las licencias que incluye sábados, domingos y feriados. Se mantiene el cálculo sobre los días hábiles en los años anteriores al 2021. Se excluye del promedio mensual a la CJPRC porque, a diferencia del resto de reparticiones, las licencias se computan por días hábiles.

La tasa de ausentismo se calcula dividiendo el total de licencias (en días corridos) por el total de empleados multiplicado por los días corridos para determinado mes. Ejemplo: (Total de licencias/(Total empleados x días corridos))

MINISTERIO DE FINANZAS

Cuadro 4. Cantidad de pasantes según edad, sexo y oficina de desempeño. 2017 - 2020

| PERIODO | STOCK INICIAL | ALTAS | BAJAS | STOCK FINAL | Liquidaciones del período (stock inicial + altas) | SALARIO BRUTO EN \$ | EDAD | | | | SEXO | | Facultad - Universidad | | | | Lugar de desempeño | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---------------|-----------|----------|-------------|---|---------------------|---------------|--------------|--------------|----------------|-----------|-----------|------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------|--------------------|----------|-----------|----------|----------|-----------|--|--------------|-------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|---|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--|--|--------------------------------------|--|---|------------------------|----------------|
| | | | | | | | Hasta 23 años | 24 a 25 años | 26 a 28 años | Más de 28 años | Mujeres | Varones | UNC - Cs. Económicas | UNC - Cs. Exactas Físicas y Naturales | UNC - Fac. de Cs. De la Comunicación | UNC - Fac. de Derecho | CJPRC | DGC | DGR | DIPJ | DIF | RGP | Sede Central | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Caja de Jubilaciones, Pensiones y Retiros de Córdoba | Espacio ILUA | Dirección General de Catastro | Dirección General de Rentas | Fiscalía Tributaria Adjudta | Dirección de Inspección de Personas Jurídicas | Dirección de Inteligencia Fiscal | Registro General de la Provincia | Contaduría Gral. de la Provincia | Dir. De Jur. de Asuntos Legales - Min. De Finanzas | Dir. Gral. de Compras y Contrataciones | Dir. Gral. de Coordinación Operativa | Dir. Gral. de Presupuesto e Inversiones Públicas | Dir. Gral. de Tesorería Gral. de la Provincia y Crédito Público | Ministerio de Finanzas | Registro Civil |
| Promedio mensual año 2017 | 47 | 10 | 1 | 49 | 57 | 6.894 | 29 | 12 | 6 | 4 | 21 | 30 | 20 | 14 | 3 | 13 | 7 | 4 | 7 | 4 | 2 | - | - | 1 | 3 | 1 | 7 | 1 | 4 | 3 | 1 | - | 2 | 4 | 1 | | | |
| Promedio mensual año 2018 | 53 | - | 3 | 49 | 53 | 8.449 | 22 | 16 | 10 | 5 | 23 | 30 | 21 | 16 | 2 | 13 | 11 | 3 | 9 | 6 | 2 | - | - | 1 | 4 | 1 | 5 | 1 | 4 | 3 | 1 | - | 1 | 3 | 1 | | | |
| ene-19 | 22 | - | 2 | 20 | 22 | 9.393 | 6 | 8 | 6 | 2 | 9 | 13 | 8 | 9 | - | 5 | 9 | - | 4 | 5 | - | - | - | 1 | 1 | - | - | 1 | - | - | - | - | - | - | - | | | |
| feb-19 | 20 | - | 20 | - | 20 | 10.715 | 3 | 9 | 6 | 2 | 8 | 12 | 6 | 9 | - | 5 | 8 | - | 4 | 5 | - | - | - | 1 | - | - | - | 1 | - | - | - | - | - | - | - | | | |
| mar-19 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | | |
| abr-19 | - | 100 | - | 100 | 100 | 9.861 | 50 | 17 | 15 | 18 | 57 | 43 | 47 | 19 | 7 | 27 | 10 | 4 | 12 | 11 | 4 | 17 | 11 | - | 3 | 1 | 13 | 3 | 3 | 1 | - | 1 | 2 | 4 | - | | | |
| may-19 | 100 | - | - | 100 | 100 | 9.861 | 46 | 21 | 15 | 17 | 57 | 42 | 47 | 19 | 7 | 26 | 10 | 4 | 12 | 11 | 4 | 16 | 11 | - | 3 | 1 | 13 | 3 | 3 | 1 | - | 1 | 2 | 4 | - | | | |
| jun-19 | 100 | - | - | 100 | 100 | 12.791 | 46 | 21 | 15 | 18 | 57 | 43 | 47 | 19 | 7 | 27 | 10 | 4 | 12 | 11 | 4 | 17 | 11 | - | 3 | 1 | 13 | 3 | 3 | 1 | - | 1 | 2 | 4 | - | | | |
| jul-19 | 100 | - | 3 | 97 | 100 | 11.397 | 45 | 21 | 16 | 18 | 57 | 43 | 47 | 19 | 7 | 27 | 10 | 4 | 12 | 11 | 4 | 17 | 11 | - | 3 | 1 | 13 | 3 | 3 | 1 | - | 1 | 2 | 4 | - | | | |
| ago-19 | 97 | - | - | 97 | 97 | 11.701 | 44 | 21 | 14 | 18 | 54 | 43 | 46 | 18 | 7 | 26 | 10 | 4 | 11 | 10 | 4 | 17 | 11 | - | 3 | 1 | 13 | 3 | 3 | 1 | - | 1 | 2 | 3 | - | | | |
| sep-19 | 97 | - | 2 | 95 | 97 | 11.701 | 40 | 24 | 15 | 18 | 54 | 43 | 46 | 18 | 7 | 26 | 10 | 4 | 11 | 10 | 4 | 17 | 11 | - | 3 | 1 | 13 | 3 | 3 | 1 | - | 1 | 2 | 3 | - | | | |
| oct-19 | 95 | - | 3 | 92 | 95 | 11.701 | 37 | 25 | 15 | 18 | 52 | 43 | 44 | 18 | 7 | 26 | 10 | 4 | 11 | 10 | 4 | 16 | 11 | - | 2 | 1 | 13 | 3 | 3 | 1 | - | 1 | 2 | 3 | - | | | |
| nov-19 | 92 | - | 4 | 88 | 92 | 12.169 | 33 | 24 | 18 | 17 | 50 | 42 | 44 | 17 | 7 | 24 | 9 | 4 | 10 | 10 | 3 | 16 | 11 | - | 2 | 1 | 13 | 3 | 3 | 1 | - | 1 | 2 | 3 | - | | | |
| dic-19 | 88 | - | - | 88 | 88 | 12.169 | 30 | 22 | 19 | 17 | 46 | 42 | 42 | 17 | 7 | 22 | 9 | 4 | 9 | 10 | 2 | 16 | 11 | - | 1 | 1 | 12 | 3 | 3 | 1 | - | 1 | 2 | 3 | - | | | |
| Promedio mensual año 2019 | 68 | 9 | 3 | 73 | 77 | 11.223 | 35 | 19 | 14 | 15 | 46 | 37 | 39 | 17 | 6 | 22 | 10 | 3 | 10 | 9 | 3 | 14 | 9 | - | 2 | 1 | 11 | 3 | 2 | 1 | - | 1 | 2 | 3 | - | | | |
| ene-20 | 88 | - | 5 | 83 | 88 | 12.550 | 29 | 23 | 19 | 17 | 46 | 42 | 42 | 17 | 7 | 22 | 9 | 4 | 9 | 10 | 2 | 16 | 11 | - | 1 | 1 | 12 | 3 | 3 | 1 | - | 1 | 2 | 3 | - | | | |
| feb-20 | 83 | - | 1 | 82 | 83 | 12.508 | 27 | 20 | 19 | 17 | 45 | 38 | 40 | 15 | 7 | 21 | 8 | 4 | 7 | 10 | 2 | 15 | 11 | - | 1 | - | 12 | 3 | 3 | 1 | - | 1 | 2 | 3 | - | | | |
| mar-20 | 82 | - | 1 | 81 | 82 | 13.415 | 25 | 20 | 20 | 17 | 45 | 37 | 40 | 15 | 7 | 20 | 7 | 4 | 7 | 10 | 2 | 15 | 11 | - | 1 | - | 12 | 3 | 3 | 1 | - | 1 | 2 | 3 | - | | | |
| abr-20 | 81 | - | 6 | 75 | 81 | 13.035 | 23 | 21 | 16 | 15 | 39 | 36 | 35 | 14 | 6 | 20 | 7 | 4 | 7 | 7 | 2 | 15 | 10 | - | 1 | - | 11 | 3 | 3 | - | - | 1 | 2 | 2 | - | | | |
| may-20 | 75 | - | - | 75 | 75 | 13.415 | 22 | 21 | 17 | 15 | 39 | 36 | 35 | 14 | 6 | 20 | 7 | 4 | 7 | 7 | 2 | 15 | 10 | - | 1 | - | 11 | 3 | 3 | - | - | 1 | 2 | 2 | - | | | |
| jun-20 | 75 | - | 2 | 73 | 75 | 13.415 | 21 | 22 | 17 | 15 | 39 | 36 | 35 | 14 | 6 | 20 | 7 | 4 | 7 | 7 | 2 | 15 | 10 | - | 1 | - | 11 | 3 | 3 | - | - | 1 | 2 | 2 | - | | | |
| jul-20 | 73 | - | - | 73 | 73 | 13.794 | 19 | 22 | 17 | 15 | 37 | 36 | 33 | 14 | 6 | 20 | 7 | 4 | 7 | 6 | 1 | 15 | 10 | - | 1 | - | 11 | 3 | 3 | - | - | 1 | 2 | 2 | - | | | |
| ago-20 | 73 | - | 1 | 72 | 73 | 13.762 | 16 | 24 | 17 | 15 | 37 | 35 | 33 | 14 | 6 | 19 | 7 | 4 | 7 | 6 | 1 | 14 | 10 | - | 1 | - | 11 | 3 | 3 | - | - | 1 | 2 | 2 | - | | | |
| sep-20 | 72 | - | - | 72 | 72 | 13.794 | 16 | 24 | 16 | 15 | 37 | 34 | 33 | 14 | 5 | 19 | 6 | 4 | 7 | 6 | 1 | 14 | 10 | - | 1 | - | 11 | 3 | 3 | - | - | 1 | 2 | 2 | - | | | |
| Promedio mensual año 2020¹ | 78 | - | 2 | 76 | 78 | 13.299 | 22 | 22 | 18 | 16 | 40 | 37 | 36 | 15 | 6 | 20 | 7 | 4 | 7 | 8 | 2 | 15 | 10 | - | 1 | 0 | 11 | 3 | 3 | 0 | - | 1 | 2 | 2 | - | | | |

¹ Nota: Las pasantías rentadas del Ministerio de Finanzas comienzan a partir de junio de 2017 y son gestionadas desde el área de RRHH de Sede Central y finalizaron en septiembre 2020.

MINISTERIO DE FINANZAS

Cuadro 5. Empleados del Ministerio de Finanzas por repartición según tipo de modalidad de trabajo

(Excluye Bancarios Transferidos)

| Periodo | TOTAL | | | CIPRC | | | DGC | | | DGR | | | DIPJ | | | DIF | | | RGP | | | SC | | | RC | | |
|----------------------|------------|---------------------|-----------------------------|------------|---------------------|-----------------------------|------------|---------------------|-----------------------------|------------|---------------------|-----------------------------|------------|---------------------|-----------------------------|-------------|---------------------|-----------------------------|------------|---------------------|-----------------------------|------------|---------------------|-----------------------------|------------|---------------------|-----------------------------|
| | Remoto | Presencial Eventual | Presencial Jornada habitual | Remoto | Presencial Eventual | Presencial Jornada habitual | Remoto | Presencial Eventual | Presencial Jornada habitual | Remoto | Presencial Eventual | Presencial Jornada habitual | Remoto | Presencial Eventual | Presencial Jornada habitual | Remoto | Presencial Eventual | Presencial Jornada habitual | Remoto | Presencial Eventual | Presencial Jornada habitual | Remoto | Presencial Eventual | Presencial Jornada habitual | Remoto | Presencial Eventual | Presencial Jornada habitual |
| jul-20 | 78% | 16% | 5% | 72% | 4% | 24% | 94% | 6% | - | 97% | 3% | 0% | 82% | 18% | - | 100% | 0% | - | 44% | 54% | 2% | 62% | 37% | 1% | 9% | 86% | 6% |
| ago-20 | 82% | 16% | 2% | 95% | - | 5% | 91% | 8% | 1% | 97% | 3% | 0% | 81% | 19% | - | 100% | 0% | - | 47% | 51% | 2% | 61% | 38% | 1% | 9% | 83% | 9% |
| sep-20 | 82% | 16% | 2% | 95% | - | 5% | 91% | 8% | 1% | 97% | 3% | 0% | 82% | 18% | - | 100% | 0% | - | 48% | 50% | 2% | 62% | 38% | 1% | 9% | 80% | 11% |
| oct-20 | 82% | 16% | 2% | 95% | - | 5% | 91% | 8% | 1% | 97% | 3% | 0% | 82% | 18% | - | 100% | 0% | - | 49% | 49% | 2% | 62% | 38% | 1% | 9% | 80% | 11% |
| nov-20 | 83% | 16% | 1% | 97% | - | 3% | 91% | 8% | 1% | 97% | 3% | 0% | 82% | 18% | - | 100% | 0% | - | 49% | 49% | 2% | 62% | 38% | 1% | 9% | 80% | 11% |
| dic-20 | 82% | 16% | 2% | 97% | - | 3% | 85% | 12% | 2% | 97% | 3% | 0% | 82% | 18% | - | 100% | 0% | - | 50% | 48% | 2% | 61% | 38% | 1% | 11% | 78% | 11% |
| Promedio 2020 | 82% | 16% | 2% | 92% | 1% | 8% | 90% | 8% | 1% | 97% | 3% | 0% | 82% | 18% | - | 100% | 0% | - | 48% | 50% | 2% | 61% | 38% | 1% | 9% | 81% | 10% |
| ene-21 | 78% | 20% | 2% | 97% | - | 3% | 87% | 11% | 2% | 81% | 19% | 0% | 80% | 16% | 3% | 100% | 0% | - | 51% | 47% | 2% | 61% | 38% | 1% | 13% | 70% | 18% |
| feb-21 | 73% | 20% | 7% | 93% | - | 7% | 85% | 12% | 3% | 81% | 19% | 0% | 78% | 17% | 5% | 100% | 0% | - | 44% | 31% | 25% | 60% | 38% | 1% | 22% | 57% | 22% |
| mar-21 | 73% | 20% | 7% | 93% | - | 7% | 85% | 12% | 3% | 80% | 19% | 0% | 77% | 18% | 5% | 99% | 1% | - | 45% | 30% | 25% | 60% | 38% | 2% | 26% | 48% | 26% |
| abr-21 | 73% | 20% | 7% | 93% | - | 7% | 85% | 12% | 3% | 80% | 19% | 0% | 77% | 18% | 5% | 99% | 1% | - | 45% | 30% | 25% | 60% | 38% | 2% | 28% | 43% | 29% |
| may-21 | 73% | 20% | 7% | 92% | - | 8% | 85% | 12% | 3% | 80% | 19% | 0% | 77% | 18% | 5% | 99% | 1% | - | 45% | 30% | 25% | 60% | 38% | 2% | 27% | 42% | 31% |
| jun-21 | 73% | 20% | 7% | 92% | - | 8% | 85% | 12% | 3% | 80% | 19% | 0% | 77% | 18% | 5% | 99% | 1% | - | 45% | 30% | 25% | 60% | 38% | 2% | 27% | 42% | 31% |
| jul-21 | 73% | 20% | 7% | 92% | - | 8% | 85% | 12% | 3% | 80% | 19% | 1% | 76% | 20% | 4% | 99% | 1% | - | 45% | 31% | 25% | 60% | 38% | 2% | 27% | 42% | 31% |
| ago-21 | 72% | 20% | 7% | 92% | - | 8% | 85% | 12% | 3% | 80% | 19% | 1% | 76% | 20% | 4% | 99% | 1% | - | 45% | 30% | 25% | 60% | 38% | 2% | 24% | 42% | 34% |
| sep-21 | 72% | 20% | 8% | 92% | - | 8% | 85% | 12% | 3% | 80% | 19% | 1% | 75% | 19% | 6% | 99% | 1% | - | 45% | 31% | 24% | 60% | 38% | 2% | 24% | 42% | 34% |
| oct-21 | 72% | 20% | 8% | 92% | - | 8% | 85% | 12% | 3% | 80% | 19% | 1% | 73% | 20% | 7% | 99% | 1% | - | 44% | 30% | 25% | 60% | 38% | 2% | 24% | 42% | 34% |
| nov-21 | 71% | 20% | 9% | 92% | - | 8% | 85% | 12% | 3% | 80% | 19% | 1% | 72% | 21% | 7% | 99% | 1% | - | 43% | 30% | 27% | 60% | 38% | 2% | 16% | 41% | 43% |
| dic-21 | 71% | 21% | 9% | 92% | - | 8% | 85% | 12% | 3% | 80% | 19% | 1% | 72% | 21% | 7% | 99% | 1% | - | 42% | 32% | 26% | 60% | 38% | 2% | 16% | 40% | 44% |
| Promedio 2021 | 73% | 20% | 7% | 93% | - | 7% | 85% | 12% | 3% | 80% | 19% | 1% | 76% | 19% | 5% | 99% | 1% | - | 45% | 32% | 23% | 60% | 38% | 2% | 23% | 46% | 31% |
| ene-22 | 71% | 21% | 9% | 92% | - | 8% | 85% | 12% | 3% | 80% | 19% | 1% | 72% | 21% | 7% | 99% | 1% | - | 42% | 32% | 26% | 60% | 38% | 2% | 16% | 40% | 44% |
| feb-22 | 70% | 21% | 9% | 92% | - | 8% | 85% | 12% | 3% | 80% | 19% | 1% | 66% | 28% | 6% | 99% | 1% | - | 40% | 31% | 29% | 60% | 38% | 2% | 16% | 40% | 44% |
| mar-22 | 70% | 21% | 9% | 92% | - | 8% | 85% | 12% | 3% | 80% | 19% | 1% | 66% | 28% | 6% | 99% | 1% | - | 40% | 31% | 29% | 60% | 38% | 2% | 16% | 40% | 44% |
| abr-22 | 70% | 21% | 9% | 92% | - | 8% | 84% | 13% | 3% | 80% | 19% | 1% | 66% | 28% | 6% | 99% | 1% | - | 40% | 31% | 29% | 60% | 38% | 2% | 16% | 40% | 44% |
| may-22 | 71% | 20% | 9% | 92% | - | 8% | 85% | 12% | 3% | 80% | 19% | 1% | 70% | 24% | 6% | 99% | 1% | - | 41% | 31% | 28% | 64% | 34% | 2% | 16% | 40% | 44% |
| jun-22 | 71% | 20% | 9% | 92% | - | 8% | 85% | 12% | 3% | 80% | 19% | 1% | 70% | 24% | 6% | 99% | 1% | - | 41% | 31% | 28% | 64% | 34% | 2% | 16% | 40% | 44% |
| jul-22 | 71% | 20% | 9% | 92% | - | 8% | 85% | 12% | 3% | 80% | 19% | 1% | 70% | 24% | 6% | 99% | 1% | - | 41% | 31% | 28% | 64% | 34% | 2% | 16% | 40% | 44% |
| ago-22 | 71% | 20% | 9% | 92% | - | 8% | 85% | 12% | 3% | 80% | 19% | 1% | 70% | 24% | 6% | 99% | 1% | - | 41% | 31% | 28% | 64% | 34% | 2% | 16% | 40% | 44% |
| sep-22 | 71% | 20% | 9% | 92% | - | 8% | 85% | 12% | 3% | 80% | 19% | 1% | 70% | 24% | 6% | 99% | 1% | - | 41% | 31% | 28% | 64% | 34% | 2% | 16% | 40% | 44% |
| oct-22 | 71% | 20% | 9% | 92% | - | 8% | 85% | 12% | 3% | 80% | 19% | 1% | 70% | 24% | 6% | 99% | 1% | - | 41% | 31% | 28% | 64% | 34% | 2% | 16% | 40% | 44% |
| nov-22 | 71% | 20% | 9% | 92% | - | 8% | 85% | 12% | 3% | 80% | 19% | 1% | 70% | 24% | 6% | 99% | 1% | - | 41% | 31% | 28% | 64% | 34% | 2% | 16% | 40% | 44% |
| dic-22 | 71% | 20% | 9% | 92% | - | 8% | 85% | 12% | 3% | 80% | 19% | 1% | 70% | 24% | 6% | 99% | 1% | - | 41% | 31% | 28% | 64% | 34% | 2% | 16% | 40% | 44% |
| Promedio 2022 | 70% | 20% | 9% | 92% | - | 8% | 85% | 12% | 3% | 80% | 19% | 1% | 69% | 25% | 6% | 99% | 1% | - | 41% | 31% | 28% | 63% | 35% | 2% | 16% | 40% | 44% |

ANEXOS

ANEXO A1
INFORME DE RECURSOS HUMANOS
CAJA DE JUBILACIONES PENSIONES Y RETIRO DE CÓRDOBA

INDICE

Cuadro 1. Cantidad de agentes según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo.

Cuadro 2. Remuneración bruta según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo.
(En pesos corrientes)

Cuadro 3. Ausentismo según causas.

Cuadro 4. Horas extras según cantidad de horas y masa salarial abonada. 2008 - 2016

Cuadro 5. Cantidad de pasantes según edad, sexo, estudios y oficina de desempeño. 2012 - 2017

Glosario / Causales de ausentismo.

ANEXO A1. CAJA DE JUBILACIONES PENSIONES Y RETIRO DE CÓRDOBA

Cuadro 1. Cantidad de agentes según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo.

| Período | Total | Edad | | | | Sexo | | Tipo de contrato | | Nivel Educativo | | | | |
|------------------------|-------|---------------|--------------|--------------|----------------|---------|---------|-------------------|-------------|-----------------|--------------------|--------------------------------------|---------------------|-----------------------|
| | | Hasta 30 años | 31 a 40 años | 41 a 50 años | Más de 50 años | Mujeres | Varones | Planta Permanente | Contratados | Universitario | Terciario completo | Terciario y universitario incompleto | Secundario completo | Secundario Incompleto |
| Prom. mensual año 2008 | 317 | 74 | 71 | 126 | 46 | 160 | 157 | 265 | 52 | 65 | 58 | 29 | 160 | 6 |
| Prom. mensual año 2009 | 337 | 82 | 76 | 123 | 57 | 172 | 166 | 259 | 78 | 83 | 57 | 32 | 161 | 4 |
| Prom. mensual año 2010 | 352 | 85 | 83 | 117 | 67 | 184 | 169 | 256 | 96 | 94 | 53 | 39 | 162 | 4 |
| Prom. mensual año 2011 | 350 | 73 | 90 | 108 | 80 | 185 | 166 | 253 | 98 | 98 | 55 | 40 | 154 | 3 |
| Prom. mensual año 2012 | 347 | 59 | 101 | 95 | 92 | 184 | 164 | 248 | 99 | 99 | 53 | 39 | 153 | 3 |
| Prom. mensual año 2013 | 340 | 48 | 105 | 91 | 96 | 180 | 161 | 241 | 99 | 100 | 53 | 35 | 150 | 3 |
| Prom. mensual año 2014 | 332 | 37 | 110 | 81 | 103 | 175 | 157 | 233 | 99 | 103 | 53 | 30 | 143 | 3 |
| Prom. mensual año 2015 | 324 | 23 | 113 | 77 | 111 | 170 | 154 | 228 | 96 | 104 | 54 | 26 | 137 | 3 |
| Prom. mensual año 2016 | 312 | 16 | 109 | 71 | 117 | 167 | 146 | 225 | 88 | 98 | 53 | 25 | 134 | 3 |
| Prom. mensual año 2017 | 301 | 9 | 107 | 69 | 116 | 160 | 141 | 214 | 87 | 100 | 51 | 23 | 125 | 3 |
| Prom. mensual año 2018 | 294 | 4 | 100 | 74 | 116 | 155 | 139 | 216 | 86 | 104 | 52 | 19 | 117 | 2 |
| Prom. mensual año 2019 | 288 | 2 | 93 | 73 | 120 | 151 | 137 | 251 | 37 | 107 | 50 | 17 | 111 | 2 |
| Prom. mensual año 2020 | 244 | 1 | 79 | 78 | 88 | 121 | 123 | 212 | 32 | 104 | 37 | 32 | 71 | 1 |
| Prom. mensual año 2021 | 223 | - | 69 | 84 | 70 | 107 | 115 | 193 | 30 | 99 | 35 | 40 | 48 | 1 |
| ene-22 | 216 | - | 63 | 88 | 65 | 103 | 113 | 186 | 30 | 97 | 33 | 39 | 46 | 1 |
| feb-22 | 216 | - | 63 | 87 | 66 | 103 | 113 | 186 | 30 | 97 | 33 | 39 | 46 | 1 |
| mar-22 | 216 | - | 63 | 87 | 66 | 103 | 113 | 186 | 30 | 97 | 33 | 39 | 46 | 1 |
| abr-22 | 216 | - | 63 | 87 | 66 | 103 | 113 | 186 | 30 | 98 | 33 | 38 | 46 | 1 |
| may-22 | 215 | - | 61 | 89 | 65 | 103 | 112 | 185 | 30 | 98 | 33 | 38 | 45 | 1 |
| jun-22 | 215 | - | 54 | 95 | 66 | 103 | 112 | 185 | 30 | 98 | 33 | 38 | 45 | 1 |
| jul-22 | 215 | - | 53 | 96 | 66 | 103 | 112 | 206 | 9 | 98 | 33 | 38 | 45 | 1 |
| ago-22 | 215 | - | 53 | 96 | 66 | 103 | 112 | 206 | 9 | 102 | 31 | 36 | 45 | 1 |
| sep-22 | 215 | - | 52 | 96 | 67 | 103 | 112 | 213 | 2 | 102 | 31 | 36 | 45 | 1 |
| oct-22 | 215 | - | 52 | 96 | 67 | 103 | 112 | 213 | 2 | 102 | 31 | 36 | 45 | 1 |
| nov-22 | 215 | - | 52 | 94 | 69 | 103 | 112 | 213 | 2 | 102 | 31 | 36 | 45 | 1 |
| dic-22 | 214 | - | 51 | 95 | 68 | 102 | 112 | 212 | 2 | 102 | 31 | 35 | 45 | 1 |
| Prom. mensual año 2022 | 215 | - | 57 | 92 | 66 | 103 | 112 | 198 | 17 | 99 | 32 | 37 | 45 | 1 |

Nota: excluye pasivizados

ANEXO A1. CAJA DE JUBILACIONES PENSIONES Y RETIRO DE CÓRDOBA

Cuadro 2. Remuneración bruta según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo.

Salario Bruto sin SAC ni plus vacacional (Promedio Mensual) en pesos corrientes

| Período | Total | Edad | | | | Sexo | | Tipo de contrato | | Nivel Educativo | | | | |
|------------------------|------------|---------------|--------------|--------------|----------------|------------|------------|-------------------|--------------|-----------------|--------------------|--------------------------------------|---------------------|-----------------------|
| | | Hasta 30 años | 31 a 40 años | 41 a 50 años | Más de 50 años | Mujeres | Varones | Planta Permanente | Contratados | Universitario | Terciario completo | Terciario y universitario incompleto | Secundario completo | Secundario Incompleto |
| Prom. mensual año 2008 | \$ 6.284 | \$ 4.096 | \$ 5.330 | \$ 7.721 | \$ 7.370 | \$ 6.027 | \$ 6.547 | \$ 6.747 | \$ 3.945 | \$ 6.813 | \$ 6.325 | \$ 4.009 | \$ 6.478 | \$ 6.013 |
| Prom. mensual año 2009 | \$ 6.713 | \$ 4.304 | \$ 5.506 | \$ 8.287 | \$ 8.380 | \$ 6.422 | \$ 7.015 | \$ 7.355 | \$ 4.587 | \$ 7.241 | \$ 6.796 | \$ 4.102 | \$ 6.920 | \$ 7.031 |
| Prom. mensual año 2010 | \$ 8.500 | \$ 5.121 | \$ 7.246 | \$ 10.546 | \$ 10.739 | \$ 8.055 | \$ 8.985 | \$ 9.492 | \$ 5.862 | \$ 8.990 | \$ 8.907 | \$ 4.987 | \$ 8.899 | \$ 9.713 |
| Prom. mensual año 2011 | \$ 11.158 | \$ 7.063 | \$ 9.627 | \$ 13.107 | \$ 14.015 | \$ 10.605 | \$ 11.776 | \$ 12.233 | \$ 8.382 | \$ 11.733 | \$ 11.607 | \$ 6.691 | \$ 11.763 | \$ 12.890 |
| Prom. mensual año 2012 | \$ 13.928 | \$ 8.765 | \$ 11.638 | \$ 16.348 | \$ 17.270 | \$ 13.143 | \$ 14.810 | \$ 15.321 | \$ 10.460 | \$ 14.254 | \$ 14.787 | \$ 8.609 | \$ 14.719 | \$ 16.173 |
| Prom. mensual año 2013 | \$ 17.095 | \$ 18.333 | \$ 10.868 | \$ 14.099 | \$ 19.807 | \$ 15.987 | \$ 18.333 | \$ 18.816 | \$ 12.922 | \$ 17.232 | \$ 18.093 | \$ 10.926 | \$ 18.025 | \$ 19.819 |
| Prom. mensual año 2014 | \$ 23.575 | \$ 24.964 | \$ 15.255 | \$ 19.692 | \$ 26.437 | \$ 22.329 | \$ 24.964 | \$ 25.820 | \$ 18.264 | \$ 23.406 | \$ 24.770 | \$ 16.557 | \$ 24.672 | \$ 26.563 |
| Prom. mensual año 2015 | \$ 30.851 | \$ 32.704 | \$ 20.420 | \$ 24.797 | \$ 33.512 | \$ 29.175 | \$ 32.704 | \$ 34.005 | \$ 23.318 | \$ 30.104 | \$ 32.172 | \$ 21.874 | \$ 32.545 | \$ 34.085 |
| Prom. mensual año 2016 | \$ 43.546 | \$ 45.702 | \$ 32.624 | \$ 36.485 | \$ 46.929 | \$ 41.659 | \$ 45.702 | \$ 46.872 | \$ 35.021 | \$ 43.597 | \$ 44.700 | \$ 32.611 | \$ 44.993 | \$ 48.174 |
| Prom. mensual año 2017 | \$ 59.560 | \$ 62.666 | \$ 46.163 | \$ 48.889 | \$ 59.401 | \$ 56.817 | \$ 62.666 | \$ 63.664 | \$ 49.437 | \$ 59.311 | \$ 60.200 | \$ 45.542 | \$ 61.845 | \$ 69.343 |
| Prom. mensual año 2018 | \$ 74.686 | \$ 49.848 | \$ 61.628 | \$ 72.875 | \$ 87.971 | \$ 71.732 | \$ 77.971 | \$ 79.476 | \$ 61.542 | \$ 74.431 | \$ 75.674 | \$ 56.130 | \$ 77.094 | \$ 97.982 |
| Prom. mensual año 2019 | \$ 118.424 | \$ 81.384 | \$ 96.514 | \$ 111.886 | \$ 139.946 | \$ 114.069 | \$ 123.236 | \$ 118.250 | \$ 119.623 | \$ 117.303 | \$ 120.367 | \$ 92.943 | \$ 121.892 | \$ 153.084 |
| Prom. mensual año 2020 | \$ 157.767 | \$ 91.519 | \$ 128.269 | \$ 152.898 | \$ 188.693 | \$ 146.986 | \$ 168.394 | \$ 155.114 | \$ 175.400 | \$ 162.161 | \$ 158.520 | \$ 146.915 | \$ 156.456 | \$ 105.865 |
| Prom. mensual año 2021 | \$ 229.937 | . | \$ 192.947 | \$ 223.010 | \$ 274.239 | \$ 213.117 | \$ 245.579 | \$ 225.911 | \$ 255.805 | \$ 235.512 | \$ 231.295 | \$ 220.614 | \$ 226.574 | \$ 160.630 |
| ene-22 | \$ 317.757 | . | \$ 269.040 | \$ 303.214 | \$ 384.663 | \$ 293.699 | \$ 339.686 | \$ 311.918 | \$ 353.958 | \$ 326.059 | \$ 319.129 | \$ 305.589 | \$ 311.547 | \$ 227.350 |
| feb-22 | \$ 314.214 | . | \$ 261.050 | \$ 300.018 | \$ 383.675 | \$ 290.587 | \$ 335.750 | \$ 309.478 | \$ 343.577 | \$ 318.350 | \$ 319.949 | \$ 301.843 | \$ 313.857 | \$ 222.670 |
| mar-22 | \$ 276.795 | . | \$ 234.600 | \$ 265.318 | \$ 332.201 | \$ 256.077 | \$ 295.680 | \$ 271.416 | \$ 310.148 | \$ 283.090 | \$ 279.130 | \$ 265.005 | \$ 273.590 | \$ 196.332 |
| abr-22 | \$ 265.337 | . | \$ 224.268 | \$ 254.098 | \$ 319.487 | \$ 242.207 | \$ 286.497 | \$ 259.058 | \$ 304.559 | \$ 272.212 | \$ 265.985 | \$ 257.479 | \$ 258.819 | \$ 177.372 |
| may-22 ⁽¹⁾ | \$ 609.700 | . | \$ 530.332 | \$ 571.657 | \$ 736.275 | \$ 570.928 | \$ 645.357 | \$ 599.248 | \$ 674.157 | \$ 625.262 | \$ 611.188 | \$ 601.449 | \$ 586.001 | \$ 415.525 |
| jun-22 | \$ 357.967 | . | \$ 317.374 | \$ 342.505 | \$ 413.435 | \$ 320.199 | \$ 392.699 | \$ 349.182 | \$ 412.137 | \$ 365.788 | \$ 370.044 | \$ 352.202 | \$ 339.536 | \$ 241.375 |
| jul-22 | \$ 396.209 | . | \$ 349.737 | \$ 374.080 | \$ 465.717 | \$ 364.596 | \$ 425.282 | \$ 391.822 | \$ 496.625 | \$ 411.175 | \$ 396.303 | \$ 376.563 | \$ 382.891 | \$ 272.339 |
| ago-22 | \$ 395.355 | . | \$ 346.770 | \$ 373.099 | \$ 466.742 | \$ 365.107 | \$ 423.173 | \$ 390.944 | \$ 496.322 | \$ 407.159 | \$ 400.170 | \$ 376.318 | \$ 383.250 | \$ 272.142 |
| sep-22 | \$ 396.891 | . | \$ 345.736 | \$ 375.740 | \$ 466.899 | \$ 368.077 | \$ 423.390 | \$ 394.201 | \$ 683.340 | \$ 408.712 | \$ 400.811 | \$ 375.201 | \$ 387.526 | \$ 271.853 |
| oct-22 ⁽²⁾ | \$ 711.964 | . | \$ 641.504 | \$ 680.059 | \$ 812.364 | \$ 671.196 | \$ 749.456 | \$ 708.359 | \$ 1.095.876 | \$ 726.851 | \$ 718.074 | \$ 690.483 | \$ 695.006 | \$ 540.601 |
| nov-22 | \$ 499.589 | . | \$ 428.816 | \$ 466.439 | \$ 598.085 | \$ 459.006 | \$ 536.910 | \$ 496.428 | \$ 836.249 | \$ 511.715 | \$ 522.469 | \$ 472.786 | \$ 481.391 | \$ 337.171 |
| dic-22 | \$ 512.723 | . | \$ 452.549 | \$ 480.213 | \$ 603.271 | \$ 476.893 | \$ 545.353 | \$ 509.288 | \$ 876.826 | \$ 526.361 | \$ 523.630 | \$ 485.544 | \$ 498.194 | \$ 388.480 |
| Prom. mensual año 2022 | \$ 415.774 | . | \$ 356.518 | \$ 396.166 | \$ 493.543 | \$ 385.185 | \$ 443.800 | \$ 416.578 | \$ 406.504 | \$ 426.922 | \$ 422.232 | \$ 398.802 | \$ 403.345 | \$ 296.934 |

(1) El promedio mensual se ve afectado por la liquidación extraordinaria de retroactivos.

(2) Con los haberes del mes de octubre se liquida una bonificación adicional por el día del bancario.

ANEXO A1. CAJA DE JUBILACIONES PENSIONES Y RETIRO DE CÓRDOBA

Cuadro 3. Ausentismo según causas.

Cantidad de días hábiles por mes y promedio anual

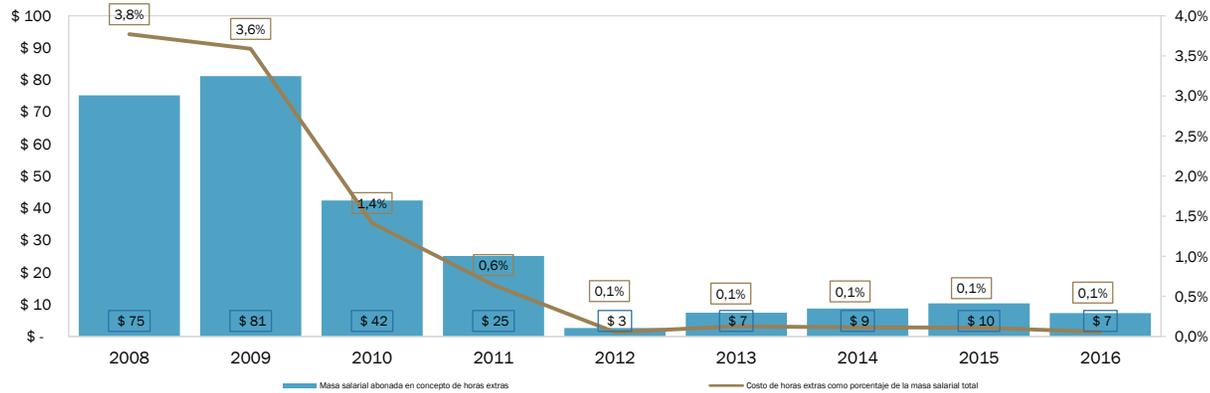
| Período | Falta Injustificada | | Accidente de trabajo | Licencia | | | | | | | | | | | | | | | | | | Suspensión por sanción disciplinaria | Total | Días hábiles | Tasa de ausentismo |
|------------------------|----------------------|-----------------|----------------------|---------------------|----------------------|------------|-----------|--------------|--------------------|--------------------------------|--------------------|--------------------------------------|----------------------|---------|------------------------|------------|--------------------|------------|------------------|------------|---|--------------------------------------|-------|--------------|--------------------|
| | Enfermedad sin Just. | Falta sin aviso | | Asistencia perfecta | Capacitación técnica | Cumpleaños | Deportiva | Día femenino | Donación de sangre | Enfermedad de familiar a cargo | Estudio y exámenes | Fallecimiento de miembros familiares | Franco compensatorio | Gremial | Maternidad y Lactancia | Matrimonio | Paro de transporte | Paternidad | Razones de Salud | Vacaciones | | | | | |
| Prom. mensual año 2008 | 3 | - | 4 | - | 2 | 0 | - | 11 | 0 | 11 | 22 | 5 | 68 | 7 | 15 | 2 | 2 | 0 | 196 | 667 | - | 1.015 | 20 | 16% | |
| Prom. mensual año 2009 | 1 | - | 1 | - | 1 | 1 | 0 | 13 | 0 | 8 | 30 | 2 | 64 | 22 | 13 | 1 | 4 | 2 | 185 | 696 | - | 1.043 | 20 | 15% | |
| Prom. mensual año 2010 | - | - | 1 | - | - | - | - | 15 | 0 | 10 | 39 | 2 | 10 | 11 | 9 | 3 | 1 | - | 139 | 786 | 1 | 1.024 | 20 | 14% | |
| Prom. mensual año 2011 | - | - | 6 | - | - | 1 | 1 | 26 | 1 | 19 | 43 | 4 | 39 | 5 | 16 | 8 | 5 | 1 | 196 | 796 | - | 1.166 | 21 | 16% | |
| Prom. mensual año 2012 | - | - | 9 | - | - | 2 | - | 28 | 1 | 27 | 31 | 4 | 27 | 7 | 41 | 5 | 11 | 1 | 205 | 1.117 | - | 1.516 | 20 | 22% | |
| Prom. mensual año 2013 | - | - | 14 | - | 27 | 2 | 1 | 32 | 1 | 28 | 38 | 3 | 24 | 10 | 52 | 2 | 25 | 3 | 281 | 1.165 | - | 1.708 | 20 | 25% | |
| Prom. mensual año 2014 | - | - | 6 | - | 28 | 2 | 1 | 36 | 1 | 28 | 19 | 4 | 10 | 16 | 72 | 5 | 56 | 5 | 202 | 803 | - | 1.301 | 20 | 19% | |
| Prom. mensual año 2015 | - | - | 14 | 46 | 34 | 3 | 1 | 41 | 1 | 31 | 16 | 4 | 8 | 5 | 21 | 2 | 68 | 3 | 297 | 798 | - | 1.391 | 20 | 21% | |
| Prom. mensual año 2016 | - | - | 2 | 48 | 38 | 3 | - | 49 | 1 | 31 | 15 | 4 | 3 | 8 | 42 | 1 | 22 | 4 | 333 | 800 | - | 1.403 | 20 | 22% | |
| Prom. mensual año 2017 | - | - | 9 | 43 | 42 | 3 | 5 | 54 | 1 | 28 | 14 | 3 | 24 | 19 | 26 | 1 | 98 | 3 | 299 | 769 | - | 1.437 | 21 | 23% | |
| Prom. mensual año 2018 | 1 | - | 12 | 37 | 23 | 4 | - | 58 | - | 33 | 12 | 4 | 2 | 8 | 62 | 1 | 29 | 3 | 234 | 850 | - | 1.370 | 20 | 23% | |
| Prom. mensual año 2019 | - | - | 5 | 31 | 18 | 4 | 1 | 56 | 1 | 28 | 7 | 4 | - | 2 | 23 | 1 | 15 | 2 | 242 | 727 | - | 1.166 | 20 | 20% | |
| Prom. mensual año 2020 | - | - | - | 18 | 0 | 1 | - | 8 | 0 | 3 | 2 | 0 | 2 | - | 21 | - | 1 | 2 | 40 | 429 | - | 527 | 20 | 11% | |
| Prom. mensual año 2021 | - | - | - | 34 | - | 0 | - | 1 | - | 1 | 3 | 0 | 0 | - | 16 | 1 | - | 1 | 10 | 503 | - | 570 | 20 | 15% | |
| ene-22 | - | - | - | 85 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 8 | - | 8 | 19 | 2.656 | - | 2.776 | 21 | 61% | |
| feb-22 | - | - | - | 55 | - | - | - | - | - | - | 5 | - | - | - | - | - | - | - | 10 | 269 | - | 339 | 19 | 8% | |
| mar-21 | - | - | - | 27 | - | - | - | - | - | - | 7 | - | - | - | - | - | - | 1 | 14 | 190 | - | 239 | 22 | 5% | |
| abr-22 | - | - | - | 33 | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | - | - | - | 6 | - | 422 | - | 462 | 19 | 11% | |
| may-22 | - | - | - | 55 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 167 | - | 222 | 21 | 5% | |
| jun-22 | - | - | - | 57 | - | - | - | - | - | - | 5 | - | - | - | - | - | - | - | 6 | 181 | 1 | 249 | 20 | 6% | |
| jul-22 | - | - | - | 76 | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | - | - | - | - | 20 | 356 | 2 | 453 | 20 | 11% | |
| ago-22 | - | - | - | 55 | - | - | - | - | - | - | 3 | - | - | - | - | - | - | - | 20 | 174 | 3 | 252 | 22 | 5% | |
| sep-22 | - | - | - | 58 | - | - | - | - | - | - | 3 | - | - | - | - | - | - | - | 4 | 192 | 4 | 257 | 21 | 6% | |
| oct-22 | - | - | - | 84 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 28 | 312 | 5 | 424 | 19 | 10% | |
| nov-22 | - | - | - | 83 | - | - | - | - | - | - | 7 | 1 | - | - | - | - | - | 6 | 13 | 347 | 6 | 457 | 21 | 10% | |
| dic-22 | - | - | - | 65 | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | - | - | - | - | 6 | 7 | 533 | 7 | 615 | 18 | 16% | |
| Prom. mensual año 2022 | - | - | - | 61 | - | - | - | - | - | - | 3 | 0 | - | - | - | 1 | - | 2 | 12 | 483 | 2 | 562 | 20 | 18% | |

ANEXO A1. CAJA DE JUBILACIONES PENSIONES Y RETIRO DE CÓRDOBA

Cuadro 4. Horas extras según cantidad de horas y masa salarial abonada. 2008 - 2016

| Período | Cantidad de horas extras | Masa salarial abonada en concepto de "horas extras" (en \$) | Costo de horas extras como porcentaje de la masa salarial total |
|----------------------------------|--------------------------|---|---|
| Promedio mensual año 2008 | 2.980 | 75.188 | 3,8% |
| Promedio mensual año 2009 | 2.821 | 81.192 | 3,6% |
| Promedio mensual año 2010 | 1.104 | 42.376 | 1,4% |
| Promedio mensual año 2011 | 567 | 25.114 | 0,6% |
| Promedio mensual año 2012 | 52 | 2.619 | 0,05% |
| Promedio mensual año 2013 | 103 | 7.425 | 0,13% |
| Promedio mensual año 2014 | 95 | 8.747 | 0,11% |
| Promedio mensual año 2015 | 89 | 10.305 | 0,11% |
| ene-16 | 0 | 0 | 0,00% |
| feb-16 | 36 | 4.318 | 0,03% |
| mar-16 | 43 | 7.212 | 0,06% |
| abr-16 | 116 | 20.794 | 0,18% |
| may-16 | 38 | 8.223 | 0,06% |
| jun-16 | 41 | 8.345 | 0,07% |
| jul-16 | 59 | 10.176 | 0,07% |
| ago-16 | 44 | 7.395 | 0,05% |
| sep-16 | 33 | 7.028 | 0,05% |
| oct-16 | 20 | 4.182 | 0,02% |
| nov-16 | 12 | 2.590 | 0,02% |
| dic-16 | 0 | 0 | 0,00% |
| Promedio mensual año 2016 | 40 | 7.297 | 0,06% |

Gráfico N° 15
Masa salarial abonada por concepto de horas extras y proporción del costo de horas extras
(Masa salarial en miles)



NOTA:

Desde Diciembre 2016 no se realiza el pago por horas extra.

ANEXO A1. CAJA DE JUBILACIONES PENSIONES Y RETIRO DE CÓRDOBA

Glosario / Causales de ausentismo.

| Causa ausentismo | Denominación | Descripción |
|--------------------------------------|--|--|
| Inasistencia Injustificada | Enfermedad sin just. | Se produce cuando el empleado no solicitara a la Dependencia encargada de personal dentro de las dos primeras horas de iniciación de las tareas. En caso de no cumplimentar el aviso en término, deberá informar en forma fundada las causas de la demora a los efectos de su valoración. Otra causal de enfermedad injustificada será cuando el Médico de la Dirección de Salud Ocupacional no acepte las indicaciones de su médico de cabecera; o no se encontrara el empleado en su domicilio para la respectiva revisión médica. |
| | Falta sin aviso | Se considerará falta sin aviso a la inasistencia no justificada dentro de las 2 primeras horas laborales. |
| Accidente de trabajo | | Por enfermedad profesional o accidente de trabajo ocurrido con motivo o en ocasión de su actividad laboral así como cualquier accidente sufrido por el agente en el trayecto de ida o regreso entre su domicilio y el lugar de trabajo. El tiempo será determinado según la gravedad y evaluado por la ART correspondiente. |
| Licencias | Asistencia perfecta | 5 días en el caso que los agentes no hubieren incurrido en inasistencias durante el año aniversario, ni se hubiesen hecho pasibles de sanción disciplinaria, ni hubieren gozado de licencia, salvo por vacaciones, fallecimiento de un familiar (cónyuge, consanguíneo de 1er. grado o hermanos) o por exámen. |
| | Capacitación Técnica | Se podrá acordar licencias por capacitación cuando la Institución estime que median razones de interés a la misma y están encaminadas a lograr una mayor eficiencia en la función administrativa. Esta podrá ser acordada con o sin goce de haberes a criterio de la Superioridad, quien fijará asimismo la duración atento a la naturaleza e importancia de la misma. |
| | Cumpleaños | El día del cumpleaños |
| | Deportiva | Todo deportista aficionado y/o dirigente o representante que sea designado para intervenir en campeonatos regionales selectivos, dispuestos por los organismos competentes de su deporte en los campeonatos regionales, nacionales o internacionales podrá disponer de "licencia especial deportiva por el término de hasta de sesenta (60) días los primeros y treinta (30) los segundos dentro del año calendario.- |
| | Día Femenino | Las mujeres pueden faltar un día por mes calendario sin necesidad de justificar dicha inasistencia, comunicándolo a la dependencia encargada del personal dentro de las 2 primeras horas de la iniciación de la jornada de trabajo. |
| | Donación de sangre | El día de la donación hasta 4 veces en el año calendario y con intervalos no menores de 3 meses. |
| | Enfermedad de familiar a cargo | a) 10 días por año calendario para la atención de un miembro del grupo familiar enfermo, siempre que no haya otro familiar que pueda encargarse de la atención; b) en el caso de que se trate de hijos menores de 12 años procede la licencia aun cuando exista otro familiar a cargo. |
| | Estudio y exámenes | 7 días hábiles continuos o discontinuos por cada turno y hasta un máximo de 21 días al año. |
| | Fallecimiento de miembros familiares | a) 5 días corridos por fallecimiento de cónyuge o pariente consanguíneo de primer grado o hermanos; b) 2 días corridos por fallecimiento de parientes afines de primer grado o consanguíneos o afines de segundo grado excepto hermanos y; c) el día del sepelio por fallecimiento de parientes consanguíneos de tercer grado. |
| | Franco compensatorio | Cuando el agente presta servicios desde las 13 hs. del sábado o el domingo tendrá derecho al otorgamiento de descanso compensatorio, además de cobrar las horas extras. |
| | Gremial | Durante el tiempo en que se ocupa cargos electivos o representativos en asociaciones sindicales con personería gremial |
| | Maternidad y Lactancia | 90 días. |
| | Matrimonio | a) Si se trata del matrimonio de un agente corresponden 12 días corridos, cualesquiera fuera su antigüedad; b) en el caso de que uno de los contrayentes fuese un hijo del agente, la licencia a este último se acordará por 1 día laborable. |
| | Paro de transporte | En caso de paro general de transporte, el personal que vive a 30 cuadras de la Institución no tiene obligación de asistir (en caso de asistir, cuenta con 2 horas de tolerancia) a excepción del personal jerárquico de jefe de Dpto. a Gerente Gral. que deberán asistir. El personal que viva a menos de 20 cuadras contará con media hora de tolerancia para llegar a su lugar de trabajo y el personal que viva de 20 a 30 cuadras contará con 1 hora de tolerancia |
| | Paternidad | 2 días hábiles. |
| | Razones de Salud | Hasta 6 meses cuando la antigüedad sea menor a los 10 años y hasta 12 meses cuando sea mayor. |
| Vacaciones | Se acuerda según sea la antigüedad del empleado, por días hábiles conforme a los siguientes términos: a) 14 días cuando la antigüedad del empleado no exceda los 5 años; b) 21 días cuando la antigüedad es entre 5 y 10 años; c) 28 días cuando la antigüedad es entre 10 y 20 años; d) 35 días cuando la antigüedad exceda los 20 años. | |
| Suspensión por sanción disciplinaria | Período de tiempo en que el agente no prestará servicios ni gozará los haberes correspondiente a ese lapso de tiempo debido las siguientes causales: a) Negligencia en el cumplimiento de las funciones; b) Incumplimiento reiterado del horario de trabajo; I. El personal que durante el mes incurriera en incumpliendo reiterado del horario de entrada, será pasible de las siguientes sanciones: - 4ta. Llegada tarde injustificada: un día de suspensión; - 5ta. Llegada tarde injustificada: tres días de suspensión; - 6ta. Llegada tarde injustificada: seis días de suspensión; - 7ma. Llegada tarde injustificada: nueve días de suspensión; c) Inasistencias reiteradas o injustificadas; d) Falta de respeto a superiores, compañeros, subordinados y/o público en general; e) Abandono de las tareas o del lugar de trabajo en horas de oficina sin autorización del superior correspondiente; f) No reasumir el día hábil al término de una licencia; g) Invocar un estado de enfermedad inexistente; h) Incumplimiento de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Reglamento de la Caja de Jub., Pensiones y Ret. de Cba, que no den lugar a una sanción mayor. | |

ANEXO A2
INFORME DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN GENERAL DE CATASTRO

INDICE

Cuadro 1. Cantidad de agentes según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo

Cuadro 2. Remuneración bruta según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo
(En pesos corrientes)

Cuadro 3. Ausentismo según causas

Glosario / Causales de ausentismo según Estatuto Ley N° 7233.

ANEXO A2. DIRECCIÓN GENERAL DE CATASTRO

Cuadro 1. Cantidad de agentes según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo

| Período | Total | Edad | | | | Sexo | | Tipo de contrato | | Nivel Educativo | | | | |
|------------------------|-------|---------------|--------------|--------------|----------------|---------|---------|-------------------|-------------|-----------------|-----------|------------|----------|-----|
| | | Hasta 30 años | 31 a 40 años | 41 a 50 años | Más de 50 años | Mujeres | Varones | Planta Permanente | Contratados | Universitario | Terciario | Secundario | Primario | S/D |
| Prom. mensual año 2008 | 322 | 65 | 65 | 102 | 90 | 152 | 170 | 268 | 54 | 109 | 58 | 106 | 26 | 23 |
| Prom. mensual año 2009 | 344 | 70 | 78 | 90 | 106 | 165 | 179 | 260 | 83 | 118 | 62 | 118 | 26 | 20 |
| Prom. mensual año 2010 | 339 | 61 | 78 | 83 | 117 | 162 | 178 | 253 | 86 | 120 | 62 | 118 | 26 | 14 |
| Prom. mensual año 2011 | 333 | 49 | 82 | 75 | 127 | 156 | 177 | 254 | 79 | 121 | 61 | 119 | 26 | 7 |
| Prom. mensual año 2012 | 328 | 41 | 85 | 68 | 134 | 155 | 172 | 252 | 75 | 118 | 61 | 117 | 27 | 4 |
| Prom. mensual año 2013 | 332 | 34 | 89 | 67 | 142 | 163 | 169 | 250 | 82 | 120 | 63 | 116 | 28 | 4 |
| Prom. mensual año 2014 | 317 | 23 | 88 | 62 | 143 | 156 | 161 | 238 | 79 | 119 | 62 | 109 | 25 | 1 |
| Prom. mensual año 2015 | 312 | 18 | 90 | 59 | 146 | 152 | 160 | 234 | 78 | 119 | 61 | 108 | 24 | 1 |
| Prom. mensual año 2016 | 303 | 9 | 92 | 57 | 145 | 149 | 154 | 226 | 77 | 117 | 59 | 103 | 24 | - |
| Prom. mensual año 2017 | 293 | 6 | 86 | 64 | 138 | 142 | 151 | 217 | 76 | 114 | 58 | 97 | 24 | - |
| Prom. mensual año 2018 | 280 | 4 | 75 | 69 | 132 | 134 | 146 | 207 | 73 | 109 | 58 | 93 | 20 | - |
| Prom. mensual año 2019 | 264 | 2 | 69 | 72 | 121 | 125 | 139 | 238 | 26 | 105 | 57 | 84 | 18 | - |
| Prom. mensual año 2020 | 249 | 1 | 62 | 73 | 114 | 118 | 132 | 224 | 25 | 100 | 52 | 80 | 18 | - |
| Prom. mensual año 2021 | 234 | 1 | 52 | 73 | 107 | 110 | 124 | 206 | 28 | 94 | 45 | 78 | 17 | - |
| ene-22 | 227 | 1 | 50 | 74 | 102 | 108 | 119 | 199 | 28 | 92 | 41 | 78 | 16 | - |
| feb-22 | 226 | 1 | 50 | 73 | 102 | 107 | 119 | 204 | 22 | 91 | 41 | 78 | 16 | - |
| mar-22 | 225 | 1 | 48 | 75 | 101 | 107 | 118 | 204 | 21 | 90 | 41 | 78 | 16 | - |
| abr-22 | 225 | 1 | 46 | 76 | 102 | 107 | 118 | 204 | 21 | 90 | 41 | 78 | 16 | - |
| may-22 | 222 | 1 | 44 | 76 | 101 | 107 | 115 | 201 | 21 | 88 | 41 | 77 | 16 | - |
| jun-22 | 220 | 1 | 44 | 74 | 101 | 107 | 113 | 195 | 25 | 88 | 39 | 77 | 16 | - |
| jul-22 | 218 | 1 | 44 | 74 | 99 | 106 | 112 | 192 | 26 | 88 | 38 | 77 | 15 | - |
| ago-22 | 218 | 1 | 44 | 74 | 99 | 106 | 112 | 190 | 28 | 88 | 38 | 77 | 15 | - |
| sep-22 | 217 | 1 | 42 | 75 | 99 | 105 | 112 | 189 | 28 | 88 | 38 | 76 | 15 | - |
| oct-22 | 214 | 1 | 40 | 76 | 97 | 103 | 111 | 184 | 30 | 86 | 37 | 76 | 15 | - |
| nov-22 | 214 | 1 | 40 | 76 | 97 | 103 | 111 | 184 | 30 | 86 | 37 | 76 | 15 | - |
| dic-22 | 213 | 1 | 40 | 76 | 96 | 103 | 110 | 183 | 30 | 86 | 36 | 76 | 15 | - |
| Prom. mensual año 2022 | 220 | 1 | 44 | 75 | 100 | 106 | 114 | 194 | 26 | 88 | 39 | 77 | 16 | - |

ANEXO A2. DIRECCIÓN GENERAL DE CATASTRO

Cuadro 2. Remuneración bruta según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo

Salario Bruto sin SAC (Promedio Mensual) en pesos corrientes. - Incluye suma no remunerativa en concepto de Fondo incentivo por productividad -

| Período | Total | Edad | | | | Sexo | | Tipo de contrato | | Nivel Educativo | | | | |
|------------------------|------------|---------------|--------------|--------------|----------------|------------|------------|-------------------|-------------|-----------------|------------|------------|------------|-----------|
| | | Hasta 30 años | 31 a 40 años | 41 a 50 años | Más de 50 años | Mujeres | Varones | Planta Permanente | Contratados | Universitario | Terciario | Secundario | Primario | S/D |
| Prom. mensual año 2008 | \$ 3.275 | \$ 2.259 | \$ 2.738 | \$ 3.642 | \$ 3.980 | \$ 3.066 | \$ 3.461 | \$ 3.070 | \$ 4.294 | \$ 3.773 | \$ 3.330 | \$ 2.802 | \$ 2.777 | \$ 3.517 |
| Prom. mensual año 2009 | \$ 3.980 | \$ 2.882 | \$ 3.350 | \$ 4.282 | \$ 4.911 | \$ 3.703 | \$ 4.234 | \$ 3.772 | \$ 4.628 | \$ 4.551 | \$ 4.156 | \$ 3.420 | \$ 3.441 | \$ 4.076 |
| Prom. mensual año 2010 | \$ 4.908 | \$ 3.539 | \$ 4.034 | \$ 5.209 | \$ 5.989 | \$ 4.596 | \$ 5.192 | \$ 4.585 | \$ 5.858 | \$ 5.662 | \$ 4.965 | \$ 4.252 | \$ 4.262 | \$ 4.969 |
| Prom. mensual año 2011 | \$ 6.607 | \$ 4.814 | \$ 5.380 | \$ 6.904 | \$ 7.911 | \$ 6.208 | \$ 6.960 | \$ 6.402 | \$ 7.263 | \$ 7.532 | \$ 6.781 | \$ 5.789 | \$ 5.703 | \$ 6.289 |
| Prom. mensual año 2012 | \$ 8.341 | \$ 6.142 | \$ 6.690 | \$ 8.744 | \$ 9.847 | \$ 7.830 | \$ 8.802 | \$ 8.145 | \$ 8.998 | \$ 9.460 | \$ 8.543 | \$ 7.331 | \$ 7.385 | \$ 8.365 |
| Prom. mensual año 2013 | \$ 10.984 | \$ 8.135 | \$ 8.762 | \$ 11.079 | \$ 13.021 | \$ 10.309 | \$ 11.634 | \$ 10.729 | \$ 11.760 | \$ 12.593 | \$ 11.145 | \$ 9.552 | \$ 9.601 | \$ 11.570 |
| Prom. mensual año 2014 | \$ 15.258 | \$ 10.817 | \$ 12.022 | \$ 14.544 | \$ 18.282 | \$ 14.303 | \$ 16.182 | \$ 14.990 | \$ 16.066 | \$ 17.424 | \$ 15.420 | \$ 13.258 | \$ 13.236 | \$ 16.282 |
| Prom. mensual año 2015 | \$ 21.321 | \$ 15.282 | \$ 16.697 | \$ 20.216 | \$ 25.356 | \$ 19.946 | \$ 22.625 | \$ 21.435 | \$ 20.980 | \$ 23.863 | \$ 21.887 | \$ 18.675 | \$ 19.224 | \$ 8.637 |
| Prom. mensual año 2016 | \$ 28.048 | \$ 20.342 | \$ 21.989 | \$ 26.032 | \$ 33.197 | \$ 26.213 | \$ 29.816 | \$ 28.668 | \$ 26.244 | \$ 30.722 | \$ 29.367 | \$ 24.770 | \$ 25.859 | - |
| Prom. mensual año 2017 | \$ 35.403 | \$ 25.218 | \$ 27.995 | \$ 31.681 | \$ 42.125 | \$ 32.865 | \$ 37.789 | \$ 36.442 | \$ 32.444 | \$ 38.677 | \$ 37.285 | \$ 31.139 | \$ 32.607 | - |
| Prom. mensual año 2018 | \$ 44.453 | \$ 30.353 | \$ 34.798 | \$ 38.577 | \$ 53.441 | \$ 40.875 | \$ 47.731 | \$ 46.286 | \$ 39.263 | \$ 48.729 | \$ 47.067 | \$ 38.548 | \$ 40.901 | - |
| Prom. mensual año 2019 | \$ 62.760 | \$ 40.344 | \$ 49.619 | \$ 54.722 | \$ 75.450 | \$ 56.897 | \$ 68.039 | \$ 61.913 | \$ 70.533 | \$ 68.319 | \$ 66.921 | \$ 53.705 | \$ 59.521 | - |
| Prom. mensual año 2020 | \$ 79.436 | \$ 50.758 | \$ 64.385 | \$ 69.999 | \$ 93.960 | \$ 71.505 | \$ 86.529 | \$ 78.699 | \$ 86.048 | \$ 86.347 | \$ 84.650 | \$ 68.010 | \$ 76.745 | - |
| Prom. mensual año 2021 | \$ 114.894 | \$ 96.031 | \$ 95.837 | \$ 103.549 | \$ 132.057 | \$ 105.415 | \$ 123.308 | \$ 112.408 | \$ 133.336 | \$ 125.997 | \$ 119.872 | \$ 98.892 | \$ 113.870 | - |
| ene-22 | \$ 146.760 | \$ 94.916 | \$ 125.452 | \$ 133.806 | \$ 167.110 | \$ 136.330 | \$ 156.225 | \$ 143.154 | \$ 172.381 | \$ 162.697 | \$ 149.975 | \$ 126.654 | \$ 144.896 | - |
| feb-22 | \$ 152.904 | \$ 109.475 | \$ 129.112 | \$ 136.389 | \$ 176.812 | \$ 139.801 | \$ 164.685 | \$ 149.310 | \$ 186.225 | \$ 166.337 | \$ 159.810 | \$ 131.227 | \$ 164.479 | - |
| mar-22 | \$ 158.967 | \$ 92.216 | \$ 135.011 | \$ 145.176 | \$ 181.253 | \$ 148.105 | \$ 168.816 | \$ 153.832 | \$ 208.845 | \$ 177.000 | \$ 163.048 | \$ 136.909 | \$ 154.604 | - |
| abr-22 | \$ 171.675 | \$ 102.438 | \$ 148.974 | \$ 159.073 | \$ 191.980 | \$ 161.608 | \$ 180.802 | \$ 165.935 | \$ 227.425 | \$ 192.400 | \$ 169.682 | \$ 150.838 | \$ 161.772 | - |
| may-22 | \$ 188.965 | \$ 106.450 | \$ 153.948 | \$ 163.950 | \$ 223.861 | \$ 169.341 | \$ 207.224 | \$ 183.637 | \$ 239.967 | \$ 204.653 | \$ 197.665 | \$ 161.481 | \$ 212.658 | - |
| jun-22 | \$ 183.674 | \$ 125.744 | \$ 158.748 | \$ 166.882 | \$ 207.409 | \$ 171.263 | \$ 195.425 | \$ 176.569 | \$ 239.092 | \$ 205.006 | \$ 183.753 | \$ 159.512 | \$ 182.428 | - |
| jul-22 | \$ 191.414 | \$ 130.153 | \$ 166.197 | \$ 173.452 | \$ 216.667 | \$ 178.587 | \$ 203.554 | \$ 184.381 | \$ 243.356 | \$ 213.294 | \$ 191.265 | \$ 164.848 | \$ 199.807 | - |
| ago-22 | \$ 211.445 | \$ 145.101 | \$ 188.825 | \$ 193.283 | \$ 235.744 | \$ 200.393 | \$ 221.904 | \$ 203.406 | \$ 265.991 | \$ 234.642 | \$ 211.868 | \$ 183.910 | \$ 215.628 | - |
| sep-22 | \$ 226.411 | \$ 156.869 | \$ 200.788 | \$ 209.861 | \$ 250.523 | \$ 216.844 | \$ 235.381 | \$ 217.558 | \$ 286.171 | \$ 253.662 | \$ 225.875 | \$ 195.998 | \$ 221.992 | - |
| oct-22 | \$ 249.177 | \$ 159.570 | \$ 202.941 | \$ 213.439 | \$ 297.169 | \$ 222.018 | \$ 274.379 | \$ 240.367 | \$ 303.216 | \$ 266.368 | \$ 260.253 | \$ 213.366 | \$ 304.744 | - |
| nov-22 | \$ 260.637 | \$ 175.148 | \$ 222.843 | \$ 240.543 | \$ 292.847 | \$ 244.659 | \$ 275.463 | \$ 250.043 | \$ 325.609 | \$ 289.215 | \$ 259.471 | \$ 228.676 | \$ 261.600 | - |
| dic-22 | \$ 271.403 | \$ 184.549 | \$ 234.265 | \$ 250.216 | \$ 304.555 | \$ 256.373 | \$ 285.477 | \$ 259.761 | \$ 342.421 | \$ 303.715 | \$ 269.859 | \$ 235.096 | \$ 273.809 | - |
| Prom. mensual año 2022 | \$ 200.260 | \$ 131.886 | \$ 169.692 | \$ 182.472 | \$ 227.915 | \$ 186.510 | \$ 212.997 | \$ 192.555 | \$ 258.152 | \$ 221.528 | \$ 201.839 | \$ 173.689 | \$ 206.974 | - |

ANEXO A2. DIRECCIÓN GENERAL DE CATASTRO

Cuadro 3. Ausentismo según causas

Cantidad de días hábiles por mes y promedio anual

| Período | Falta injustificada | | Accidente de trabajo | Licencia | | | | | | | | | | | | | | | | | | Suspensión por sanción disciplinaria | Licencia sin goce de haber | Violencia de género | Festividades religiosas | Jubilación Provisoria | Total | Días corridos (1) | Tasa de ausentismo |
|-------------------------------|----------------------|-----------------|----------------------|---------------------------|----------------------|----------|--------------------|--------------------------------|------------------|--------------------------------------|------------------------|--------------------|------------|--------------------|------------------|----------|----------------------|----------|------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|----------------------------|---------------------|-------------------------|-----------------------|--------------|-------------------|--------------------|
| | Enfermedad sin just. | Falta sin aviso | | Vacaciones Reglamentarias | Franco compensatorio | Exámen | Donación de sangre | Enfermedad de familiar a cargo | Razones de Salud | Fallecimiento de miembros familiares | Maternidad y Lactancia | Nacimiento de hijo | Matrimonio | Paro de transporte | Evento deportivo | Gremial | Capacitación técnica | Comisión | Día del Bancario (Bancarios) | Día femenino (Bancarias transferidas) | Falta justificada (Art. 52) | | | | | | | | |
| Prom. mensual año 2008 | 1 | 2 | - | 269 | 13 | 5 | - | 2 | 14 | 1 | 4 | - | 0 | - | - | - | - | - | 1 | 6 | - | - | - | - | - | 317 | 20 | 5% | |
| Prom. mensual año 2009 | - | 3 | - | 113 | 70 | 48 | 1 | 25 | 82 | 2 | 39 | 0 | - | 5 | - | 1 | - | - | 2 | 16 | - | - | - | - | - | 406 | 20 | 6% | |
| Prom. mensual año 2010 | 2 | 3 | - | 413 | 107 | 48 | 1 | 30 | 104 | 6 | 7 | 1 | 5 | 2 | - | 5 | - | - | 2 | 14 | - | - | - | - | - | 749 | 20 | 11% | |
| Prom. mensual año 2011 | 6 | 5 | - | 412 | 112 | 40 | 1 | 34 | 171 | 2 | 44 | 2 | 2 | 5 | - | 3 | - | - | 1 | 11 | - | - | - | - | - | 851 | 21 | 12% | |
| Prom. mensual año 2012 | 4 | 3 | - | 402 | 102 | 31 | 1 | 21 | 138 | 4 | 56 | 2 | 3 | 23 | - | 5 | - | - | 1 | 9 | - | - | - | - | - | 805 | 20 | 12% | |
| Prom. mensual año 2013 | 6 | 1 | - | 416 | 83 | 29 | 1 | 26 | 146 | 3 | 24 | 1 | 1 | 30 | - | 7 | - | - | 1 | 10 | - | - | - | - | - | 787 | 20 | 12% | |
| Prom. mensual año 2014 | 1 | 1 | - | 459 | 83 | 19 | 1 | 20 | 140 | 4 | 44 | 1 | 4 | 30 | - | 11 | - | - | 1 | 8 | - | - | - | - | - | 826 | 20 | 13% | |
| Prom. mensual año 2015 | 4 | 1 | - | 466 | 81 | 9 | 1 | 25 | 158 | 3 | 4 | 3 | 3 | 33 | - | 12 | - | - | 1 | 5 | - | - | - | - | - | 807 | 20 | 13% | |
| Prom. mensual año 2016 | - | - | 5 | 439 | 70 | 16 | 1 | 21 | 121 | 4 | 30 | 1 | 4 | 9 | - | 13 | 1 | 4 | 1 | 5 | - | - | - | - | - | 740 | 21 | 12% | |
| Prom. mensual año 2017 | 3 | 6 | 17 | 577 | 47 | 12 | 1 | 18 | 138 | 3 | 22 | - | 1 | 53 | - | 9 | 1 | 8 | 2 | 4 | - | - | - | - | - | 921 | 21 | 15% | |
| Prom. mensual año 2018 | - | 23 | 2 | 599 | 4 | 14 | 1 | 30 | 225 | 5 | 49 | 1 | 4 | 21 | - | 7 | 8 | 7 | 1 | 4 | - | - | - | - | - | 1.004 | 20 | 18% | |
| Prom. mensual año 2019 | 1 | 94 | 2 | 584 | 27 | 9 | 1 | 28 | 267 | 5 | 18 | 5 | 1 | 12 | - | 4 | 8 | 5 | 1 | 4 | - | - | - | - | - | 1.072 | 20 | 20% | |
| Prom. mensual año 2020 | - | 10 | 1 | 554 | 1 | 1 | 1 | 5 | 109 | 1 | 95 | 3 | 1 | 9 | - | 1 | 1 | 1 | - | 1 | - | - | - | - | - | 793 | 20 | 16% | |
| Prom. mensual año 2021 | 2 | - | - | 785 | 0 | 2 | 0 | 5 | 907 | 3 | 48 | 3 | - | 0 | - | - | - | - | - | - | 0 | 7 | - | - | 30 | 1.792 | 30 | 25% | |
| ene-22 | - | - | - | 2.241 | - | - | - | 10 | 247 | - | 62 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 31 | 2.591 | 31 | 37% |
| feb-22 | - | - | - | 1.504 | - | - | - | 9 | 146 | - | 56 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 28 | 1.743 | 28 | 28% |
| mar-22 | 1 | - | - | 553 | - | 2 | 2 | 18 | 180 | 15 | 93 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | - | - | 31 | 896 | 31 | 13% |
| abr-22 | - | - | - | 477 | - | - | - | 7 | 140 | 2 | 75 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | - | - | 30 | 732 | 30 | 11% |
| may-22 | - | - | - | 912 | - | - | - | 13 | 150 | 4 | 89 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 31 | 1.199 | 31 | 17% |
| jun-22 | - | - | - | 1.695 | - | - | - | 3 | 128 | - | 60 | - | - | - | - | - | - | - | - | 4 | - | - | - | - | - | 30 | 1.921 | 30 | 29% |
| jul-22 | - | - | - | 786 | - | 5 | 1 | - | 112 | - | 48 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | - | - | 31 | 984 | 31 | 15% |
| ago-22 | - | - | - | 300 | 1 | - | - | 7 | 75 | - | 31 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | - | - | 31 | 446 | 31 | 7% |
| sep-22 | - | - | - | 281 | - | 3 | - | 23 | 119 | - | 39 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | - | - | 30 | 496 | 30 | 8% |
| oct-22 | - | - | - | 99 | - | 10 | - | 10 | 102 | 18 | 55 | 8 | - | 6 | - | - | - | - | - | 1 | - | 21 | - | - | - | 31 | 361 | 31 | 5% |
| nov-22 | - | - | - | 212 | - | - | - | 13 | 81 | - | 30 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | - | - | 30 | 367 | 30 | 6% |
| dic-22 | - | - | - | 318 | - | 4 | - | 17 | 112 | - | 31 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | - | - | 31 | 514 | 31 | 8% |
| Prom. mensual año 2022 | 0 | - | - | 782 | 0 | 2 | 0 | 11 | 133 | 3 | 56 | 1 | - | 1 | - | - | - | - | - | 1 | 0 | 2 | - | - | - | 30 | 1.021 | 30 | 15% |

(1) Desde enero 2021, la tasa de ausentismo comienza a calcularse sobre días corridos, porque las licencias se descargan desde el sistema PeopleNet y se calculan desde la fecha de inicio hasta fecha de finalización de las licencias que incluye sábados, domingos y feriados. Se mantiene el cálculo sobre los días hábiles en los años anteriores al 2021.

ANEXO A2. DIRECCION GENERAL DE CATASTRO

Glosario / Causales de ausentismo según Estatuto Ley N° 7233.

| Causa ausentismo | Denominación | Descripción |
|---|---|---|
| Inasistencia Injustificada | Enfermedad sin just. | Se produce cuando el empleado no solicitara a la Dependencia encargada de personal dentro de las dos primeras horas de iniciación de las tareas. En caso de no cumplimentar el aviso en término, deberá informar en forma fundada las causas de la demora a los efectos de su valoración. Otra causal de enfermedad injustificada será cuando el Médico de la Dirección de Salud Ocupacional no acepte las indicaciones de su médico de cabecera; o no se encontrara el empleado en su domicilio para la respectiva revisión médica. |
| | Falta sin aviso | Se considerará falta sin aviso a la inasistencia no justificada dentro de las 2 primeras horas laborables. |
| Accidente de trabajo | | Hasta 730 días corridos, en forma continua o alternada, por accidente de trabajo, accidente "in itinere", enfermedad de trabajo o profesional, con goce íntegro de haberes. Si corresponde, será de aplicación supletoria la licencia por Razones de Salud. |
| Licencias | Vacaciones reglamentarias | Se acuerda según sea la antigüedad del empleado, por días hábiles y con goce íntegro de haberes, conforme a los siguientes términos: a) 15 días cuando la antigüedad del empleado no exceda los 5 años; b) 20 días cuando la antigüedad es entre 5 y 10 años; c) 25 días cuando la antigüedad es entre 10 y 15 años; d) 30 días cuando la antigüedad es entre 15 y 25 años, e) 35 días cuando exceda los 25 años. Cuando el agente registrase una antigüedad de 15 días a 6 meses, el término de la Licencia será de 1 día por mes (o fracción mayor de 15 días corridos). |
| | Franco compensatorio | Se considera por compensación del Tiempo de trabajo que a requerimiento expreso de la Administración - exceda la jornada normal, podrá ser abonado al agente conforme a la legislación vigente o bien ser compensado con franco compensatorio. |
| | Exámen | El agente tendrá derecho a las siguientes licencias con goce íntegro de haberes para rendir exámenes de ingreso, parciales, finales o complementarios. - Carreras universitarias o estudios terciarios: hasta 21 días hábiles y hasta un máximo de 7 días por examen y por materia. - Estudios en la enseñanza media o especial: hasta 20 días hábiles y hasta un máximo de 5 días por examen y por materia. - Cursos preparatorios de ingreso: 3 días hábiles por curso. - Última materia o tesis profesional o trabajo final: 10 días hábiles de licencia especial por única vez. El agente deberá contar con una antigüedad mínima de 6 meses. Caso contrario, la licencia será sin goce de sueldo y por el plazo establecido. |
| | Donación de sangre | Hasta 4 días, debiendo mediar entre una extracción de sangre y la otra, un lapso mínimo de 60 días. |
| | Enfermedad de familiar a cargo | Hasta 30 días corridos, continuos o discontinuos. Se considerará como familiar a cargo al cónyuge, padres, hijos y cualquier otro familiar, siempre que cohabite en forma permanente con el agente. En los casos en que el agente hubiera gozado del total de la licencia acordada con goce de sueldo, tendrá derecho a uso de licencia sin goce de haberes por el término de hasta 100 días corridos, continuos o discontinuos. |
| | Razones de Salud | Las licencias dispuestas para el tratamiento de la salud serán incompatibles con el desempeño de cualquier función pública o privada y serán otorgadas por los siguientes motivos y plazos: - Enfermedades de Corto Tratamiento: hasta 30 días corridos, continuos o discontinuos, con percepción íntegra de haberes. Vencido este plazo, será sin goce de haberes y de hasta 100 días corridos, continuos o discontinuos. - Enfermedades de Largo Tratamiento: hasta 730 días corridos con goce íntegro de haberes, continuos o discontinuos, prorrogable por 180 días corridos más, sin goce de haberes. En caso de licencia con períodos discontinuos, estos se acumularán hasta cumplir el plazo indicado, siempre que no medie un lapso de 3 años sin haber hecho uso de la licencia; si el plazo fuere mayor a 3 años, el agente podrá solicitar nuevamente los términos completos de la licencia. Hasta 30 días corridos, continuos o discontinuos, para el personal contratado, transitorio y suplente. Vencido este plazo, la licencia será sin goce de haberes y de hasta 60 días corridos, continuos o discontinuos. Agotados los términos previstos, si el agente no estuviere en condiciones de reintegrarse a sus tareas, ni pudiera ser reubicado, ni estuviere en condiciones de jubilarse, se le fijará el carácter y grado de la incapacidad y será dado de baja. |
| | Fallecimiento de miembros familiares | - 5 días hábiles por fallecimiento de cónyuge, hijos, padres. - 2 días hábiles por suegros, hermanos, abuelos y nietos. - 1 día hábil por padrastros, tíos, sobrinos, e hijos políticos. En caso traslado a más de 200 kilómetros del lugar de residencia, se adicionarán 2 días hábiles. |
| | Maternidad y Lactancia | Hasta 180 días corridos totales con un máximo de 100 días corridos post parto, siendo obligatorio tomar la licencia con una antelación no inferior a los 20 días de la fecha prevista del parto. Si no se hubiere producido el alta del agente al agotarse los términos, o en caso de interrupción del embarazo, la licencia por maternidad finalizará, las inasistencias posteriores se gestionarán conforme al régimen de licencias por razones de salud. En el caso de nacimiento de hijo con anomalías o enfermedades sobrevinientes graves, la licencia se prolongará hasta 100 días corridos. El personal deberá contar con una antigüedad mínima de 6 meses. Caso contrario, se otorgarán 15 días corridos antes del parto y 45 días corridos posteriores al parto, con goce de haberes, pudiendo el agente completar los plazos referidos en el punto anterior, sin goce de haberes. |
| | Nacimiento de hijo | Agente varón: 8 días corridos por nacimiento de hijo. Agente soltero o viudo o la agente que hubiera obtenido la adopción o guarda con fines de adopción -niño/a de 7 años o menos-: hasta 100 días corridos a partir de la fecha de la resolución. El personal deberá contar con una antigüedad mínima de 6 meses. |
| | Matrimonio | Matrimonio del agente: 15 días hábiles a partir de la fecha del matrimonio civil o religioso -podrá adicionarse la Licencia Anual Ordinaria-. El agente deberá contar con una antigüedad mínima de 6 meses -caso contrario, se otorgará sin goce de haberes-. Matrimonio civil o religioso de hijos, hermanos o padres: 2 días hábiles, duplicándose el plazo si el casamiento se realizara a más de 200 kilómetros del lugar donde el agente prestare servicios. |
| | Paro de transporte | Surge ante la suspensión de prestación de servicio del transporte público de pasajeros, y los agentes que utilizan habitualmente este servicio para cumplir su jornada, tengan además registrado su domicilio a más de 30 cuadras de su lugar de trabajo, se justifica su ausencia, mediante este concepto. |
| | Festividades Judías | Días no laborables para todos los habitantes de nación argentina que profesen la religión judía. |
| | Gremial | Por cargo electivo de representación gremial -no retribuido por la entidad respectiva-, el agente percibirá íntegramente sus haberes y demás beneficios mientras dure su mandato. |
| Capacitación Técnica | Hasta 2 años, y con sueldo íntegro, por capacitaciones - estudios, cursos, investigaciones, trabajos científicos, conferencias, congresos -, que redunden en beneficio de la Administración Pública y cuenten con auspicio oficial. Se podrá solicitar sin auspicio oficial, con goce de haberes a criterio de la Superioridad. El agente se comprometerá mediante declaración jurada, a prestar servicios en la Administración Pública por un término igual al período de licencia -que no podrá ser inferior a 1 año-. En caso de incumplimiento, la Provincia exigirá la devolución de los haberes percibidos durante la licencia. El agente deberá pertenecer a la planta permanente y contar con antigüedad mínima de 1 año. | |
| Comisión | Agente viaja a una delegación del interior para prestar su servicio por requerimiento de la repartición. | |
| Mayor producción | Comprende a los agentes afectados a sectores de producción, donde los documentos son cuantificables por unidad; previéndose el pago de una suma de dinero por cada documento procesado y registrado en el sistema informático, fuera de la jornada normal de trabajo, y luego de haber cubierto la producción normal correspondiente al período de medición. | |
| Franco por viaje | Se utiliza para compensar el tiempo, fuera de la jornada normal, que insume el viaje de traslado ida y vuelta de la ciudad objeto de la comisión. (Art 30 de la ley 7233) | |
| Falta Justificada (Art. 52) | Se justificarán con goce de haberes las inasistencias del personal motivadas por razones atendibles. No deberán exceder de 2 por mes, ni 10 por año calendario y serán justificadas ante el titular de la Repartición, debiendo ser solicitadas con una antelación de 3 días hábiles. Se justificarán las inasistencias motivadas por fenómenos meteorológicos, siempre que las características del mismo impidan la asistencia del agente. | |
| Violencia de género | Se acompaña a las/os agentes que estén atravesando una situación de violencia mediante licencias por violencia familiar, de género o contra la mujer, sin necesidad de solicitar otras licencias establecidas. Se otorga con goce íntegro de haberes hasta un máximo de 30 días corridos por año calendario -continuos o discontinuos-, renovables excepcionalmente por igual período. En ningún caso esta licencia puede ser denegada una vez cumplidos los requisitos formales exigidos. | |
| Suspensión por sanción disciplinaria | Toda sanción que implique la no prestación de servicio correspondiente y la pérdida de la remuneración correspondiente. | |

ANEXO A3
INFORME DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN GENERAL DE RENTAS

INDICE

Cuadro 1. Cantidad de agentes según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo.

Cuadro 2. Remuneración bruta según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo.

(En pesos corrientes)

Cuadro 3. Ausentismo según causas.

Glosario / Causales de ausentismo según Estatuto Ley N° 7233.

ANEXO A3. DIRECCIÓN GENERAL DE RENTAS

Cuadro 1. Cantidad de agentes según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo.

| Período | Total | Edad | | | | Sexo | | Tipo de contrato | | Nivel Educativo | | | | |
|------------------------|-------|---------------|--------------|--------------|----------------|---------|---------|-------------------|-------------|-----------------|-----------|------------|----------|-----|
| | | Hasta 30 años | 31 a 40 años | 41 a 50 años | Más de 50 años | Mujeres | Varones | Planta Permanente | Contratados | Universitario | Terciario | Secundario | Primario | S/D |
| Prom. mensual año 2008 | 553 | 117 | 129 | 179 | 128 | 351 | 201 | 452 | 100 | 155 | 108 | 211 | 35 | 44 |
| Prom. mensual año 2009 | 576 | 108 | 152 | 167 | 150 | 371 | 204 | 461 | 115 | 165 | 114 | 223 | 37 | 37 |
| Prom. mensual año 2010 | 574 | 82 | 174 | 153 | 165 | 372 | 202 | 462 | 113 | 166 | 117 | 229 | 37 | 25 |
| Prom. mensual año 2011 | 574 | 63 | 190 | 142 | 178 | 369 | 205 | 482 | 92 | 165 | 121 | 240 | 38 | 11 |
| Prom. mensual año 2012 | 578 | 51 | 194 | 136 | 197 | 371 | 207 | 495 | 83 | 163 | 124 | 247 | 38 | 6 |
| Prom. mensual año 2013 | 588 | 42 | 201 | 136 | 208 | 372 | 215 | 500 | 88 | 166 | 125 | 254 | 39 | 4 |
| Prom. mensual año 2014 | 579 | 37 | 195 | 129 | 219 | 366 | 213 | 487 | 92 | 167 | 125 | 247 | 39 | 1 |
| Prom. mensual año 2015 | 575 | 28 | 193 | 128 | 226 | 359 | 217 | 481 | 94 | 168 | 125 | 244 | 38 | 1 |
| Prom. mensual año 2016 | 576 | 26 | 190 | 135 | 224 | 359 | 217 | 475 | 101 | 165 | 130 | 240 | 37 | 3 |
| Prom. mensual año 2017 | 560 | 21 | 177 | 150 | 212 | 342 | 218 | 461 | 100 | 166 | 128 | 229 | 36 | 2 |
| Prom. mensual año 2018 | 562 | 22 | 167 | 168 | 205 | 332 | 230 | 457 | 105 | 173 | 128 | 224 | 36 | 2 |
| Prom. mensual año 2019 | 549 | 19 | 149 | 184 | 198 | 318 | 231 | 488 | 61 | 176 | 129 | 208 | 35 | 0 |
| Prom. mensual año 2020 | 534 | 15 | 124 | 204 | 191 | 306 | 228 | 470 | 64 | 172 | 125 | 200 | 35 | 3 |
| Prom. mensual año 2021 | 516 | 12 | 96 | 222 | 187 | 295 | 221 | 450 | 67 | 165 | 115 | 196 | 34 | 6 |
| ene-22 | 508 | 8 | 89 | 223 | 188 | 290 | 218 | 441 | 67 | 162 | 111 | 194 | 33 | 8 |
| feb-22 | 506 | 6 | 90 | 224 | 186 | 289 | 217 | 439 | 67 | 162 | 110 | 193 | 33 | 8 |
| mar-22 | 504 | 6 | 88 | 223 | 187 | 288 | 216 | 437 | 67 | 161 | 110 | 192 | 33 | 8 |
| abr-22 | 503 | 6 | 84 | 225 | 188 | 289 | 214 | 436 | 67 | 161 | 110 | 190 | 34 | 8 |
| may-22 | 503 | 6 | 81 | 226 | 190 | 289 | 214 | 435 | 68 | 161 | 110 | 190 | 34 | 8 |
| jun-22 | 501 | 6 | 79 | 228 | 188 | 288 | 213 | 432 | 69 | 161 | 109 | 189 | 34 | 8 |
| jul-22 | 497 | 5 | 77 | 230 | 185 | 287 | 210 | 417 | 80 | 162 | 108 | 186 | 33 | 8 |
| ago-22 | 498 | 5 | 76 | 230 | 187 | 287 | 211 | 414 | 84 | 163 | 108 | 186 | 33 | 8 |
| sep-22 | 494 | 5 | 76 | 229 | 184 | 283 | 211 | 410 | 84 | 162 | 107 | 184 | 33 | 8 |
| oct-22 | 492 | 3 | 75 | 231 | 183 | 283 | 209 | 408 | 84 | 161 | 107 | 184 | 32 | 8 |
| nov-22 | 488 | 2 | 73 | 232 | 181 | 281 | 207 | 403 | 85 | 159 | 106 | 183 | 32 | 8 |
| dic-22 | 487 | 2 | 72 | 231 | 182 | 281 | 206 | 400 | 87 | 159 | 106 | 182 | 32 | 8 |
| Prom. mensual año 2022 | 498 | 5 | 80 | 228 | 186 | 286 | 212 | 423 | 76 | 161 | 109 | 188 | 33 | 8 |

ANEXO A3. DIRECCIÓN GENERAL DE RENTAS

Cuadro 2. Remuneración bruta según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo.

Salario Bruto sin SAC (Promedio Mensual) en pesos corrientes. - Incluye suma no remunerativa en concepto de Fondo incentivo por productividad -

| Período | Total | Edad | | | | Sexo | | Tipo de contrato | | Nivel Educativo | | | | |
|------------------------|------------|---------------|--------------|--------------|----------------|------------|------------|-------------------|-------------|-----------------|------------|------------|------------|------------|
| | | Hasta 30 años | 31 a 40 años | 41 a 50 años | Más de 50 años | Mujeres | Varones | Planta Permanente | Contratados | Universitario | Terciario | Secundario | Primario | S/D |
| Prom. mensual año 2008 | \$ 3.603 | \$ 2.904 | \$ 3.459 | \$ 3.877 | \$ 4.001 | \$ 3.592 | \$ 3.623 | \$ 3.248 | \$ 5.204 | \$ 3.916 | \$ 3.600 | \$ 3.445 | \$ 3.099 | \$ 3.672 |
| Prom. mensual año 2009 | \$ 4.314 | \$ 3.570 | \$ 4.220 | \$ 4.649 | \$ 4.572 | \$ 4.273 | \$ 4.389 | \$ 3.987 | \$ 5.631 | \$ 4.769 | \$ 4.359 | \$ 4.157 | \$ 3.844 | \$ 3.572 |
| Prom. mensual año 2010 | \$ 5.366 | \$ 4.304 | \$ 5.132 | \$ 5.709 | \$ 5.820 | \$ 5.308 | \$ 5.471 | \$ 4.980 | \$ 6.944 | \$ 5.900 | \$ 5.396 | \$ 5.167 | \$ 4.778 | \$ 4.337 |
| Prom. mensual año 2011 | \$ 7.333 | \$ 5.802 | \$ 6.920 | \$ 7.627 | \$ 8.081 | \$ 7.265 | \$ 7.455 | \$ 7.048 | \$ 8.831 | \$ 8.142 | \$ 7.364 | \$ 6.949 | \$ 6.508 | \$ 6.087 |
| Prom. mensual año 2012 | \$ 9.283 | \$ 7.191 | \$ 8.703 | \$ 9.446 | \$ 10.283 | \$ 9.201 | \$ 9.428 | \$ 8.968 | \$ 11.169 | \$ 10.337 | \$ 9.294 | \$ 8.705 | \$ 8.322 | \$ 10.404 |
| Prom. mensual año 2013 | \$ 12.244 | \$ 9.489 | \$ 11.407 | \$ 12.245 | \$ 13.613 | \$ 12.131 | \$ 12.440 | \$ 11.830 | \$ 14.597 | \$ 13.601 | \$ 12.346 | \$ 11.479 | \$ 10.842 | \$ 15.066 |
| Prom. mensual año 2014 | \$ 16.969 | \$ 13.040 | \$ 15.641 | \$ 16.722 | \$ 18.960 | \$ 16.730 | \$ 17.380 | \$ 16.448 | \$ 19.720 | \$ 18.823 | \$ 17.158 | \$ 15.916 | \$ 15.045 | \$ 17.899 |
| Prom. mensual año 2015 | \$ 23.970 | \$ 18.233 | \$ 21.884 | \$ 23.291 | \$ 26.850 | \$ 23.707 | \$ 24.405 | \$ 23.480 | \$ 26.480 | \$ 26.662 | \$ 24.471 | \$ 22.331 | \$ 20.973 | \$ 24.606 |
| Prom. mensual año 2016 | \$ 30.794 | \$ 23.609 | \$ 27.915 | \$ 29.843 | \$ 34.650 | \$ 30.380 | \$ 31.479 | \$ 30.945 | \$ 30.088 | \$ 34.118 | \$ 31.492 | \$ 28.879 | \$ 26.217 | \$ 27.507 |
| Prom. mensual año 2017 | \$ 38.655 | \$ 29.491 | \$ 35.000 | \$ 38.103 | \$ 43.002 | \$ 37.665 | \$ 40.208 | \$ 38.926 | \$ 37.399 | \$ 43.234 | \$ 39.435 | \$ 35.876 | \$ 32.269 | \$ 40.794 |
| Prom. mensual año 2018 | \$ 47.838 | \$ 37.034 | \$ 43.011 | \$ 47.739 | \$ 52.992 | \$ 45.827 | \$ 50.732 | \$ 47.948 | \$ 47.358 | \$ 54.432 | \$ 48.539 | \$ 43.696 | \$ 39.405 | \$ 47.894 |
| Prom. mensual año 2019 | \$ 65.124 | \$ 46.696 | \$ 57.510 | \$ 64.143 | \$ 73.513 | \$ 61.241 | \$ 70.466 | \$ 63.947 | \$ 74.478 | \$ 73.709 | \$ 66.398 | \$ 59.013 | \$ 53.925 | \$ 41.151 |
| Prom. mensual año 2020 | \$ 82.202 | \$ 59.135 | \$ 68.943 | \$ 81.630 | \$ 93.197 | \$ 77.074 | \$ 89.071 | \$ 81.131 | \$ 90.046 | \$ 91.682 | \$ 84.291 | \$ 74.943 | \$ 67.339 | \$ 110.404 |
| Prom. mensual año 2021 | \$ 120.555 | \$ 84.068 | \$ 102.044 | \$ 119.898 | \$ 133.158 | \$ 113.980 | \$ 129.337 | \$ 118.706 | \$ 133.063 | \$ 132.859 | \$ 124.156 | \$ 111.575 | \$ 95.742 | \$ 145.500 |
| ene-22 | \$ 152.606 | \$ 101.962 | \$ 132.438 | \$ 151.866 | \$ 165.187 | \$ 146.071 | \$ 161.301 | \$ 150.047 | \$ 169.454 | \$ 168.504 | \$ 157.006 | \$ 141.091 | \$ 121.942 | \$ 175.357 |
| feb-22 | \$ 159.321 | \$ 98.553 | \$ 134.831 | \$ 155.279 | \$ 178.001 | \$ 151.095 | \$ 170.278 | \$ 157.328 | \$ 172.386 | \$ 174.244 | \$ 165.067 | \$ 148.477 | \$ 126.491 | \$ 175.194 |
| mar-22 | \$ 166.437 | \$ 105.913 | \$ 144.575 | \$ 165.093 | \$ 180.269 | \$ 158.647 | \$ 176.823 | \$ 162.629 | \$ 191.274 | \$ 185.682 | \$ 170.931 | \$ 152.672 | \$ 131.617 | \$ 191.331 |
| abr-22 | \$ 180.243 | \$ 118.363 | \$ 157.338 | \$ 181.401 | \$ 191.067 | \$ 173.564 | \$ 189.263 | \$ 176.206 | \$ 206.519 | \$ 200.850 | \$ 183.159 | \$ 166.287 | \$ 145.091 | \$ 206.294 |
| may-22 | \$ 195.686 | \$ 121.381 | \$ 161.096 | \$ 186.736 | \$ 223.424 | \$ 182.047 | \$ 214.104 | \$ 190.889 | \$ 226.369 | \$ 215.875 | \$ 203.191 | \$ 180.876 | \$ 153.951 | \$ 215.271 |
| jun-22 | \$ 191.730 | \$ 127.856 | \$ 163.388 | \$ 190.097 | \$ 207.659 | \$ 182.767 | \$ 203.848 | \$ 187.008 | \$ 221.295 | \$ 214.082 | \$ 196.034 | \$ 176.353 | \$ 151.282 | \$ 218.445 |
| jul-22 | \$ 199.705 | \$ 139.001 | \$ 167.470 | \$ 197.652 | \$ 217.314 | \$ 189.759 | \$ 213.297 | \$ 194.384 | \$ 227.440 | \$ 221.664 | \$ 203.083 | \$ 185.187 | \$ 157.262 | \$ 222.032 |
| ago-22 | \$ 221.516 | \$ 155.046 | \$ 186.642 | \$ 221.746 | \$ 237.182 | \$ 211.587 | \$ 235.021 | \$ 214.638 | \$ 255.414 | \$ 247.046 | \$ 224.569 | \$ 205.197 | \$ 172.362 | \$ 242.282 |
| sep-22 | \$ 236.403 | \$ 168.043 | \$ 201.483 | \$ 238.805 | \$ 249.695 | \$ 226.683 | \$ 249.440 | \$ 229.576 | \$ 269.727 | \$ 263.725 | \$ 239.894 | \$ 219.275 | \$ 180.398 | \$ 261.394 |
| oct-22 | \$ 255.471 | \$ 173.783 | \$ 202.972 | \$ 243.174 | \$ 293.848 | \$ 239.536 | \$ 277.048 | \$ 251.406 | \$ 275.216 | \$ 276.260 | \$ 261.169 | \$ 241.679 | \$ 207.704 | \$ 269.161 |
| nov-22 | \$ 269.197 | \$ 199.200 | \$ 221.832 | \$ 270.434 | \$ 287.488 | \$ 255.480 | \$ 287.818 | \$ 260.409 | \$ 310.862 | \$ 301.846 | \$ 270.424 | \$ 249.589 | \$ 206.659 | \$ 302.726 |
| dic-22 | \$ 283.002 | \$ 210.102 | \$ 237.296 | \$ 285.532 | \$ 298.672 | \$ 270.107 | \$ 300.592 | \$ 273.013 | \$ 328.928 | \$ 319.056 | \$ 284.668 | \$ 260.145 | \$ 219.622 | \$ 317.849 |
| Prom. mensual año 2022 | \$ 208.729 | \$ 131.642 | \$ 173.658 | \$ 207.849 | \$ 226.986 | \$ 198.527 | \$ 222.492 | \$ 202.627 | \$ 242.776 | \$ 232.204 | \$ 212.668 | \$ 193.112 | \$ 164.068 | \$ 233.111 |

ANEXO A3. DIRECCIÓN GENERAL DE RENTAS

Cuadro 3. Ausentismo según causas.

Cantidad de días hábiles por mes y promedio anual

| Periodo | Falta Injustificada | | Accidente de trabajo | Licencia | | | | | | | | | | | | | | | | | Suspensión por sanción disciplinaria | Licencia sin goce de haber | Violencia de género | Festividades religiosas | Jubilación Provisoria | Total | Días corridos (1) | Tasa de ausentismo |
|------------------------|----------------------|-----------------|----------------------|---------------------------|----------------------|--------|--------------------|--------------------------------|------------------|--------------------------------------|------------------------|--------------------|------------|--------------------|------------------|---------|----------------------|----------|---|---------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------|---------------------|-------------------------|-----------------------|-------|-------------------|--------------------|
| | Enfermedad sin just. | Falta sin aviso | | Vacaciones Reglamentarias | Franco compensatorio | Exámen | Donación de sangre | Enfermedad de familiar a cargo | Razones de Salud | Fallecimiento de miembros familiares | Maternidad y Lactancia | Nacimiento de hijo | Matrimonio | Paro de transporte | Evento deportivo | Gremial | Capacitación técnica | Comisión | Día del Bancario (Bancarios transferidos) | Día femenino (Bancarias transferidas) | | | | | | | | |
| Prom. mensual año 2008 | 2 | - | 11 | 798 | - | 65 | 1 | 57 | 475 | 7 | 51 | 2 | 10 | 1 | - | - | - | - | - | 3 | 3 | - | - | - | - | 1.481 | 20 | 13% |
| Prom. mensual año 2009 | 1 | - | 2 | 866 | - | 63 | 1 | 63 | 408 | 8 | 112 | 1 | 27 | 6 | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - | - | 1.558 | 20 | 13% |
| Prom. mensual año 2010 | - | - | 18 | 869 | 75 | 57 | 2 | 70 | 280 | 7 | 89 | - | 14 | 1 | 4 | - | - | - | 4 | 1 | - | - | - | - | - | 1.491 | 20 | 12% |
| Prom. mensual año 2011 | - | - | 30 | 997 | 101 | 45 | 1 | 73 | 285 | 6 | 194 | 0 | 23 | 2 | 6 | - | - | - | 5 | 1 | 5 | - | - | - | - | 1.775 | 21 | 14% |
| Prom. mensual año 2012 | 1 | - | 48 | 1.131 | 109 | 45 | 2 | 82 | 283 | 6 | 191 | 0 | 21 | 17 | 3 | - | - | - | 5 | 1 | 1 | - | - | - | - | 1.944 | 20 | 16% |
| Prom. mensual año 2013 | - | - | 44 | 1.343 | 119 | 38 | 2 | 92 | 339 | 6 | 114 | 4 | 9 | 22 | 2 | - | - | - | 5 | 1 | 2 | - | - | - | - | 2.142 | 20 | 17% |
| Prom. mensual año 2014 | - | - | 46 | 1.308 | 123 | 27 | 1 | 60 | 251 | 5 | 181 | 3 | - | 32 | 1 | - | - | - | 5 | 1 | 12 | - | - | - | - | 2.055 | 20 | 17% |
| Prom. mensual año 2015 | 1 | - | 36 | 1.454 | 125 | 52 | 1 | 85 | 353 | 8 | 172 | 2 | - | 26 | 1 | - | - | - | 6 | - | 1 | - | - | - | - | 2.322 | 20 | 19% |
| Prom. mensual año 2016 | 1 | - | 35 | 1.530 | 94 | 19 | 1 | 65 | 387 | 9 | 185 | 3 | 3 | 7 | 5 | - | - | - | 6 | 1 | 31 | - | - | - | - | 2.377 | 21 | 19% |
| Prom. mensual año 2017 | 1 | - | 29 | 1.742 | 185 | 24 | 1 | 72 | 332 | 7 | 107 | 3 | 6 | 60 | - | 2 | - | - | 5 | 1 | 7 | - | - | - | - | 2.583 | 21 | 23% |
| Prom. mensual año 2018 | 1 | - | 8 | 1.413 | 27 | 18 | 1 | 105 | 204 | 9 | 152 | 5 | 5 | 28 | - | 3 | - | - | 6 | - | 1 | - | - | - | - | 1.984 | 20 | 17% |
| Prom. mensual año 2019 | - | - | 13 | 1.059 | 28 | 17 | 1 | 72 | 242 | 8 | 60 | 2 | 3 | 22 | - | 9 | - | - | 5 | - | 1 | - | - | - | - | 1.566 | 20 | 14% |
| Prom. mensual año 2020 | - | - | 4 | 766 | 5 | 1 | 1 | 11 | 129 | 1 | 58 | 1 | - | 9 | 2 | - | - | - | 1 | - | - | - | - | - | - | 987 | 20 | 9% |
| Prom. mensual año 2021 | 1 | 0 | - | 1.619 | 5 | 3 | - | 9 | 607 | 5 | 49 | 2 | - | 0 | - | - | - | - | 2 | - | - | 30 | - | 1 | 101 | 2.311 | 30 | 15% |
| ene-22 | 2 | - | - | 4.714 | - | - | - | 18 | 471 | 31 | 186 | - | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | 31 | - | - | 124 | 5.578 | 31 | 35% |
| feb-22 | 3 | - | - | 2.193 | - | - | - | 27 | 165 | 9 | 168 | - | - | - | - | - | - | - | 3 | - | - | 28 | - | - | 112 | 2.708 | 28 | 19% |
| mar-22 | 2 | - | - | 980 | - | 7 | - | 12 | 126 | 5 | 155 | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 31 | - | - | 93 | 1.413 | 31 | 9% |
| abr-22 | 2 | 3 | - | 829 | - | - | - | 10 | 161 | 6 | 109 | - | - | 5 | - | - | - | - | 2 | - | - | 30 | - | 2 | 90 | 1.249 | 30 | 8% |
| may-22 | 7 | 2 | - | 1.430 | - | 2 | - | 20 | 198 | 5 | 83 | 9 | - | 6 | - | - | - | - | 4 | - | - | 31 | - | - | 93 | 1.890 | 31 | 12% |
| jun-22 | 5 | - | - | 3.071 | - | 5 | - | 6 | 139 | 2 | 54 | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 30 | - | - | 90 | 3.404 | 30 | 23% |
| jul-22 | - | - | - | 1.965 | - | - | - | 29 | 163 | 7 | 62 | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 31 | - | - | 93 | 2.352 | 31 | 15% |
| ago-22 | - | - | - | 597 | - | - | - | 27 | 121 | 5 | 62 | - | - | - | - | - | - | - | 3 | - | - | 31 | - | - | 93 | 939 | 31 | 6% |
| sep-22 | 4 | - | - | 700 | - | 1 | - | 34 | 147 | 5 | 60 | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 30 | - | 5 | 90 | 1.078 | 30 | 7% |
| oct-22 | - | - | - | 738 | - | 2 | - | 14 | 143 | 18 | 62 | - | - | 9 | - | - | - | - | 1 | - | 15 | 31 | - | 4 | 93 | 1.130 | 31 | 7% |
| nov-22 | 3 | - | - | 1.087 | - | 4 | - | 11 | 234 | 14 | 30 | - | - | - | - | - | - | - | 3 | - | 27 | 30 | - | - | 90 | 1.533 | 30 | 10% |
| dic-22 | - | - | - | 576 | 12 | 4 | - | 9 | 194 | - | 4 | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | 33 | 31 | - | - | 93 | 958 | 31 | 6% |
| Prom. mensual año 2022 | 2 | 0 | - | 1.573 | 1 | 2 | - | 18 | 189 | 9 | 86 | 1 | - | 2 | - | - | - | - | 2 | - | 6 | 30 | - | 1 | 96 | 2.019 | 30 | 13% |

(1)Desde enero 2021, la tasa de ausentismo comienza a calcularse sobre días corridos, porque las licencias se descargan desde el sistema PeopleNet y se calculan desde la fecha de inicio hasta fecha de finalización de las licencias que incluye sábados, domingos y feriados. Se mantiene el cálculo sobre los días hábiles en los años anteriores al 2021.

ANEXO A3. DIRECCIÓN GENERAL DE RENTAS

Glosario / Causales de ausentismo según Estatuto Ley N° 7233.

| Causa ausentismo | Denominación | Descripción |
|--|--|---|
| Inasistencia Injustificada | Enfermedad sin just. | Otra causal de enfermedad injustificada será cuando el Médico de la Dirección de Salud Ocupacional no acepte las indicaciones de su médico de cabecera; o no se encontrara el empleado en su domicilio para la respectiva revisión médica. |
| | Falta sin aviso | Se considerará falta sin aviso a la inasistencia no justificada dentro de las 2 primeras horas laborables. |
| Accidente de trabajo | | Hasta 730 días corridos, en forma continua o alternada, por accidente de trabajo, accidente "in itinere", enfermedad de trabajo o profesional, con goce íntegro de haberes. Si corresponde, será de aplicación supletoria la licencia por Razones de Salud. |
| Licencias | Vacaciones reglamentarias | Se acuerda según sea la antigüedad del empleado, por días hábiles y con goce íntegro de haberes, conforme a los siguientes términos: a) 15 días cuando la antigüedad del empleado no exceda los 5 años; b) 20 días cuando la antigüedad es entre 5 y 10 años; c) 25 días cuando la antigüedad es entre 10 y 15 años; d) 30 días cuando la antigüedad es entre 15 y 25 años, e) 35 días cuando exceda los 25 años. Cuando el agente registrase una antigüedad de 15 días a 6 meses, el término de la Licencia será de 1 día por mes (o fracción mayor de 15 días corridos). |
| | Franco compensatorio | El tiempo de trabajo que exceda la jornada normal sólo podrá ser compensado como francos, a solicitud del personal, dentro de los siete (7) días de cumplida la labor extraordinaria |
| | Exámen | El agente tendrá derecho a las siguientes licencias con goce íntegro de haberes para rendir exámenes de ingreso, parciales, finales o complementarios. - Carreras universitarias o estudios terciarios: hasta 21 días hábiles y hasta un máximo de 7 días por examen y por materia. - Estudios en la enseñanza media o especial: hasta 20 días hábiles y hasta un máximo de 5 días por examen y por materia. - Cursos preparatorios de ingreso: 3 días hábiles por curso. - Última materia o tesis profesional o trabajo final: 10 días hábiles de licencia especial por única vez. El agente deberá contar con una antigüedad mínima de 6 meses. Caso contrario, la licencia será sin goce de sueldo y por el plazo establecido. |
| | Donación de sangre | Hasta 4 días, debiendo mediar entre una extracción de sangre y la otra, un lapso mínimo de 60 días. |
| | Enfermedad de familiar a cargo | Hasta 30 días corridos, continuos o discontinuos. Se considerará como familiar a cargo al cónyuge, padres, hijos y cualquier otro familiar, siempre que cohabite en forma permanente con el agente. En los casos en que el agente hubiera gozado del total de la licencia acordada con goce de sueldo, tendrá derecho a uso de licencia sin goce de haberes por el término de hasta 100 días corridos, continuos o discontinuos. |
| | Razones de Salud | Las licencias dispuestas para el tratamiento de la salud serán incompatibles con el desempeño de cualquier función pública o privada y serán otorgadas por los siguientes motivos y plazos: - Enfermedades de Corto Tratamiento: hasta 30 días corridos, continuos o discontinuos, con percepción íntegra de haberes. Vencido este plazo, será sin goce de haberes y de hasta 100 días corridos, continuos o discontinuos. - Enfermedades de Largo Tratamiento: hasta 730 días corridos con goce íntegro de haberes, continuos o discontinuos, prorrogable por 180 días corridos más, sin goce de haberes. En caso de licencia con periodos discontinuos, estos se acumularán hasta cumplir el plazo indicado, siempre que no medie un lapso de 3 años sin haber hecho uso de la licencia; si el plazo fuere mayor a 3 años, el agente podrá solicitar nuevamente los términos completos de la licencia. Hasta 30 días corridos, continuos o discontinuos, para el personal contratado, transitorio y suplente. Vencido este plazo, la licencia será sin goce de haberes y de hasta 60 días corridos, continuos o discontinuos. Agotados los términos previstos, si el agente no estuviere en condiciones de reintegrarse a sus tareas, ni pudiera ser reubicado, ni estuviere en condiciones de jubilarse, se le fijará el carácter y grado de la incapacidad y será dado de baja. |
| | Fallecimiento de miembros familiares | - 5 días hábiles por fallecimiento de cónyuge, hijos, padres. - 2 días hábiles por suegros, hermanos, abuelos y nietos. - 1 día hábil por padrastrós, tíos, sobrinos, e hijos políticos. En caso traslado a más de 200 kilómetros del lugar de residencia, se adicionarán 2 días hábiles. |
| | Maternidad y Lactancia | Hasta 180 días corridos totales con un máximo de 100 días corridos post parto, siendo obligatorio tomar la licencia con una antelación no inferior a los 20 días de la fecha prevista del parto. Si no se hubiere producido el alta del agente al agotarse los términos, o en caso de interrupción del embarazo, la licencia por maternidad finalizará, las inasistencias posteriores se gestionarán conforme al régimen de licencias por razones de salud. En el caso de nacimiento de hijo con anomalías o enfermedades sobrevenientes graves, la licencia se prolongará hasta 100 días corridos. El personal deberá contar con una antigüedad mínima de 6 meses. Caso contrario, se otorgarán 15 días corridos antes del parto y 45 días corridos posteriores al parto, con goce de haberes, pudiendo el agente completar los plazos referidos en el punto anterior, sin goce de haberes. |
| | Nacimiento de hijo | Agente varón: 8 días corridos por nacimiento de hijo. Agente soltero o viudo o la agente que hubiera obtenido la adopción o guarda con fines de adopción -niño/a de 7 años o menos-: hasta 100 días corridos a partir de la fecha de la resolución. El personal deberá contar con una antigüedad mínima de 6 meses. |
| | Matrimonio | Matrimonio del agente: 15 días hábiles a partir de la fecha del matrimonio civil o religioso -podrá adicionarse la Licencia Anual Ordinaria-. El agente deberá contar con una antigüedad mínima de 6 meses -caso contrario, se otorgará sin goce de haberes-. Matrimonio civil o religioso de hijos, hermanos o padres: 2 días hábiles, duplicándose el plazo si el casamiento se realizara a más de 200 kilómetros del lugar donde el agente prestare servicios. |
| | Paro de transporte | Se considerará justificada la inasistencia en caso de paro de transporte cuando el agente viva a más de 30 cuadras del lugar de trabajo, para lo cual el agente deberá tener actualizado la declaración jurada de domicilio ante la Oficina de Personal. En caso de vivir a una distancia menor tiene una tolerancia de 30 minutos en el ingreso y egreso. |
| | Evento deportivo | Se otorgará a los agentes de planta permanente con antigüedad mínima de 6 meses, cuando deban participar individual o colectivamente en eventos deportivos o en selecciones previas. Se extenderá desde la fecha del evento o de la iniciación de la selección, hasta el día siguiente de su finalización. |
| | Gremial | Por cargo electivo de representación gremial -no retribuido por la entidad respectiva-, el agente percibirá íntegramente sus haberes y demás beneficios mientras dure su mandato. |
| | Capacitación Técnica | Hasta 2 años, y con sueldo íntegro, por capacitaciones - estudios, cursos, investigaciones, trabajos científicos, conferencias, congresos -, que redunden en beneficio de la Administración Pública y cuenten con auspicio oficial. Se podrá solicitar sin auspicio oficial, con goce de haberes a criterio de la Superioridad. El agente se comprometerá mediante declaración jurada, a prestar servicios en la Administración Pública por un término igual al período de licencia -que no podrá ser inferior a 1 año-. En caso de incumplimiento, la Provincia exigirá la devolución de los haberes percibidos durante la licencia. El agente deberá pertenecer a la planta permanente y contar con antigüedad mínima de 1 año. |
| Comisión | Se considera en comisión al agente que por disposición de la Superioridad presta servicios en un lugar distinto a su lugar habitual de trabajo. Para que dicha comisión genere el pago de viáticos no puede ser menor a 4 horas, debiendo superar en 2 horas su horario de trabajo para los casos del personal cuya jornada de trabajo sea de 6 horas, mientras que para el personal que trabaja 8 horas la comisión debe ser de 10 horas. | |
| Día del Bancario (Bancarios transferidos) | El personal bajo el régimen de Bancarios transferidos tiene derecho al día del bancario (6 de noviembre) | |
| Día femenino (Bancarias transferidas) | Las mujeres bajo el régimen de Bancarios transferidos, pueden faltar un día por mes calendario sin necesidad de justificar dicha inasistencia, comunicándolo a la dependencia encargada del personal dentro de las 2 primeras horas de la iniciación de la jornada | |
| Falta justificada (Art. 52) | Se justificarán con goce de haberes las inasistencias del personal motivadas por razones atendibles. No deberán exceder de 2 por mes, ni 10 por año calendario y serán justificadas ante el titular de la Repartición, debiendo solicitadas con una antelación de 3 días hábiles. Se justificarán las inasistencias motivadas por fenómenos meteorológicos, siempre que las características del mismo impidan la asistencia del agente. | |
| Violencia de género | Se acompaña a las/os agentes que estén atravesando una situación de violencia mediante licencias por violencia familiar, de género o contra la mujer, sin necesidad de solicitar otras licencias establecidas. Se otorga con goce íntegro de haberes hasta un máximo de 30 días corridos por año calendario -continuos o discontinuos-, renovables excepcionalmente por igual período. En ningún caso esta licencia puede ser denegada una vez cumplidos los requisitos formales exigidos. | |

ANEXO A3. DIRECCIÓN GENERAL DE RENTAS

Glosario / Causales de ausentismo según Estatuto Ley N° 7233.

| Causa ausentismo | Denominación | Descripción |
|------------------|--|--|
| | <p>Suspensión por sanción disciplinaria:</p> <p>*Apercibimiento por Escrito / Suspensión hasta 60 días corridos</p> <p>*Cesantía</p> <p>*Exoneración</p> | <p>Son causas para aplicar apercibimiento por escrito/ suspensión:</p> <p>a) Incumplimiento reiterado del horario de trabajo: I) El personal se hará pasible de siguientes sanciones: 3ª Llegada tarde injustificada: Apercibimiento por escrito. 4ª, 5ª y 6ª Llegada tarde injustificada: 1, 2 y 3 días de suspensión, respectivamente. Más de 6 llegadas tarde injustificadas, hasta 30 días de suspensión II) El titular de la Repartición podrá justificar las llegadas tardes por razones atendibles. III) Llegadas tardes que excedan los 60 minutos y no sean justificadas, se considerarán inasistencias. IV) El agente deberá en todos los casos reponer el tiempo no trabajado al final de la jornada habitual de labor.</p> <p>b) Inasistencias injustificadas: El personal se hará pasible de las siguientes sanciones: 1ª inasistencia injustificada: apercibimiento escrito. 2ª a 7ª inasistencia injustificada: 1, 2, 3, 4, 5 y 6 a 10 días de suspensión, respectivamente. 8ª, a 10ª inasistencia injustificada: hasta 20, 40 y 60 días de suspensión, respectivamente.</p> <p>c) No reasumir sus funciones injustificadamente, en el día hábil siguiente al término de un permiso o licencia.</p> <p>d) Falta de respeto a superiores, compañeros, subordinados y público en general.</p> <p>e) Abandono de servicio: el agente se ausenta de su lugar de trabajo sin la autorización del superior.</p> <p>f) Negligencia en el cumplimiento de funciones.</p> <p>g) Invocar estado de enfermedad inexistente.</p> <p>Son causas para la cesantía:</p> <p>a) Inasistencias injustificadas de más de 10 días discontinuos en el año calendario. b) Incurrir en nuevas faltas que den lugar a suspensión cuando el agente haya sufrido en los 11 meses inmediatos anteriores 60 días de suspensión disciplinaria. c) Faltas o transgresiones graves o reiteradas en el cumplimiento de sus tareas, o falta o desobediencia, grave o reiterada, respecto del superior en la oficina o en actos de servicio. d) Abandono del cargo: el agente que falta injustificadamente a sus tareas durante más de 5 días hábiles continuos. e) Falsear las declaraciones juradas requeridas al ingresar a la Administración Pública Provincial o en el transcurso de su carrera. f) Delito no referido a la Administración Pública Provincial, cuando el hecho sea doloso y cuando por sus circunstancias afecten el decoro de la función y el prestigio de la Administración. g) Ser declarado en concurso o quiebra fraudulenta.</p> <p>Son causas para la exoneración, previa sentencia judicial firme:</p> <p>a) Delito cometido en perjuicio de la Administración Pública Provincial, o en ejercicio de sus funciones. b) Delito no referido a la Administración Pública Provincial, cuando el hecho sea doloso y cuando por sus circunstancias afecte el decoro de la función y el prestigio de la Administración.</p> |

ANEXO A4
INFORME DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN DE PERSONAS JURÍDICAS

INDICE

Cuadro 1. Cantidad de agentes según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo.

Cuadro 2. Remuneración bruta según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo.

(En pesos corrientes)

Cuadro 3. Ausentismo según causas.

Glosario / Causales de ausentismo según Estatuto Ley N° 7233.

ANEXO A4. DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN DE PERSONAS JURÍDICAS

Cuadro 1. Cantidad de agentes según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo.

| Período | Total | Edad | | | | Sexo | | Tipo de contrato | | Nivel Educativo | | | | |
|------------------------|-------|---------------|--------------|--------------|----------------|---------|---------|-------------------|-------------|-----------------|-----------|------------|----------|-----|
| | | Hasta 30 años | 31 a 40 años | 41 a 50 años | Más de 50 años | Mujeres | Varones | Planta Permanente | Contratados | Universitario | Terciario | Secundario | Primario | S/D |
| Prom. mensual año 2018 | 90 | 7 | 30 | 29 | 24 | 56 | 35 | 58 | 33 | 34 | 11 | 34 | 1 | 10 |
| Prom. mensual año 2019 | 85 | 4 | 32 | 27 | 22 | 52 | 33 | 65 | 20 | 37 | 10 | 33 | 1 | 4 |
| Prom. mensual año 2020 | 81 | 5 | 29 | 24 | 24 | 49 | 33 | 61 | 21 | 38 | 10 | 32 | 1 | 0 |
| Prom. mensual año 2021 | 81 | 7 | 23 | 25 | 26 | 49 | 32 | 59 | 22 | 35 | 10 | 32 | 1 | 2 |
| ene-22 | 81 | 9 | 23 | 24 | 25 | 49 | 32 | 57 | 24 | 33 | 10 | 32 | 1 | 5 |
| feb-22 | 81 | 9 | 23 | 23 | 26 | 49 | 32 | 60 | 21 | 33 | 10 | 32 | 1 | 5 |
| mar-22 | 81 | 9 | 21 | 25 | 26 | 49 | 32 | 60 | 21 | 33 | 10 | 32 | 1 | 5 |
| abr-22 | 81 | 8 | 22 | 25 | 26 | 49 | 32 | 60 | 21 | 33 | 10 | 32 | 1 | 5 |
| may-22 | 81 | 7 | 23 | 25 | 26 | 49 | 32 | 60 | 21 | 33 | 10 | 32 | 1 | 5 |
| jun-22 | 81 | 7 | 23 | 25 | 26 | 49 | 32 | 60 | 21 | 33 | 10 | 32 | 1 | 5 |
| jul-22 | 81 | 7 | 21 | 27 | 26 | 49 | 32 | 60 | 21 | 33 | 10 | 32 | 1 | 5 |
| ago-22 | 80 | 7 | 20 | 27 | 26 | 49 | 31 | 59 | 21 | 33 | 10 | 31 | 1 | 5 |
| sep-22 | 81 | 7 | 20 | 27 | 27 | 49 | 32 | 59 | 22 | 33 | 10 | 32 | 1 | 5 |
| oct-22 | 81 | 7 | 19 | 28 | 27 | 49 | 32 | 59 | 22 | 33 | 10 | 32 | 1 | 5 |
| nov-22 | 83 | 6 | 21 | 28 | 28 | 49 | 34 | 61 | 22 | 34 | 10 | 32 | 1 | 6 |
| dic-22 | 83 | 5 | 22 | 28 | 28 | 49 | 34 | 61 | 22 | 34 | 10 | 32 | 1 | 6 |
| Prom. mensual año 2022 | 81 | 7 | 22 | 26 | 26 | 49 | 32 | 60 | 22 | 33 | 10 | 32 | 1 | 5 |

ANEXO A4. DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN DE PERSONAS JURÍDICAS**Cuadro 2. Remuneración bruta según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo.**

Salario Bruto sin SAC (Promedio Mensual) en pesos corrientes. - Incluye suma no remunerativa en concepto de Fondo incentivo por productividad -

| Período | Total | Edad | | | | Sexo | | Tipo de contrato | | Nivel Educativo | | | | |
|------------------------|------------|---------------|--------------|--------------|----------------|------------|------------|-------------------|-------------|-----------------|------------|------------|------------|------------|
| | | Hasta 30 años | 31 a 40 años | 41 a 50 años | Más de 50 años | Mujeres | Varones | Planta Permanente | Contratados | Universitario | Terciario | Secundario | Primario | S/D |
| Prom. mensual año 2018 | \$ 32.658 | \$ 33.821 | \$ 32.249 | \$ 30.766 | \$ 35.210 | \$ 33.424 | \$ 31.428 | \$ 33.455 | \$ 31.251 | \$ 40.106 | \$ 27.631 | \$ 27.187 | \$ 23.747 | \$ 32.699 |
| Prom. mensual año 2019 | \$ 49.037 | \$ 47.689 | \$ 46.353 | \$ 51.001 | \$ 50.744 | \$ 50.267 | \$ 47.122 | \$ 48.023 | \$ 52.397 | \$ 59.005 | \$ 41.393 | \$ 40.795 | \$ 35.614 | \$ 48.196 |
| Prom. mensual año 2020 | \$ 63.794 | \$ 75.541 | \$ 55.336 | \$ 72.014 | \$ 63.382 | \$ 64.466 | \$ 62.786 | \$ 61.959 | \$ 69.175 | \$ 75.387 | \$ 54.519 | \$ 53.830 | \$ 47.716 | \$ 40.501 |
| Prom. mensual año 2021 | \$ 95.521 | \$ 109.342 | \$ 83.760 | \$ 106.226 | \$ 91.852 | \$ 96.841 | \$ 93.473 | \$ 90.114 | \$ 109.918 | \$ 113.494 | \$ 80.923 | \$ 81.153 | \$ 73.835 | \$ 98.114 |
| ene-22 | \$ 121.196 | \$ 131.841 | \$ 106.404 | \$ 136.993 | \$ 115.807 | \$ 123.775 | \$ 117.247 | \$ 115.204 | \$ 135.427 | \$ 144.650 | \$ 105.102 | \$ 102.896 | \$ 105.606 | \$ 118.828 |
| feb-22 | \$ 121.738 | \$ 136.052 | \$ 105.497 | \$ 139.754 | \$ 115.212 | \$ 124.093 | \$ 118.132 | \$ 114.481 | \$ 142.472 | \$ 145.337 | \$ 105.082 | \$ 102.937 | \$ 96.409 | \$ 124.682 |
| mar-22 | \$ 133.438 | \$ 142.405 | \$ 111.212 | \$ 154.317 | \$ 128.210 | \$ 135.161 | \$ 130.800 | \$ 125.947 | \$ 154.841 | \$ 162.348 | \$ 115.281 | \$ 110.555 | \$ 102.413 | \$ 131.605 |
| abr-22 | \$ 145.676 | \$ 164.344 | \$ 119.733 | \$ 169.480 | \$ 138.995 | \$ 147.420 | \$ 143.005 | \$ 137.015 | \$ 170.421 | \$ 175.401 | \$ 126.389 | \$ 122.127 | \$ 113.230 | \$ 145.262 |
| may-22 | \$ 152.296 | \$ 173.304 | \$ 126.487 | \$ 177.502 | \$ 145.235 | \$ 154.797 | \$ 148.467 | \$ 143.556 | \$ 177.267 | \$ 184.346 | \$ 133.074 | \$ 126.695 | \$ 115.057 | \$ 150.513 |
| jun-22 | \$ 154.796 | \$ 180.001 | \$ 129.906 | \$ 177.818 | \$ 147.893 | \$ 157.305 | \$ 150.955 | \$ 145.666 | \$ 180.882 | \$ 186.144 | \$ 135.164 | \$ 129.519 | \$ 118.420 | \$ 156.211 |
| jul-22 | \$ 156.765 | \$ 186.318 | \$ 133.638 | \$ 177.675 | \$ 145.772 | \$ 159.307 | \$ 152.871 | \$ 147.153 | \$ 184.228 | \$ 190.272 | \$ 132.136 | \$ 130.887 | \$ 107.096 | \$ 160.424 |
| ago-22 | \$ 177.434 | \$ 211.463 | \$ 150.147 | \$ 200.336 | \$ 165.479 | \$ 180.433 | \$ 172.694 | \$ 165.116 | \$ 212.041 | \$ 211.367 | \$ 152.472 | \$ 149.876 | \$ 137.232 | \$ 182.302 |
| sep-22 | \$ 191.533 | \$ 228.781 | \$ 160.505 | \$ 219.534 | \$ 176.858 | \$ 196.900 | \$ 183.314 | \$ 177.242 | \$ 229.857 | \$ 230.069 | \$ 166.059 | \$ 160.195 | \$ 148.433 | \$ 197.320 |
| oct-22 | \$ 195.049 | \$ 232.895 | \$ 164.609 | \$ 218.083 | \$ 182.771 | \$ 199.816 | \$ 187.751 | \$ 180.871 | \$ 233.074 | \$ 232.639 | \$ 172.950 | \$ 163.760 | \$ 151.067 | \$ 200.212 |
| nov-22 | \$ 219.206 | \$ 251.993 | \$ 187.354 | \$ 245.097 | \$ 210.179 | \$ 222.028 | \$ 215.139 | \$ 204.737 | \$ 259.327 | \$ 259.235 | \$ 190.519 | \$ 184.108 | \$ 167.387 | \$ 236.018 |
| dic-22 | \$ 231.545 | \$ 284.586 | \$ 200.779 | \$ 255.160 | \$ 222.632 | \$ 234.982 | \$ 226.593 | \$ 215.364 | \$ 276.411 | \$ 273.440 | \$ 201.342 | \$ 193.302 | \$ 177.093 | \$ 257.523 |
| Prom. mensual año 2022 | \$ 166.952 | \$ 186.723 | \$ 140.461 | \$ 191.434 | \$ 158.929 | \$ 169.668 | \$ 162.826 | \$ 156.274 | \$ 196.472 | \$ 199.939 | \$ 144.631 | \$ 139.711 | \$ 128.287 | \$ 174.162 |

ANEXO A4. DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN DE PERSONAS JURÍDICAS

Cuadro 3. Ausentismo según causas.

Cantidad de días hábiles por mes y promedio anual

| Período | Falta Injustificada | | Accidente de trabajo | Licencia | | | | | | | | | | | | | | | | | | Suspensión por sanción disciplinaria | Licencia sin goce de haber | Violencia de género | Festividades religiosas | Jubilación Provisoria | Total | Días corridos (1) | Tasa de ausentismo |
|------------------------|----------------------|-----------------|----------------------|---------------------------|----------------------|--------|--------------------|--------------------------------|------------------|--------------------------------------|------------------------|--------------------|------------|--------------------|------------------|---------|----------------------|----------|---|---------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|----------------------------|---------------------|-------------------------|-----------------------|-------|-------------------|--------------------|
| | Enfermedad sin just. | Falta sin aviso | | Vacaciones Reglamentarias | Franco compensatorio | Exámen | Donación de sangre | Enfermedad de familiar a cargo | Razones de Salud | Fallecimiento de miembros familiares | Maternidad y Lactancia | Nacimiento de hijo | Matrimonio | Paro de transporte | Evento deportivo | Gremial | Capacitación técnica | Comisión | Día del Bancario (Bancarios transferidos) | Día femenino (Bancarias transferidas) | Falta justificada (Art. 52) | | | | | | | | |
| Prom. mensual año 2018 | - | 2 | 17 | 65 | 28 | 9 | - | 9 | 28 | 1 | 42 | 1 | - | 8 | - | - | 1 | - | - | - | 26 | - | - | - | - | - | 236 | 20 | 13% |
| Prom. mensual año 2019 | - | 2 | 2 | 180 | 15 | 12 | - | 20 | 31 | 3 | 11 | 1 | 1 | 5 | - | 1 | 2 | - | - | - | 8 | - | - | - | - | - | 294 | 20 | 17% |
| Prom. mensual año 2020 | - | - | 3 | 164 | 6 | 2 | - | 5 | 18 | 1 | 35 | - | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - | - | 237 | 20 | 15% |
| Prom. mensual año 2021 | 0 | 4 | - | 233 | 5 | 1 | - | 5 | 78 | 3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - | - | 331 | 30 | 14% |
| ene-22 | 2 | - | - | 1.435 | - | - | - | - | 60 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1.498 | 31 | 60% |
| feb-22 | - | - | - | 298 | - | 5 | - | 2 | 21 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | - | - | 327 | 28 | 14% |
| mar-22 | - | - | - | 105 | - | 4 | - | 8 | 14 | 4 | 13 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 148 | 31 | 6% |
| abr-22 | - | - | - | 34 | 11 | - | - | 8 | 18 | 1 | 30 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 102 | 30 | 4% |
| may-22 | - | - | - | 150 | - | 1 | - | 6 | 5 | - | 31 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 193 | 31 | 8% |
| jun-22 | - | - | - | 395 | - | 1 | - | 7 | 52 | 7 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 | - | 30 | - | - | - | 495 | 30 | 20% |
| jul-22 | - | - | - | 153 | - | 1 | - | 6 | 52 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 4 | 20 | 31 | - | - | - | 267 | 31 | 11% |
| ago-22 | - | - | - | 82 | - | - | 1 | 12 | 39 | - | 16 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 42 | 31 | - | - | - | 225 | 31 | 9% |
| sep-22 | 2 | - | - | 34 | - | 5 | - | 1 | 11 | - | 14 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 4 | 19 | 30 | - | - | - | 120 | 30 | 5% |
| oct-22 | 1 | - | - | 18 | - | 7 | - | 10 | 23 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 6 | - | 31 | - | - | - | 96 | 31 | 4% |
| nov-22 | 2 | - | - | 78 | - | 6 | - | 1 | 27 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - | - | 116 | 30 | 5% |
| dic-22 | - | - | - | 85 | 17 | 9 | - | - | 37 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 148 | 31 | 6% |
| Prom. mensual año 2022 | 1 | - | - | 239 | 2 | 3 | 0 | 5 | 30 | 1 | 9 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 7 | - | - | - | - | 311 | 30 | 13% |

(1) Desde enero 2021, la tasa de ausentismo comienza a calcularse sobre días corridos, porque las licencias se descargan desde el sistema PeopleNet y se calculan desde la fecha de inicio hasta fecha de finalización de las licencias que incluye sábados, domingos y feriados. Se mantiene el cálculo sobre los días hábiles en los años anteriores al 2021.

ANEXO A4. DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN DE PERSONAS JURÍDICAS

Glosario / Causales de ausentismo según Estatuto Ley N° 7233.

| Causa ausentismo | Denominación | Descripción |
|--------------------------------------|--|---|
| Inasistencia Injustificada | Enfermedad sin just. | Se produce cuando el empleado no solicitara a la Dependencia encargada de personal dentro de las dos primeras horas de iniciación de las tareas. En caso de no cumplimentar el aviso en término, deberá informar en forma fundada las causas de la demora a los efectos de su valoración. Otra causal de enfermedad injustificada será cuando el Médico de la Dirección de Salud Ocupacional no acepte las indicaciones de su médico de cabecera; o no se encontrara el empleado en su domicilio para la respectiva revisión médica. |
| | Falta sin aviso | Se considerará falta sin aviso a la inasistencia no justificada dentro de las 2 primeras horas laborables. |
| Accidente de trabajo | | Hasta 730 días corridos, en forma continua o alternada, por accidente de trabajo, accidente "in itinere", enfermedad de trabajo o profesional, con goce íntegro de haberes. Si corresponde, será de aplicación supletoria la licencia por Razones de Salud. |
| Licencias | Vacaciones reglamentarias | Se acuerda según sea la antigüedad del empleado, por días hábiles y con goce íntegro de haberes, conforme a los siguientes términos: a) 15 días cuando la antigüedad del empleado no exceda los 5 años; b) 20 días cuando la antigüedad es entre 5 y 10 años; c) 25 días cuando la antigüedad es entre 10 y 15 años; d) 30 días cuando la antigüedad es entre 15 y 25 años, e) 35 días cuando exceda los 25 años. Cuando el agente registrase una antigüedad de 15 días a 6 meses, el término de la Licencia será de 1 día por mes (o fracción mayor de 15 días corridos). |
| | Franco compensatorio | Se considera por compensación del Tiempo de trabajo que a requerimiento expreso de la Administración - exceda la jornada normal, podrá ser abonado al agente conforme a la legislación vigente o bien ser compensado con franco compensatorio. |
| | Exámen | El agente tendrá derecho a las siguientes licencias con goce íntegro de haberes para rendir exámenes de ingreso, parciales, finales o complementarios. - Carreras universitarias o estudios terciarios: hasta 21 días hábiles y hasta un máximo de 7 días por examen y por materia. - Estudios en la enseñanza media o especial: hasta 20 días hábiles y hasta un máximo de 5 días por examen y por materia. - Cursos preparatorios de ingreso: 3 días hábiles por curso. - Última materia o tesis profesional o trabajo final: 10 días hábiles de licencia especial por única vez. El agente deberá contar con una antigüedad mínima de 6 meses. Caso contrario, la licencia será sin goce de sueldo y por el plazo establecido. |
| | Donación de sangre | Hasta 4 días, debiendo mediar entre una extracción de sangre y la otra, un lapso mínimo de 60 días. |
| | Enfermedad de familiar a cargo | Hasta 30 días corridos, continuos o discontinuos. Se considerará como familiar a cargo al cónyuge, padres, hijos y cualquier otro familiar, siempre que cohabite en forma permanente con el agente. En los casos en que el agente hubiera gozado del total de la licencia acordada con goce de sueldo, tendrá derecho a uso de licencia sin goce de haberes por el término de hasta 100 días corridos, continuos o discontinuos. |
| | Razones de Salud | Las licencias dispuestas para el tratamiento de la salud serán incompatibles con el desempeño de cualquier función pública o privada y serán otorgadas por los siguientes motivos y plazos: - Enfermedades de Corto Tratamiento: hasta 30 días corridos, continuos o discontinuos, con percepción íntegra de haberes. Vencido este plazo, será sin goce de haberes y de hasta 100 días corridos, continuos o discontinuos. - Enfermedades de Largo Tratamiento: hasta 730 días corridos con goce íntegro de haberes, continuos o discontinuos, prorrogable por 180 días corridos más, sin goce de haberes. En caso de licencia con períodos discontinuos, estos se acumularán hasta cumplir el plazo indicado, siempre que no medie un lapso de 3 años sin haber hecho uso de la licencia; si el plazo fuere mayor a 3 años, el agente podrá solicitar nuevamente los términos completos de la licencia. Hasta 30 días corridos, continuos o discontinuos, para el personal contratado, transitorio y suplente. Vencido este plazo, la licencia será sin goce de haberes y de hasta 60 días corridos, continuos o discontinuos. Agotados los términos previstos, si el agente no estuviere en condiciones de reintegrarse a sus tareas, ni pudiera ser reubicado, ni estuviere en condiciones de jubilarse, se le fijará el carácter y grado de la incapacidad y será dado de baja. |
| | Fallecimiento de miembros familiares | - 5 días hábiles por fallecimiento de cónyuge, hijos, padres. - 2 días hábiles por suegros, hermanos, abuelos y nietos. - 1 día hábil por padrastrós, tíos, sobrinos, e hijos políticos. En caso traslado a más de 200 kilómetros del lugar de residencia, se adicionarán 2 días hábiles. |
| | Maternidad y Lactancia | Hasta 180 días corridos totales con un máximo de 100 días corridos post parto, siendo obligatorio tomar la licencia con una antelación no inferior a los 20 días de la fecha prevista del parto. Si no se hubiere producido el alta del agente al agotarse los términos, o en caso de interrupción del embarazo, la licencia por maternidad finalizará, las inasistencias posteriores se gestionarán conforme al régimen de licencias por razones de salud. En el caso de nacimiento de hijo con anomalías o enfermedades sobrenutrientes graves, la licencia se prolongará hasta 100 días corridos. El personal deberá contar con una antigüedad mínima de 6 meses. Caso contrario, se otorgarán 15 días corridos antes del parto y 45 días corridos posteriores al parto, con goce de haberes, pudiendo el agente completar los plazos referidos en el punto anterior, sin goce de haberes. |
| | Nacimiento de hijo | Agente varón: 8 días corridos por nacimiento de hijo. Agente soltero o viudo o la agente que hubiera obtenido la adopción o guarda con fines de adopción -niño/a de 7 años o menos-: hasta 100 días corridos a partir de la fecha de la resolución. El personal deberá contar con una antigüedad mínima de 6 meses. |
| | Matrimonio | Matrimonio del agente: 15 días hábiles a partir de la fecha del matrimonio civil o religioso -podrá adicionarse la Licencia Anual Ordinaria-. El agente deberá contar con una antigüedad mínima de 6 meses -caso contrario, se otorgará sin goce de haberes-. Matrimonio civil o religioso de hijos, hermanos o padres: 2 días hábiles, duplicándose el plazo si el casamiento se realizara a más de 200 kilómetros del lugar donde el agente prestare servicios. |
| | Paro de transporte | Surge ante la suspensión de prestación de servicio del transporte público de pasajeros, y los agentes que utilizan habitualmente este servicio para cumplir su jornada, tengan además registrado su domicilio a más de 30 cuadras de su lugar de trabajo, se justifica su ausencia, mediante este concepto. |
| | Festividades Judías | Días no laborables para todos lo habitantes de nación argentina que profesen la religión judía. |
| | Gremial | Por cargo electivo de representación gremial -no retribuido por la entidad respectiva-, el agente percibirá íntegramente sus haberes y demás beneficios mientras dure su mandato. |
| | Capacitación Técnica | Hasta 2 años, y con sueldo íntegro, por capacitaciones - estudios, cursos, investigaciones, trabajos científicos, conferencias, congresos -, que redunden en beneficio de la Administración Pública y cuenten con auspicio oficial. Se podrá solicitar sin auspicio oficial, con goce de haberes a criterio de la Superioridad. El agente se comprometerá mediante declaración jurada, a prestar servicios en la Administración Pública por un término igual al período de licencia -que no podrá ser inferior a 1 año-. En caso de incumplimiento, la Provincia exigirá la devolución de los haberes percibidos durante la licencia. El agente deberá pertenecer a la planta permanente y contar con antigüedad mínima de 1 año. |
| | Comisión | Agente viaja a una delegación del interior para prestar su servicio por requerimiento de la repartición. |
| Mayor producción | Comprende a los agentes afectados a sectores de producción, donde los documentos son cuantificables por unidad; previéndose el pago de una suma de dinero por cada documento procesado y registrado en el sistema informático, fuera de la jornada normal de trabajo, y luego de haber cubierto la producción normal correspondiente al período de medición. | |
| Franco por viaje | Se utiliza para compensar el tiempo, fuera de la jornada normal, que insume el viaje de traslado ida y vuelta de la ciudad objeto de la comisión. (Art 30 de la ley 7233) | |
| Falta Justificada (Art. 52) | Se justificarán con goce de haberes las inasistencias del personal motivadas por razones atendibles. No deberán exceder de 2 por mes, ni 10 por año calendario y serán justificadas ante el titular de la Repartición, debiendo ser solicitadas con una antelación de 3 días hábiles. Se justificarán las inasistencias motivadas por fenómenos meteorológicos, siempre que las características del mismo impidan la asistencia del agente. | |
| Violencia de género | Se acompaña a las/os agentes que estén atravesando una situación de violencia mediante licencias por violencia familiar, de género o contra la mujer, sin necesidad de solicitar otras licencias establecidas. Se otorga con goce íntegro de haberes hasta un máximo de 30 días corridos por año calendario -continuos o discontinuos-, renovables excepcionalmente por igual período. En ningún caso esta licencia puede ser denegada una vez cumplidos los requisitos formales exigidos. | |
| Suspensión por sanción disciplinaria | Toda sanción que implique la no prestación de servicio correspondiente y la pérdida de la remuneración correspondiente. | |

ANEXO A5
INFORME DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA FISCAL

INDICE

Cuadro 1. Cantidad de agentes según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo.

Cuadro 2. Remuneración bruta según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo.

(En pesos corrientes)

Cuadro 3. Ausentismo según causas.

Glosario / Causales de ausentismo.

ANEXO A5. DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA FISCAL

Cuadro 1. Cantidad de agentes según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo.

| Período | Total | Edad | | | | Sexo | | Tipo de contrato | | Nivel Educativo | | | | |
|------------------------|-------|---------------|--------------|--------------|----------------|---------|---------|-------------------|-------------|-----------------|-----------|------------|----------|-----|
| | | Hasta 30 años | 31 a 40 años | 41 a 50 años | Más de 50 años | Mujeres | Varones | Planta Permanente | Contratados | Universitario | Terciario | Secundario | Primario | S/D |
| Prom. mensual año 2008 | 195 | 99 | 27 | 29 | 39 | 92 | 103 | 164 | 31 | 101 | 5 | 44 | 1 | 44 |
| Prom. mensual año 2009 | 193 | 89 | 36 | 26 | 42 | 91 | 102 | 184 | 9 | 102 | 5 | 45 | 1 | 40 |
| Prom. mensual año 2010 | 184 | 75 | 50 | 22 | 37 | 87 | 97 | 172 | 12 | 102 | 5 | 46 | 1 | 30 |
| Prom. mensual año 2011 | 176 | 54 | 65 | 19 | 37 | 84 | 92 | 165 | 11 | 102 | 5 | 46 | 1 | 22 |
| Prom. mensual año 2012 | 170 | 40 | 73 | 17 | 41 | 81 | 89 | 160 | 10 | 102 | 5 | 46 | 1 | 16 |
| Prom. mensual año 2013 | 171 | 29 | 85 | 15 | 41 | 85 | 85 | 159 | 12 | 110 | 5 | 46 | 1 | 9 |
| Prom. mensual año 2014 | 164 | 16 | 93 | 15 | 40 | 82 | 83 | 151 | 13 | 108 | 5 | 45 | 1 | 5 |
| Prom. mensual año 2015 | 158 | 12 | 93 | 18 | 36 | 77 | 82 | 144 | 14 | 108 | 5 | 45 | 1 | 1 |
| Prom. mensual año 2016 | 153 | 5 | 92 | 20 | 36 | 75 | 78 | 138 | 15 | 105 | 5 | 42 | 1 | - |
| Prom. mensual año 2017 | 141 | 3 | 85 | 21 | 31 | 68 | 72 | 123 | 17 | 96 | 4 | 39 | 1 | - |
| Prom. mensual año 2018 | 128 | 1 | 79 | 22 | 26 | 62 | 65 | 113 | 15 | 86 | 4 | 35 | 1 | 1 |
| Prom. mensual año 2019 | 118 | - | 68 | 27 | 23 | 58 | 60 | 105 | 14 | 79 | 4 | 34 | 1 | 1 |
| Prom. mensual año 2020 | 117 | - | 57 | 37 | 24 | 57 | 60 | 102 | 15 | 81 | 4 | 32 | 1 | - |
| Prom. mensual año 2021 | 117 | - | 43 | 51 | 23 | 58 | 59 | 94 | 23 | 82 | 3 | 32 | 0 | - |
| ene-22 | 116 | - | 36 | 57 | 23 | 57 | 59 | 94 | 22 | 81 | 3 | 32 | - | - |
| feb-22 | 115 | - | 34 | 59 | 22 | 56 | 59 | 94 | 21 | 80 | 3 | 32 | - | - |
| mar-22 | 114 | - | 34 | 59 | 21 | 55 | 59 | 94 | 20 | 79 | 3 | 32 | - | - |
| abr-22 | 111 | - | 33 | 59 | 19 | 55 | 56 | 93 | 18 | 77 | 3 | 31 | - | - |
| may-22 | 111 | - | 32 | 60 | 19 | 55 | 56 | 93 | 18 | 77 | 3 | 31 | - | - |
| jun-22 | 111 | - | 31 | 61 | 19 | 55 | 56 | 93 | 18 | 77 | 3 | 31 | - | - |
| jul-22 | 109 | - | 30 | 61 | 18 | 54 | 55 | 90 | 19 | 76 | 2 | 31 | - | - |
| ago-22 | 109 | - | 30 | 61 | 18 | 54 | 55 | 90 | 19 | 76 | 2 | 31 | - | - |
| sep-22 | 110 | - | 30 | 62 | 18 | 55 | 55 | 91 | 19 | 77 | 2 | 31 | - | - |
| oct-22 | 110 | - | 29 | 62 | 19 | 55 | 55 | 91 | 19 | 77 | 2 | 31 | - | - |
| nov-22 | 110 | - | 29 | 62 | 19 | 55 | 55 | 91 | 19 | 77 | 2 | 31 | - | - |
| dic-22 | 110 | - | 29 | 62 | 19 | 55 | 55 | 91 | 19 | 77 | 2 | 31 | - | - |
| Prom. mensual año 2022 | 111 | - | 31 | 60 | 20 | 55 | 56 | 92 | 19 | 78 | 3 | 31 | - | - |

ANEXO A5. DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA FISCAL

Cuadro 2. Remuneración bruta según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo.

Salario Bruto sin SAC (Promedio Mensual) en pesos corrientes- Incluye monto pagado por el fondo de estímulo de Inteligencia Fiscal⁽¹⁾

| Período | Total | Edad | | | | Sexo | | Tipo de contrato | | Nivel Educativo | | | | |
|------------------------|------------|---------------|--------------|--------------|----------------|------------|------------|-------------------|-------------|-----------------|------------|------------|------------|------------|
| | | Hasta 30 años | 31 a 40 años | 41 a 50 años | Más de 50 años | Mujeres | Varones | Planta Permanente | Contratados | Universitario | Terciario | Secundario | Primario | S/D |
| Prom. mensual año 2008 | \$ 6.889 | \$ 5.493 | \$ 6.221 | \$ 8.981 | \$ 9.314 | \$ 6.896 | \$ 6.883 | \$ 7.237 | \$ 5.044 | \$ 6.336 | \$ 7.288 | \$ 7.266 | \$ 5.834 | \$ 7.772 |
| Prom. mensual año 2009 | \$ 9.039 | \$ 7.522 | \$ 8.063 | \$ 11.387 | \$ 11.692 | \$ 9.015 | \$ 9.060 | \$ 8.902 | \$ 11.774 | \$ 8.437 | \$ 9.350 | \$ 9.449 | \$ 7.334 | \$ 10.105 |
| Prom. mensual año 2010 | \$ 11.480 | \$ 10.094 | \$ 10.506 | \$ 13.306 | \$ 14.530 | \$ 11.458 | \$ 11.500 | \$ 11.365 | \$ 13.190 | \$ 11.096 | \$ 11.801 | \$ 11.855 | \$ 8.764 | \$ 12.261 |
| Prom. mensual año 2011 | \$ 14.765 | \$ 12.824 | \$ 13.404 | \$ 17.067 | \$ 18.797 | \$ 14.715 | \$ 14.811 | \$ 14.508 | \$ 18.712 | \$ 14.222 | \$ 15.654 | \$ 15.178 | \$ 11.371 | \$ 16.339 |
| Prom. mensual año 2012 | \$ 18.123 | \$ 15.922 | \$ 16.442 | \$ 19.437 | \$ 22.771 | \$ 18.111 | \$ 18.134 | \$ 17.644 | \$ 25.582 | \$ 17.634 | \$ 18.421 | \$ 18.568 | \$ 13.708 | \$ 20.130 |
| Prom. mensual año 2013 | \$ 22.864 | \$ 19.430 | \$ 21.021 | \$ 24.687 | \$ 28.499 | \$ 23.106 | \$ 22.623 | \$ 22.064 | \$ 33.691 | \$ 22.445 | \$ 22.273 | \$ 23.519 | \$ 17.319 | \$ 25.660 |
| Prom. mensual año 2014 | \$ 31.454 | \$ 26.012 | \$ 28.787 | \$ 34.326 | \$ 38.788 | \$ 31.845 | \$ 31.067 | \$ 30.223 | \$ 46.265 | \$ 31.003 | \$ 30.462 | \$ 32.378 | \$ 23.445 | \$ 35.470 |
| Prom. mensual año 2015 | \$ 42.570 | \$ 35.622 | \$ 39.185 | \$ 45.888 | \$ 51.750 | \$ 43.063 | \$ 42.109 | \$ 40.602 | \$ 62.549 | \$ 42.285 | \$ 41.300 | \$ 43.725 | \$ 31.434 | \$ 30.574 |
| Prom. mensual año 2016 | \$ 53.292 | \$ 46.968 | \$ 49.239 | \$ 56.605 | \$ 62.722 | \$ 53.633 | \$ 52.960 | \$ 50.528 | \$ 79.487 | \$ 53.567 | \$ 50.502 | \$ 53.230 | \$ 39.367 | - |
| Prom. mensual año 2017 | \$ 65.249 | \$ 62.882 | \$ 62.068 | \$ 68.676 | \$ 71.734 | \$ 65.494 | \$ 65.019 | \$ 61.059 | \$ 95.352 | \$ 66.108 | \$ 61.949 | \$ 63.921 | \$ 47.732 | - |
| Prom. mensual año 2018 | \$ 84.759 | \$ 71.497 | \$ 80.754 | \$ 86.768 | \$ 95.621 | \$ 85.541 | \$ 84.017 | \$ 79.993 | \$ 121.194 | \$ 85.239 | \$ 80.316 | \$ 82.933 | \$ 62.826 | \$ 169.300 |
| Prom. mensual año 2019 | \$ 131.080 | - | \$ 129.010 | \$ 129.788 | \$ 138.864 | \$ 130.025 | \$ 132.107 | \$ 124.624 | \$ 180.752 | \$ 132.196 | \$ 120.974 | \$ 129.179 | \$ 103.764 | \$ 219.097 |
| Prom. mensual año 2020 | \$ 154.816 | - | \$ 148.173 | \$ 151.444 | \$ 175.995 | \$ 151.653 | \$ 157.822 | \$ 145.339 | \$ 219.066 | \$ 156.043 | \$ 144.523 | \$ 154.287 | \$ 112.485 | - |
| Prom. mensual año 2021 | \$ 203.421 | - | \$ 189.302 | \$ 199.479 | \$ 238.990 | \$ 196.831 | \$ 209.863 | \$ 187.973 | \$ 266.842 | \$ 204.496 | \$ 188.952 | \$ 202.391 | \$ 63.663 | - |
| ene-22 | \$ 241.855 | - | \$ 229.257 | \$ 230.838 | \$ 288.878 | \$ 232.815 | \$ 250.589 | \$ 224.339 | \$ 316.697 | \$ 243.040 | \$ 222.181 | \$ 240.700 | - | - |
| feb-22 | \$ 247.156 | - | \$ 236.038 | \$ 239.437 | \$ 285.039 | \$ 239.009 | \$ 254.889 | \$ 231.847 | \$ 315.683 | \$ 249.324 | \$ 230.525 | \$ 243.296 | - | - |
| mar-22 | \$ 293.161 | - | \$ 279.741 | \$ 279.139 | \$ 354.281 | \$ 278.686 | \$ 306.654 | \$ 272.475 | \$ 390.382 | \$ 294.265 | \$ 267.356 | \$ 292.853 | - | - |
| abr-22 | \$ 291.047 | - | \$ 278.754 | \$ 280.829 | \$ 344.129 | \$ 277.563 | \$ 304.291 | \$ 272.915 | \$ 384.732 | \$ 291.704 | \$ 272.404 | \$ 291.220 | - | - |
| may-22 | \$ 332.331 | - | \$ 337.087 | \$ 313.546 | \$ 383.645 | \$ 321.839 | \$ 342.637 | \$ 312.683 | \$ 433.848 | \$ 338.296 | \$ 283.832 | \$ 322.210 | - | - |
| jun-22 | \$ 382.666 | - | \$ 368.265 | \$ 368.979 | \$ 450.109 | \$ 364.047 | \$ 400.954 | \$ 356.581 | \$ 517.443 | \$ 387.066 | \$ 326.699 | \$ 377.154 | - | - |
| jul-22 | \$ 320.036 | - | \$ 309.132 | \$ 306.690 | \$ 383.435 | \$ 305.584 | \$ 334.225 | \$ 298.808 | \$ 420.587 | \$ 321.137 | \$ 285.441 | \$ 319.567 | - | - |
| ago-22 | \$ 361.931 | - | \$ 349.291 | \$ 350.126 | \$ 423.001 | \$ 344.425 | \$ 379.119 | \$ 340.328 | \$ 464.259 | \$ 362.872 | \$ 323.379 | \$ 362.109 | - | - |
| sep-22 | \$ 362.070 | - | \$ 339.544 | \$ 351.340 | \$ 436.571 | \$ 344.275 | \$ 379.865 | \$ 338.042 | \$ 477.153 | \$ 361.426 | \$ 326.996 | \$ 365.934 | - | - |
| oct-22 | \$ 377.434 | - | \$ 360.600 | \$ 364.423 | \$ 445.585 | \$ 359.190 | \$ 395.678 | \$ 352.923 | \$ 494.828 | \$ 377.562 | \$ 338.618 | \$ 379.622 | - | - |
| nov-22 | \$ 407.283 | - | \$ 386.699 | \$ 394.002 | \$ 482.036 | \$ 388.509 | \$ 426.057 | \$ 380.619 | \$ 534.988 | \$ 407.345 | \$ 366.544 | \$ 409.755 | - | - |
| dic-22 | \$ 466.413 | - | \$ 443.138 | \$ 452.812 | \$ 546.318 | \$ 446.242 | \$ 486.584 | \$ 437.043 | \$ 607.081 | \$ 467.526 | \$ 409.784 | \$ 467.303 | - | - |
| Prom. mensual año 2022 | \$ 339.338 | - | \$ 322.688 | \$ 329.088 | \$ 397.922 | \$ 324.772 | \$ 353.602 | \$ 317.578 | \$ 443.428 | \$ 340.972 | \$ 297.017 | \$ 338.667 | - | - |

⁽¹⁾ Se registran montos pagados por el fondo estímulo de inteligencia Fiscal desde abril 2008.

ANEXO A5. DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA FISCAL

Cuadro 3. Ausentismo según causas.

Cantidad de días por mes y promedio anual

| Período | Falta Injustificada | | Accidente de Trabajo | Licencias | | | | | | | | | | | | | Suspensión por Sanciones Disciplinarias | Otras Licencias sin goce de haberes | | | Total | Días Corridos | Tasa de ausentismo |
|------------------------|----------------------|-----------------|----------------------|---------------------------|----------------------|--------|--------------------|--------------------------------|-------------------------|---------------------------|------------|--------------------|-------------------------|--------------------|--------------------|------------------|---|-------------------------------------|-----------------------------|-------------------|-------|---------------|--------------------|
| | Enfermedad sin Just. | Falta Sin Aviso | | Vacaciones Reglamentarias | Franco Compensatorio | Exámen | Donación de Sangre | Enfermedad de Familiar a cargo | Licencia por Enfermedad | Fallecimiento de Familiar | Maternidad | Nacimiento de hijo | Licencia por Matrimonio | Paro de Transporte | Licencia Deportiva | Licencia Gremial | | Excedencia | Licencia Sin Goce de Sueldo | Falta Justificada | | | |
| Prom. mensual año 2008 | - | 1 | 5 | 331 | 5 | 35 | 1 | 8 | 130 | 2 | 27 | 1 | 6 | - | - | - | - | - | - | - | 550 | 31 | 9% |
| Prom. mensual año 2009 | - | 1 | 4 | 317 | 26 | 34 | 1 | 10 | 130 | 1 | 58 | 1 | 7 | 1 | - | - | - | - | 8 | - | 597 | 30 | 10% |
| Prom. mensual año 2010 | - | 1 | 27 | 346 | 7 | 23 | 2 | 9 | 169 | 1 | 70 | 1 | 4 | - | - | - | 1 | 9 | - | - | 663 | 30 | 12% |
| Prom. mensual año 2011 | - | 1 | 9 | 310 | 49 | 17 | 2 | 21 | 158 | 1 | 93 | 3 | 6 | - | - | - | - | 21 | - | - | 690 | 30 | 13% |
| Prom. mensual año 2012 | - | 1 | 21 | 292 | 19 | 16 | 3 | 22 | 252 | 1 | 100 | 3 | 1 | - | - | - | 1 | 39 | - | - | 771 | 31 | 15% |
| Prom. mensual año 2013 | - | - | 4 | 443 | 28 | 17 | 3 | 16 | 254 | 0 | 210 | 8 | 3 | - | - | - | 1 | 10 | - | - | 998 | 30 | 19% |
| Prom. mensual año 2014 | - | - | 41 | 344 | 28 | 14 | 4 | 28 | 113 | 1 | 114 | 5 | 4 | 2 | - | - | 1 | 30 | 22 | - | 748 | 30 | 15% |
| Prom. mensual año 2015 | - | - | 58 | 335 | 32 | 10 | 4 | 25 | 173 | 2 | 104 | 4 | 3 | 2 | - | - | 1 | 42 | 17 | 5 | 816 | 30 | 17% |
| Prom. mensual año 2016 | - | - | 37 | 358 | 23 | 7 | 4 | 29 | 217 | 2 | 111 | 5 | - | - | - | - | - | 42 | 21 | 1 | 858 | 31 | 18% |
| Prom. mensual año 2017 | - | - | 21 | 399 | 75 | 11 | 4 | 25 | 142 | 1 | 59 | 2 | 2 | 1 | - | - | 1 | 49 | 29 | - | 821 | 30 | 19% |
| Prom. mensual año 2018 | - | - | 4 | 362 | 24 | 6 | 3 | 19 | 159 | 1 | 96 | 3 | 2 | 1 | - | - | - | 20 | 29 | - | 728 | 30 | 19% |
| Prom. mensual año 2019 | - | - | 13 | 339 | 11 | 5 | 4 | 21 | 55 | 1 | 51 | 1 | 1 | 2 | - | - | - | 15 | 29 | - | 549 | 30 | 15% |
| Prom. mensual año 2020 | - | - | - | 282 | 2 | 2 | 1 | 3 | 10 | 1 | 51 | 1 | - | 1 | - | - | - | 18 | 30 | 1 | 400 | 31 | 11% |
| Prom. mensual año 2021 | - | - | - | 184 | - | 2 | 0 | 1 | 11 | 1 | 7 | 9 | - | 0 | - | - | - | 0 | - | - | 214 | 30 | 6% |
| ene-22 | - | - | - | 385 | - | - | - | 1 | 36 | 1 | 107 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 530 | 31 | 15% |
| feb-22 | - | - | - | 213 | - | 2 | - | - | 5 | - | 107 | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | 328 | 28 | 10% |
| mar-22 | - | - | - | 252 | - | 2 | - | - | 8 | - | 93 | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 357 | 31 | 10% |
| abr-22 | - | 3 | - | 80 | - | - | - | - | 15 | - | 90 | - | - | - | - | - | - | 3 | - | - | 191 | 30 | 6% |
| may-22 | - | - | 31 | 128 | - | - | - | - | 6 | - | 76 | - | - | - | - | - | - | 4 | - | - | 245 | 31 | 7% |
| jun-22 | - | - | 30 | 223 | - | - | 1 | - | - | - | 34 | - | - | - | - | - | - | 5 | 26 | - | 319 | 30 | 10% |
| jul-22 | - | - | 31 | 1.196 | - | 2 | - | - | 5 | 3 | 43 | - | - | - | - | - | - | 6 | 31 | - | 1.317 | 31 | 39% |
| ago-22 | - | - | 31 | 48 | - | - | - | - | 9 | 3 | 31 | - | - | - | - | - | - | 7 | 31 | - | 160 | 31 | 5% |
| sep-22 | - | - | 30 | 68 | - | 2 | - | 5 | 2 | - | 55 | - | - | - | 5 | - | - | 8 | 4 | - | 179 | 30 | 5% |
| oct-22 | - | - | 31 | 8 | - | - | - | 1 | 33 | 6 | 62 | - | - | - | - | - | - | 9 | - | - | 150 | 31 | 4% |
| nov-22 | - | - | 30 | 24 | - | - | 2 | 3 | 43 | 3 | 60 | - | - | - | - | - | - | 10 | - | - | 175 | 30 | 5% |
| dic-22 | - | - | 17 | 85 | 5 | - | - | 15 | 31 | - | 32 | - | - | - | - | - | - | 11 | - | - | 196 | 31 | 6% |
| Prom. mensual año 2022 | - | 0 | 19 | 226 | 0 | 1 | 0 | 2 | 16 | 1 | 66 | - | - | - | 0 | - | - | 6 | 8 | - | 346 | 30 | 10% |

ANEXO A5. DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA FISCAL

Glosario / Causales de ausentismo.

| Causa ausentismo | Denominación | Descripción |
|---|--|--|
| Inasistencia Injustificada | Enfermedad sin Justificar | Se produce cuando el empleado no solicitara a la Dependencia encargada de personal dentro de las dos primeras horas de iniciación de las tareas. En caso de no cumplimentar el aviso en término, deberá informar en forma fundada las causas de la demora a los efectos de su valoración. Otra causal de enfermedad injustificada será cuando el Médico de la Dirección de Medicina del Trabajo no acepte las indicaciones de su médico de cabecera; o no se encontrara el empleado en su domicilio para la respectiva revisión médica. |
| | Falta Sin Aviso | Se considera falta sin aviso a la inasistencia que el empleado no justifique dentro de las dos (2) primeras horas laborales, salvo que argumentara en forma fundada las causas de la demora. |
| Accidente de Trabajo | | |
| Por enfermedad profesional o accidente de trabajo ocurrido con motivo o en ocasión de su actividad laboral así como cualquier accidente sufrido por el empleado en el trayecto de ida o regreso entre su domicilio y el lugar de trabajo. El tiempo será determinado según la gravedad y evaluado por la ART correspondiente. | | |
| Licencias | Vacaciones reglamentarias | Los empleados dependientes de la Dirección de Inteligencia Fiscal gozan de un período mínimo y continuado de descanso anual remunerado por los siguientes plazos: a) De catorce (14) días corridos cuando la antigüedad en el empleo no exceda de cinco (5) años. b) De veintiún (21) días corridos cuando siendo la antigüedad mayor de cinco (5) años no exceda de diez (10). c) De veintiocho (28) días corridos cuando la antigüedad siendo mayor de diez (10) años no exceda de veinte (20). d) De treinta y cinco (35) días corridos cuando la antigüedad exceda de veinte (20) años. Para determinar la extensión de las vacaciones atendiendo a la antigüedad en el empleo, se computa como tal aquella que tenga el empleado al 31 de diciembre del año que correspondan las mismas. Para tener derecho cada año a la licencia ordinaria, se deberá haber prestado servicios durante la mitad, como mínimo, de los días hábiles comprendidos en el año calendario o aniversario respectivo. Cuando no llegase a totalizar el tiempo mínimo de trabajo previsto para tener derecho a esta licencia, se gozará de un período de descanso anual, en proporción de un (1) día de descanso por cada veinte (20) días de trabajo efectivo. |
| | Franco Compensatorio | El tiempo de trabajo que –a requerimiento expreso de la Dirección– exceda la jornada normal, será considerado a favor del empleado; quedará acreditado y autorizado en su Legajo Personal y podrá ser utilizado como franco compensatorio, previo Visto Bueno de su Superior y autorización por parte de la Dirección. |
| | Exámenes | Licencia para rendir examen en la enseñanza media, superior o universitaria, dos (2) días corridos por examen, con un máximo de diez (10) días por año calendario. Los exámenes deberán estar referidos a los planes de enseñanza oficiales o autorizados por organismo provincial o nacional competente. El empleado debe acreditar ante la Dirección haber rendido el examen, mediante la presentación del certificado expedido por el instituto en el cual curse los estudios. |
| | Donación de Sangre | Se otorga licencia durante la jornada de la donación. Pueden efectuarse hasta tres (3) donaciones anuales (Art. 21 - inc. e, DECRETO N° 631/97- Reglamento de Ley Provincial de Sangre N° 8.241). |
| | Enfermedad de Familiar a Cargo | Por enfermedad de familiar a cargo, se otorga licencia por hasta 15 días continuos o discontinuos por año calendario. A los fines de esta licencia se considera familiar a cargo, dependen o no económicamente del empleado, a las siguientes personas: * Cónyuge, hijos y Padres, que necesiten la atención del empleado en forma personal. * Cualquier otro familiar, siempre que cohabite en forma permanente con el empleado y requiera su atención personal. En ambos casos se deberá acreditar los extremos exigidos por cada supuesto, previa declaración jurada al respecto reservándose la Dirección de Inteligencia Fiscal, el derecho de verificar tales circunstancias. |
| | Licencia por Enfermedad | Cuando un empleado de la Dirección de Inteligencia Fiscal sufra un accidente o enfermedad inculpable que le impida prestar servicios, continuará percibiendo su remuneración durante un período de tres (3) meses si su antigüedad fuese menor a cinco (5) años, y de seis (6) meses si su antigüedad fuese mayor. Si el empleado tuviere carga de familia, los períodos durante los cuales tendrá derecho a percibir su remuneración se extenderán a seis (6) y doce (12) meses respectivamente, según si su antigüedad fuese inferior o superior a cinco (5) años. |
| | Fallecimiento de Familiar | Se contempla licencia por fallecimiento de: a) cónyuge o persona con la cual estuviese unido en aparente matrimonio, en las condiciones establecidas en la ley de Contrato de Trabajo; hijo o de padres, tres (3) días corridos. b) hermano, un (1) día. |
| | Maternidad | Ciento ochenta (180) días corridos, desde los cuarenta y cinco (45) días anteriores al parto, pudiendo la empleada optar por que se le reduzca la licencia anterior al parto, que en tal caso no será inferior a treinta (30) días; el resto del período total de licencia se acumulará al período de descanso posterior al parto. |
| | Nacimiento de hijo | El empleado goza de licencia por nacimiento de hijo, ocho (8) días corridos. |
| | Licencia por Matrimonio | El empleado goza de licencia por matrimonio, de diez (10) días corridos. |
| | Paro de Transporte | Se justifica excepcionalmente la ausencia del personal que habitualmente se traslade mediante el transporte público y que en caso de paro de transporte, no pudiese llegar a su lugar de trabajo. Deberán quedar justificados debidamente estos extremos. |
| | Licencia Deportiva | Todo deportista aficionado, dirigente, representante, director técnico, entrenador, juez, árbitro o jurado que sea designado para intervenir en campeonatos regionales selectivos, dispuestos por los organismos competentes de su deporte en los campeonatos regionales, nacionales o internacionales podrá disponer de licencia deportiva, previa autorización, por el término de hasta de sesenta (60) días los primeros y treinta (30) los segundos dentro del año calendario. |
| | Licencia Gremial | Durante el tiempo en que se ocupa cargos electivos o representativos en asociaciones sindicales con personería gremial |
| | Suspensión por sanciones disciplinarias | |
| Período de tiempo en que el empleado no prestará servicios ni gozará los haberes correspondientes, en virtud de una sanción disciplinaria dispuesta por Resolución emanada de la Dirección, en que se indicará causal - en función a la legislación vigente - y días de sanción. | | |
| Otras Licencias sin Goce de Haberes | Excedencia | La empleada que, vigente la relación laboral, tuviera un hijo y en el supuesto justificado de cuidado de hijo enfermo menor de edad a su cargo, finalizada su licencia por maternidad, puede optar por quedar en situación de excedencia por un período no inferior a tres (3) meses ni superior a seis (6) meses. Se considera situación de excedencia la que asuma voluntariamente la empleada que le permite reintegrarse a las tareas que desempeñaba a la época del alumbramiento, dentro de los plazos fijados. |
| | Licencia Sin Goce de Sueldo | El personal de la Dirección de Inteligencia Fiscal, podrá solicitar licencia no remunerada por razones particulares. El Director de la Inteligencia Fiscal evaluará las razones esgrimidas. El otorgamiento de dicha licencia quedará supeditada a dicha evaluación y a las posibilidades del servicio. Para usar de esta licencia el interesado deberá tener por lo menos cinco (5) años de antigüedad. |
| | Falta Justificada | Se justifica excepcionalmente la ausencia del empleado que por razones de fuerza mayor debidamente justificadas, no pudiese llegar a su lugar de trabajo. |

ANEXO A6
INFORME DE RECURSOS HUMANOS
REGISTRO GENERAL DE LA PROVINCIA

INDICE

Cuadro 1. Cantidad de agentes según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo.

Cuadro 2. Remuneración bruta según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo.

(En pesos corrientes)

Cuadro 3. Ausentismo según causas

Cuadro 4. Bonificaciones e incentivos RGP Ley 9342 según tipología y masa salarial abonada (no incluidas en Cuadro 2).

Glosario / Causales de ausentismo.

ANEXO A6. REGISTRO GENERAL DE LA PROVINCIA

Cuadro 1. Cantidad de agentes según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo.

| Período | Total | Edad | | | | Sexo | | Tipo de contrato | | Nivel Educativo | | | | |
|------------------------|-------|---------------|--------------|--------------|----------------|---------|---------|-------------------|-------------|-----------------|-----------|------------|----------|-----|
| | | Hasta 30 años | 31 a 40 años | 41 a 50 años | Más de 50 años | Mujeres | Varones | Planta Permanente | Contratados | Universitario | Terciario | Secundario | Primario | S/D |
| Prom. mensual año 2008 | 394 | 109 | 73 | 115 | 96 | 237 | 157 | 366 | 28 | 134 | 54 | 140 | 30 | 37 |
| Prom. mensual año 2009 | 407 | 116 | 74 | 114 | 103 | 246 | 160 | 363 | 44 | 146 | 56 | 146 | 30 | 29 |
| Prom. mensual año 2010 | 400 | 104 | 80 | 111 | 106 | 241 | 159 | 344 | 56 | 147 | 56 | 146 | 29 | 23 |
| Prom. mensual año 2011 | 391 | 86 | 93 | 101 | 110 | 233 | 159 | 314 | 78 | 149 | 57 | 148 | 29 | 9 |
| Prom. mensual año 2012 | 392 | 68 | 110 | 92 | 122 | 229 | 162 | 329 | 62 | 149 | 59 | 150 | 29 | 5 |
| Prom. mensual año 2013 | 423 | 73 | 132 | 91 | 129 | 243 | 180 | 320 | 103 | 159 | 70 | 162 | 29 | 4 |
| Prom. mensual año 2014 | 433 | 64 | 148 | 92 | 130 | 246 | 188 | 309 | 125 | 161 | 77 | 165 | 27 | 3 |
| Prom. mensual año 2015 | 425 | 52 | 153 | 89 | 131 | 238 | 187 | 305 | 120 | 157 | 78 | 163 | 25 | 3 |
| Prom. mensual año 2016 | 429 | 43 | 157 | 92 | 138 | 242 | 187 | 303 | 126 | 160 | 81 | 164 | 24 | 0 |
| Prom. mensual año 2017 | 411 | 27 | 161 | 90 | 132 | 228 | 183 | 287 | 124 | 154 | 81 | 153 | 22 | 0 |
| Prom. mensual año 2018 | 399 | 21 | 157 | 91 | 131 | 217 | 182 | 279 | 120 | 152 | 80 | 144 | 22 | 0 |
| Prom. mensual año 2019 | 388 | 13 | 151 | 89 | 134 | 210 | 178 | 334 | 54 | 149 | 80 | 137 | 22 | 0 |
| Prom. mensual año 2020 | 376 | 10 | 139 | 94 | 133 | 200 | 177 | 324 | 52 | 146 | 76 | 132 | 22 | 0 |
| Prom. mensual año 2021 | 358 | 7 | 119 | 108 | 124 | 186 | 172 | 308 | 50 | 145 | 72 | 121 | 19 | 2 |
| ene-22 | 353 | 6 | 102 | 121 | 124 | 182 | 171 | 304 | 49 | 142 | 72 | 117 | 19 | 3 |
| feb-22 | 352 | 6 | 100 | 122 | 124 | 182 | 170 | 306 | 46 | 142 | 72 | 116 | 19 | 3 |
| mar-22 | 350 | 6 | 97 | 124 | 123 | 180 | 170 | 304 | 46 | 141 | 72 | 115 | 19 | 3 |
| abr-22 | 348 | 6 | 94 | 126 | 122 | 179 | 169 | 306 | 42 | 140 | 72 | 114 | 19 | 3 |
| may-22 | 349 | 6 | 92 | 127 | 124 | 179 | 170 | 306 | 43 | 140 | 72 | 114 | 19 | 4 |
| jun-22 | 347 | 5 | 93 | 126 | 123 | 178 | 169 | 303 | 44 | 139 | 71 | 114 | 19 | 4 |
| jul-22 | 345 | 5 | 91 | 127 | 122 | 177 | 168 | 298 | 47 | 138 | 71 | 113 | 19 | 4 |
| ago-22 | 345 | 5 | 89 | 129 | 122 | 177 | 168 | 298 | 47 | 138 | 71 | 113 | 19 | 4 |
| sep-22 | 344 | 5 | 87 | 130 | 122 | 177 | 167 | 296 | 48 | 138 | 71 | 113 | 18 | 4 |
| oct-22 | 343 | 5 | 85 | 129 | 124 | 177 | 166 | 295 | 48 | 138 | 70 | 114 | 18 | 3 |
| nov-22 | 342 | 5 | 84 | 130 | 123 | 176 | 166 | 294 | 48 | 138 | 70 | 113 | 18 | 3 |
| dic-22 | 341 | 5 | 83 | 130 | 123 | 176 | 165 | 293 | 48 | 138 | 70 | 112 | 18 | 3 |
| Prom. mensual año 2022 | 347 | 5 | 91 | 127 | 123 | 178 | 168 | 300 | 46 | 139 | 71 | 114 | 19 | 3 |

ANEXO A6. REGISTRO GENERAL DE LA PROVINCIA

Cuadro 2. Remuneración bruta según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo.

Salario Bruto sin SAC (Promedio Mensual) en pesos corrientes - Incluye sumas remunerativas en concepto de incentivo por rendimiento (Ley 9342)

| Período | Total | Edad | | | | Sexo | | Tipo de contrato | | Nivel Educativo | | | | |
|------------------------|------------|---------------|--------------|--------------|----------------|------------|------------|-------------------|-------------|-----------------|------------|------------|------------|------------|
| | | Hasta 30 años | 31 a 40 años | 41 a 50 años | Más de 50 años | Mujeres | Varones | Planta Permanente | Contratados | Universitario | Terciario | Secundario | Primario | S/D |
| Prom. mensual año 2008 | \$ 3.887 | \$ 3.129 | \$ 3.660 | \$ 4.275 | \$ 4.457 | \$ 3.987 | \$ 3.736 | \$ 4.002 | \$ 2.406 | \$ 3.890 | \$ 4.016 | \$ 3.930 | \$ 3.648 | \$ 3.722 |
| Prom. mensual año 2009 | \$ 4.422 | \$ 3.647 | \$ 4.104 | \$ 4.841 | \$ 5.063 | \$ 4.525 | \$ 4.263 | \$ 4.603 | \$ 2.918 | \$ 4.406 | \$ 4.549 | \$ 4.448 | \$ 4.298 | \$ 4.251 |
| Prom. mensual año 2010 | \$ 5.751 | \$ 4.972 | \$ 5.384 | \$ 6.141 | \$ 6.382 | \$ 5.892 | \$ 5.538 | \$ 5.721 | \$ 5.939 | \$ 5.893 | \$ 5.817 | \$ 5.730 | \$ 5.388 | \$ 5.272 |
| Prom. mensual año 2011 | \$ 7.992 | \$ 6.817 | \$ 7.496 | \$ 8.511 | \$ 8.851 | \$ 8.187 | \$ 7.706 | \$ 7.905 | \$ 8.343 | \$ 8.256 | \$ 8.065 | \$ 7.894 | \$ 7.412 | \$ 6.625 |
| Prom. mensual año 2012 | \$ 9.884 | \$ 8.290 | \$ 9.156 | \$ 10.635 | \$ 10.861 | \$ 10.168 | \$ 9.484 | \$ 10.079 | \$ 8.857 | \$ 10.375 | \$ 9.883 | \$ 9.653 | \$ 9.115 | \$ 6.461 |
| Prom. mensual año 2013 | \$ 12.837 | \$ 9.887 | \$ 11.739 | \$ 14.214 | \$ 14.652 | \$ 13.226 | \$ 12.311 | \$ 13.639 | \$ 10.352 | \$ 13.739 | \$ 12.478 | \$ 12.345 | \$ 12.169 | \$ 7.769 |
| Prom. mensual año 2014 | \$ 16.976 | \$ 12.885 | \$ 15.659 | \$ 18.691 | \$ 19.256 | \$ 17.428 | \$ 16.383 | \$ 18.054 | \$ 14.309 | \$ 18.301 | \$ 16.352 | \$ 16.142 | \$ 16.302 | \$ 13.761 |
| Prom. mensual año 2015 | \$ 23.619 | \$ 18.761 | \$ 21.404 | \$ 25.999 | \$ 26.463 | \$ 24.202 | \$ 22.875 | \$ 24.827 | \$ 20.557 | \$ 25.280 | \$ 23.647 | \$ 22.317 | \$ 22.033 | \$ 18.695 |
| Prom. mensual año 2016 | \$ 29.832 | \$ 22.878 | \$ 26.692 | \$ 31.979 | \$ 34.143 | \$ 30.354 | \$ 29.154 | \$ 31.755 | \$ 25.190 | \$ 31.937 | \$ 29.737 | \$ 28.149 | \$ 27.642 | \$ 0 |
| Prom. mensual año 2017 | \$ 40.945 | \$ 31.572 | \$ 37.182 | \$ 43.012 | \$ 46.063 | \$ 41.384 | \$ 40.399 | \$ 43.186 | \$ 35.756 | \$ 43.976 | \$ 40.867 | \$ 38.440 | \$ 37.308 | \$ 90.972 |
| Prom. mensual año 2018 | \$ 53.612 | \$ 40.200 | \$ 48.866 | \$ 54.880 | \$ 60.546 | \$ 54.300 | \$ 52.789 | \$ 56.726 | \$ 46.361 | \$ 58.157 | \$ 53.237 | \$ 49.703 | \$ 48.933 | \$ 111.678 |
| Prom. mensual año 2019 | \$ 73.509 | \$ 52.581 | \$ 66.835 | \$ 74.635 | \$ 82.384 | \$ 74.569 | \$ 72.258 | \$ 75.125 | \$ 63.467 | \$ 80.746 | \$ 72.716 | \$ 67.283 | \$ 66.117 | \$ 0 |
| Prom. mensual año 2020 | \$ 92.540 | \$ 71.543 | \$ 83.611 | \$ 92.667 | \$ 103.360 | \$ 93.467 | \$ 91.493 | \$ 94.543 | \$ 80.107 | \$ 101.589 | \$ 92.161 | \$ 84.471 | \$ 82.230 | \$ 0 |
| Prom. mensual año 2021 | \$ 142.719 | \$ 105.631 | \$ 129.600 | \$ 142.441 | \$ 157.761 | \$ 143.192 | \$ 142.207 | \$ 145.484 | \$ 125.832 | \$ 155.540 | \$ 141.784 | \$ 130.887 | \$ 125.070 | \$ 132.237 |
| ene-22 | \$ 216.884 | \$ 143.036 | \$ 200.748 | \$ 213.165 | \$ 237.360 | \$ 216.261 | \$ 217.548 | \$ 220.944 | \$ 191.700 | \$ 233.368 | \$ 215.570 | \$ 202.726 | \$ 194.673 | \$ 161.048 |
| feb-22 | \$ 198.986 | \$ 120.355 | \$ 183.383 | \$ 195.048 | \$ 219.249 | \$ 201.102 | \$ 196.721 | \$ 203.255 | \$ 170.585 | \$ 216.144 | \$ 198.062 | \$ 184.001 | \$ 178.156 | \$ 120.370 |
| mar-22 | \$ 160.733 | \$ 104.998 | \$ 142.677 | \$ 158.378 | \$ 180.066 | \$ 162.376 | \$ 158.994 | \$ 164.403 | \$ 136.485 | \$ 177.596 | \$ 156.892 | \$ 146.354 | \$ 140.248 | \$ 141.337 |
| abr-22 | \$ 185.371 | \$ 133.993 | \$ 165.739 | \$ 182.103 | \$ 206.399 | \$ 186.222 | \$ 184.470 | \$ 189.042 | \$ 158.628 | \$ 203.175 | \$ 183.952 | \$ 169.460 | \$ 161.501 | \$ 144.409 |
| may-22 | \$ 220.371 | \$ 162.385 | \$ 202.056 | \$ 216.816 | \$ 240.407 | \$ 220.744 | \$ 219.979 | \$ 226.250 | \$ 178.539 | \$ 249.510 | \$ 210.572 | \$ 198.201 | \$ 175.762 | \$ 220.624 |
| jun-22 | \$ 212.400 | \$ 139.731 | \$ 190.216 | \$ 208.938 | \$ 235.673 | \$ 213.344 | \$ 211.405 | \$ 216.464 | \$ 184.414 | \$ 232.592 | \$ 207.526 | \$ 195.447 | \$ 185.577 | \$ 207.789 |
| jul-22 | \$ 209.628 | \$ 151.086 | \$ 189.368 | \$ 206.157 | \$ 230.752 | \$ 209.672 | \$ 209.582 | \$ 213.964 | \$ 182.136 | \$ 229.438 | \$ 207.160 | \$ 191.688 | \$ 182.047 | \$ 207.789 |
| ago-22 | \$ 236.378 | \$ 170.223 | \$ 213.757 | \$ 233.194 | \$ 258.958 | \$ 235.055 | \$ 237.772 | \$ 241.952 | \$ 201.037 | \$ 256.833 | \$ 233.687 | \$ 217.942 | \$ 209.481 | \$ 227.019 |
| sep-22 | \$ 249.058 | \$ 183.196 | \$ 223.914 | \$ 245.947 | \$ 273.003 | \$ 248.902 | \$ 249.223 | \$ 255.009 | \$ 212.358 | \$ 271.487 | \$ 246.988 | \$ 228.358 | \$ 215.815 | \$ 246.353 |
| oct-22 | \$ 247.269 | \$ 173.624 | \$ 223.758 | \$ 240.176 | \$ 273.733 | \$ 244.552 | \$ 250.165 | \$ 254.056 | \$ 205.554 | \$ 269.154 | \$ 251.294 | \$ 222.857 | \$ 210.652 | \$ 293.973 |
| nov-22 | \$ 275.141 | \$ 201.759 | \$ 248.624 | \$ 268.344 | \$ 303.417 | \$ 275.057 | \$ 275.231 | \$ 282.281 | \$ 231.412 | \$ 301.118 | \$ 272.320 | \$ 249.277 | \$ 238.586 | \$ 339.570 |
| dic-22 | \$ 305.344 | \$ 221.288 | \$ 280.477 | \$ 299.837 | \$ 331.360 | \$ 305.887 | \$ 304.764 | \$ 313.136 | \$ 257.779 | \$ 332.257 | \$ 302.051 | \$ 280.452 | \$ 259.115 | \$ 350.838 |
| Prom. mensual año 2022 | \$ 226.151 | \$ 156.817 | \$ 203.677 | \$ 222.957 | \$ 249.199 | \$ 226.315 | \$ 225.978 | \$ 231.207 | \$ 193.385 | \$ 247.427 | \$ 223.478 | \$ 206.992 | \$ 195.341 | \$ 221.779 |

ANEXO A6. REGISTRO GENERAL DE LA PROVINCIA

Cuadro 3. Ausentismo según causas

Cantidad de días hábiles por mes y promedio anual

| Período | Falta injustificada | | Accidente de trabajo | Licencia | | | | | | | | | | | | | | | | | Suspensión por sanción disciplinaria | Licencia sin goce de haberes | Violencia de Género | Festividades religiosas | Jubilación Provisoria | Total | Días corridos (1) | Tasa de ausentismo |
|------------------------|----------------------|-----------------|----------------------|---------------------------|----------------------|--------|--------------------|--------------------------------|------------------|--------------------------------------|------------------------|--------------------|------------|--------------------|------------------|---------|----------------------|----------|------------------|------------------|--------------------------------------|------------------------------|---------------------|-------------------------|-----------------------|-------|-------------------|--------------------|
| | Enfermedad sin just. | Falta sin aviso | | Vacaciones Reglamentarias | Franco compensatorio | Exámen | Donación de sangre | Enfermedad de familiar a cargo | Razones de Salud | Fallecimiento de miembros familiares | Maternidad y Lactancia | Nacimiento de hijo | Matrimonio | Paro de transporte | Evento deportivo | Gremial | Capacitación técnica | Comisión | Mayor producción | Franco por viaje | | | | | | | | |
| Prom. mensual año 2008 | - | 1 | 9 | 749 | 8 | 51 | 1 | 21 | 278 | 8 | 31 | - | 9 | 1 | - | 9 | 2 | - | - | 157 | - | - | - | 1.333 | 20 | 17% | | |
| Prom. mensual año 2009 | - | 1 | 5 | 444 | 8 | 20 | 1 | 11 | 198 | 3 | 36 | - | 4 | 1 | - | 4 | 1 | - | - | 96 | 1 | - | 1 | 831 | 20 | 10% | | |
| Prom. mensual año 2010 | - | 1 | 17 | 590 | 15 | 28 | 1 | 20 | 283 | 5 | 33 | - | 5 | - | - | 1 | - | - | - | 148 | 10 | - | 1 | 1.157 | 20 | 14% | | |
| Prom. mensual año 2011 | - | - | 1 | 467 | 12 | 18 | 2 | 25 | 96 | 7 | 53 | 3 | 4 | - | - | 159 | 1 | 1 | - | 161 | - | - | 1 | 1.008 | 21 | 13% | | |
| Prom. mensual año 2012 | 18 | 1 | 20 | 918 | 15 | 16 | 1 | 17 | 95 | 7 | 76 | 2 | 6 | 1 | - | 93 | 5 | 2 | 1 | 228 | 6 | 7 | - | 1.533 | 20 | 19% | | |
| Prom. mensual año 2013 | 17 | 4 | 40 | 885 | 17 | 12 | 1 | 11 | 61 | 8 | 120 | 5 | 2 | 4 | - | 114 | 24 | 1 | 4 | 228 | 3 | 21 | - | 1.585 | 20 | 19% | | |
| Prom. mensual año 2014 | 10 | 2 | 4 | 924 | 21 | 15 | 1 | 9 | 43 | 7 | 97 | 5 | 9 | 3 | - | 123 | 35 | 1 | 3 | 241 | - | 21 | - | 1.572 | 20 | 18% | | |
| Prom. mensual año 2015 | 9 | 1 | 8 | 950 | 21 | 10 | 2 | 6 | 38 | 9 | 139 | 5 | 8 | 4 | 9 | 145 | 9 | 1 | 1 | 276 | - | 20 | - | 1.669 | 20 | 20% | | |
| Prom. mensual año 2016 | 59 | 1 | 1 | 1.096 | 19 | 12 | 2 | 19 | 33 | 12 | 163 | 6 | 7 | 1 | 17 | 109 | 9 | 1 | 1 | 300 | - | 21 | - | 1.887 | 21 | 21% | | |
| Prom. mensual año 2017 | 53 | - | 1 | 1.003 | 37 | 9 | 2 | 18 | 24 | 10 | 81 | 3 | 8 | 3 | 23 | 120 | 10 | 1 | 2 | 251 | - | 21 | 1 | 1.678 | 21 | 20% | | |
| Prom. mensual año 2018 | 23 | 2 | 3 | 927 | 22 | 11 | 2 | 6 | 17 | 7 | 98 | 5 | 4 | 1 | 26 | 100 | 14 | 1 | - | 250 | - | 21 | - | 1.538 | 20 | 19% | | |
| Prom. mensual año 2019 | 18 | - | 3 | 911 | 13 | 5 | 1 | 7 | 12 | 10 | 79 | 2 | 6 | - | 34 | 98 | 14 | 0 | - | 211 | - | 45 | - | 1.467 | 20 | 19% | | |
| Prom. mensual año 2020 | 19 | - | - | 632 | 5 | 1 | 1 | 2 | 4 | 4 | 64 | 2 | 1 | 1 | 10 | 26 | 3 | 2 | - | 42 | - | 77 | - | 894 | 20 | 12% | | |
| Prom. mensual año 2021 | 2 | 3 | - | 1.099 | 0 | - | - | 11 | 941 | - | 7 | 1 | - | 0 | - | - | - | - | - | 108 | 6 | 69 | - | 2.147 | 30 | 20% | | |
| ene-22 | 5 | 31 | - | 2.555 | 2 | - | 2 | 18 | 565 | 5 | - | 7 | - | - | - | - | - | - | - | 94 | - | 62 | - | 3.346 | 31 | 31% | | |
| feb-22 | 3 | 28 | - | 1.973 | - | - | - | 6 | 266 | - | - | 1 | - | - | - | - | - | - | - | 97 | - | 56 | - | 2.430 | 28 | 25% | | |
| mar-22 | 3 | 31 | - | 760 | 1 | - | - | 24 | 253 | 5 | 55 | 8 | - | 1 | - | - | - | - | - | 136 | - | 62 | - | 1.339 | 31 | 12% | | |
| abr-22 | 2 | 30 | - | 505 | 1 | - | - | 60 | 231 | - | 41 | - | - | 2 | - | - | - | - | - | 147 | - | 60 | - | 1.079 | 30 | 10% | | |
| may-22 | 1 | 31 | - | 400 | - | - | - | 40 | 383 | 17 | 31 | - | - | 2 | - | - | - | - | - | 123 | - | 62 | - | 1.090 | 31 | 10% | | |
| jun-22 | 1 | 18 | - | 353 | 1 | - | - | 18 | 310 | 1 | 60 | - | - | - | - | - | - | - | - | 142 | - | 60 | - | 964 | 30 | 9% | | |
| jul-22 | 1 | - | - | 1.737 | 12 | - | - | 26 | 257 | - | 50 | - | - | - | - | - | - | - | - | 134 | - | 62 | - | 2.279 | 31 | 21% | | |
| ago-22 | 1 | - | - | 745 | 4 | 2 | 1 | 18 | 325 | 2 | 31 | - | - | - | - | - | - | - | - | 152 | - | 62 | - | 1.343 | 31 | 13% | | |
| sep-22 | 1 | - | - | 665 | 8 | - | - | 24 | 326 | - | 30 | - | - | - | - | - | - | - | - | 158 | - | 60 | - | 1.274 | 30 | 12% | | |
| oct-22 | 3 | - | - | 1.140 | - | - | - | 23 | 264 | - | 31 | - | - | 8 | - | - | - | - | - | 144 | - | 62 | - | 1.675 | 31 | 16% | | |
| nov-22 | 3 | - | - | 1.469 | 9 | - | - | 3 | 251 | - | 11 | - | - | - | - | - | - | - | - | 150 | - | 60 | - | 1.956 | 30 | 19% | | |
| dic-22 | 1 | - | - | 417 | 30 | - | - | 2 | 245 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 141 | - | 62 | - | 898 | 31 | 8% | | |
| Prom. mensual año 2022 | 2 | 14 | - | 1.060 | 6 | 0 | 0 | 22 | 306 | 3 | 28 | 1 | - | 1 | - | - | - | - | - | 135 | - | 61 | - | 1.639 | 30 | 16% | | |

(1)Desde enero 2021, la tasa de ausentismo comienza a calcularse sobre días corridos, porque las licencias se descargan desde el sistema PeopleNet y se calculan desde la fecha de inicio hasta fecha de finalización de las licencias que incluye sábados, domingos y feriados. Se mantiene el cálculo sobre los días hábiles en los años anteriores al 2021.

ANEXO A6. REGISTRO GENERAL DE LA PROVINCIA

Cuadro 4. Bonificaciones e incentivos RGP Ley 9342 según tipología y masa salarial abonada (no incluidas en Cuadro 2).

| Período | Por horas objetivo | | Por documentos procesados | | Por Registro al día | Masa salarial abonada en concepto de bonificaciones | Monto abonado por otras bonificaciones/incentivos ⁽¹⁾ | Costo de bonificaciones como porcentaje de la masa salarial total |
|---------------------------|--------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------|-----------------------|---|--|---|
| | Cantidad | Masa salarial abonada | Cantidad | Masa salarial abonada | Masa salarial abonada | | | |
| Prom. mensual año 2008 | - | \$ 180.192 | - | \$ 224.360 | - | \$ 404.551 | \$ 28.156 | 28% |
| Prom. mensual año 2009 | - | \$ 234.291 | - | \$ 242.144 | - | \$ 476.435 | \$ 37.747 | 29% |
| Prom. mensual año 2010 | 7.633 | \$ 368.229 | \$ 4.793 | \$ 295.381 | - | \$ 663.610 | \$ 49.234 | 31% |
| Prom. mensual año 2011 | 6.983 | \$ 487.689 | \$ 4.572 | \$ 342.062 | - | \$ 829.751 | \$ 56.203 | 28% |
| Prom. mensual año 2012 | 6.723 | \$ 590.430 | 4.041 | \$ 345.640 | - | \$ 936.070 | \$ 62.242 | 26% |
| Prom. mensual año 2013 | 7.813 | \$ 858.439 | 2.812 | \$ 307.489 | - | \$ 1.165.928 | \$ 80.219 | 23% |
| Prom. mensual año 2014 | 9.004 | \$ 1.304.036 | 2.619 | \$ 293.134 | - | \$ 1.597.170 | \$ 145.736 | 24% |
| Prom. mensual año 2015 | 9.039 | \$ 1.765.668 | 2.326 | \$ 354.816 | - | \$ 2.120.483 | \$ 212.633 | 23% |
| Prom. mensual año 2016 | 8.737 | \$ 2.184.896 | 2.053 | \$ 489.921 | - | \$ 2.674.817 | \$ 265.766 | 23% |
| Prom. mensual año 2017 | 8.545 | \$ 2.991.573 | 1.236 | \$ 972.046 | - | \$ 3.963.619 | \$ 289.041 | 25% |
| Prom. mensual año 2018(1) | 8.577 | \$ 3.690.995 | 811 | \$ 1.341.788 | \$ 1.926.003 | \$ 5.353.783 | \$ 338.672 | 27% |
| Prom. mensual año 2019 | 9.150 | \$ 3.677.584 | 783 | \$ 1.966.055 | \$ 1.967.803 | \$ 7.611.442 | \$ 346.983 | 28% |
| Prom. mensual año 2020 | 6.623 | \$ 3.882.586 | 575 | \$ 1.946.717 | \$ 1.754.419 | \$ 7.583.722 | \$ 199.230 | 19% |
| Prom. mensual año 2021 | 5.960 | \$ 7.597.023 | 939 | \$ 5.141.550 | - | \$ 12.738.573 | \$ 218.927 | 26% |
| ene-22 | 5.205 | \$ 9.239.338 | 558 | \$ 3.737.744 | - | \$ 12.977.082 | \$ 261.027 | 17% |
| feb-22 | 4.841 | \$ 6.107.843 | 772 | \$ 4.792.401 | - | \$ 10.900.244 | \$ 251.566 | 16% |
| mar-22 | 6.187 | \$ 9.811.216 | 671 | \$ 7.711.097 | - | \$ 17.522.313 | \$ 228.010 | 32% |
| abr-22 | 6.230 | \$ 10.455.507 | 815 | \$ 7.520.348 | - | \$ 17.975.855 | \$ 319.812 | 28% |
| may-22 | 6.988 | \$ 12.955.150 | 1.205 | \$ 7.820.564 | - | \$ 20.775.715 | \$ 348.117 | 27% |
| jun-22 | 6.713 | \$ 12.287.018 | 907 | \$ 9.106.304 | - | \$ 21.393.322 | \$ 457.059 | 30% |
| jul-22 | 5.464 | \$ 10.995.812 | 822 | \$ 7.588.355 | - | \$ 18.584.167 | \$ 470.421 | 26% |
| ago-22 | 6.429 | \$ 13.330.724 | 867 | \$ 9.550.157 | - | \$ 22.880.881 | \$ 389.463 | 29% |
| sep-22 | 6.346 | \$ 13.058.670 | 834 | \$ 9.481.371 | - | \$ 22.540.041 | \$ 504.576 | 27% |
| oct-22 | 5.563 | \$ 12.438.278 | 757 | \$ 10.738.111 | - | \$ 23.176.389 | \$ 489.456 | 28% |
| nov-22 | 5.626 | \$ 14.241.463 | 608 | \$ 13.129.743 | - | \$ 27.371.207 | \$ 442.801 | 30% |
| dic-22 | 5.549 | \$ 16.636.105 | 638 | \$ 18.028.866 | - | \$ 34.664.971 | \$ 539.918 | 34% |
| Prom. mensual año 2022 | 5.928 | \$ 11.796.427 | 788 | \$ 9.100.422 | - | \$ 20.896.849 | \$ 391.852 | 27% |

Nota:

(1) A partir de noviembre del 2018 hasta diciembre 2020 se abonó por registro al día. Desde el año 2021 pasaron a régimen de bonificación por objetivos o régimen por mayor producción

ANEXO A6. REGISTRO GENERAL DE LA PROVINCIA

Glosario / Causales de ausentismo.

| Causa ausentismo | Denominación | Descripción |
|---|---|---|
| Inasistencia Injustificada | Enfermedad sin just. | Se produce cuando el empleado no solicitara a la Dependencia encargada de personal dentro de las dos primeras horas de iniciación de las tareas. En caso de no cumplimentar el aviso en término, deberá informar en forma fundada las causas de la demora a los efectos de su valoración. Otra causal de enfermedad injustificada será cuando el Médico de la Dirección de Salud Ocupacional no acepte las indicaciones de su médico de cabecera; o no se encontrara el empleado en su domicilio para la respectiva revisión médica. |
| | Falta sin aviso | Se considerará falta sin aviso a la inasistencia no justificada dentro de las 2 primeras horas laborables. |
| Accidente de trabajo | | Hasta 730 días corridos, en forma continua o alternada, por accidente de trabajo, accidente "in itinere", enfermedad de trabajo o profesional, con goce íntegro de haberes. Si corresponde, será de aplicación supletoria la licencia por Razones de Salud. |
| Licencias | Vacaciones reglamentarias | Se acuerda según sea la antigüedad del empleado, por días hábiles y con goce íntegro de haberes, conforme a los siguientes términos: a) 15 días cuando la antigüedad del empleado no exceda los 5 años; b) 20 días cuando la antigüedad es entre 5 y 10 años; c) 25 días cuando la antigüedad es entre 10 y 15 años; d) 30 días cuando la antigüedad es entre 15 y 25 años, e) 35 días cuando exceda los 25 años. Cuando el agente registrase una antigüedad de 15 días a 6 meses, el término de la Licencia será de 1 día por mes (o fracción mayor de 15 días corridos). |
| | Franco compensatorio | Se considera por compensación del Tiempo de trabajo que a requerimiento expreso de la Administración -exceda la jornada normal, podrá ser abonado al agente conforme a la legislación vigente o bien ser compensado con franco compensatorio. |
| | Exámen | El agente tendrá derecho a las siguientes licencias con goce íntegro de haberes para rendir exámenes de ingreso, parciales, finales o complementarios. - Carreras universitarias o estudios terciarios: hasta 21 días hábiles y hasta un máximo de 7 días por examen y por materia. - Estudios en la enseñanza media o especial: hasta 20 días hábiles y hasta un máximo de 5 días por examen y por materia. - Cursos preparatorios de ingreso: 3 días hábiles por curso. - Última materia o tesis profesional o trabajo final: 10 días hábiles de licencia especial por única vez. El agente deberá contar con una antigüedad mínima de 6 meses. Caso contrario, la licencia será sin goce de sueldo y por el plazo establecido. |
| | Donación de sangre | Hasta 4 días, debiendo mediar entre una extracción de sangre y la otra, un lapso mínimo de 60 días. |
| | Enfermedad de familiar a cargo | Hasta 30 días corridos, continuos o discontinuos. Se considerará como familiar a cargo al cónyuge, padres, hijos y cualquier otro familiar, siempre que cohabite en forma permanente con el agente. En los casos en que el agente hubiera gozado del total de la licencia acordada con goce de sueldo, tendrá derecho a uso de licencia sin goce de haberes por el término de hasta 100 días corridos, continuos o discontinuos. |
| | Razones de Salud | Las licencias dispuestas para el tratamiento de la salud serán incompatibles con el desempeño de cualquier función pública o privada y serán otorgadas por los siguientes motivos y plazos: - Enfermedades de Corto Tratamiento: hasta 30 días corridos, continuos o discontinuos, con percepción íntegra de haberes. Vencido este plazo, será sin goce de haberes y de hasta 100 días corridos, continuos o discontinuos. - Enfermedades de Largo Tratamiento: hasta 730 días corridos con goce íntegro de haberes, continuos o discontinuos, prorrogable por 180 días corridos más, sin goce de haberes. En caso de licencia con períodos discontinuos, estos se acumularán hasta cumplir el plazo indicado, siempre que no medie un lapso de 3 años sin haber hecho uso de la licencia; si el plazo fuere mayor a 3 años, el agente podrá solicitar nuevamente los términos completos de la licencia. Hasta 30 días corridos, continuos o discontinuos, para el personal contratado, transitorio y suplente. Vencido este plazo, la licencia será sin goce de haberes y de hasta 60 días corridos, continuos o discontinuos. Agotados los términos previstos, si el agente no estuviere en condiciones de reintegrarse a sus tareas, ni pudiera ser reubicado, ni estuviere en condiciones de jubilarse, se le fijará el carácter y grado de la incapacidad y será dado de baja. |
| | Fallecimiento de miembros familiares | - 5 días hábiles por fallecimiento de cónyuge, hijos, padres. - 2 días hábiles por suegros, hermanos, abuelos y nietos. - 1 día hábil por padrastrós, tíos, sobrinos, e hijos políticos. En caso traslado a más de 200 kilómetros del lugar de residencia, se adicionarán 2 días hábiles. |
| | Maternidad y Lactancia | Hasta 180 días corridos totales con un máximo de 100 días corridos post parto, siendo obligatorio tomar la licencia con una antelación no inferior a los 20 días de la fecha prevista del parto. Si no se hubiere producido el alta del agente al agotarse los términos, o en caso de interrupción del embarazo, la licencia por maternidad finalizará, las inasistencias posteriores se gestionarán conforme al régimen de licencias por razones de salud. En el caso de nacimiento de hijo con anomalías o enfermedades sobrevinientes graves, la licencia se prolongará hasta 100 días corridos. El personal deberá contar con una antigüedad mínima de 6 meses. Caso contrario, se otorgarán 15 días corridos antes del parto y 45 días corridos posteriores al parto, con goce de haberes, pudiendo el agente completar los plazos referidos en el punto anterior, sin goce de haberes. |
| | Nacimiento de hijo | Agente varón: 8 días corridos por nacimiento de hijo. Agente soltero o viudo o la agente que hubiera obtenido la adopción o guarda con fines de adopción -niño/a de 7 años o menos-: hasta 100 días corridos a partir de la fecha de la resolución. El personal deberá contar con una antigüedad mínima de 6 meses. |
| | Matrimonio | Matrimonio del agente: 15 días hábiles a partir de la fecha del matrimonio civil o religioso -podrá adicionarse la Licencia Anual Ordinaria-. El agente deberá contar con una antigüedad mínima de 6 meses -caso contrario, se otorgará sin goce de haberes-. Matrimonio civil o religioso de hijos, hermanos o padres: 2 días hábiles, duplicándose el plazo si el casamiento se realizara a más de 200 kilómetros del lugar donde el agente prestare servicios. |
| | Paro de transporte | Surge ante la suspensión de prestación de servicio del transporte público de pasajeros, y los agentes que utilizan habitualmente este servicio para cumplir su jornada, tengan además registrado su domicilio a más de 30 cuadras de su lugar de trabajo, se justifica su ausencia, mediante este concepto. |
| | Festividades Judías | Días no laborables para todos los habitantes de la nación argentina que profesen la religión judía. |
| | Gremial | Por cargo electivo de representación gremial -no retribuido por la entidad respectiva-, el agente percibirá íntegramente sus haberes y demás beneficios mientras dure su mandato. |
| Capacitación Técnica | Hasta 2 años, y con sueldo íntegro, por capacitaciones - estudios, cursos, investigaciones, trabajos científicos, conferencias, congresos -, que redunden en beneficio de la Administración Pública y cuenten con auspicio oficial. Se podrá solicitar sin auspicio oficial, con goce de haberes a criterio de la Superioridad. El agente se comprometerá mediante declaración jurada, a prestar servicios en la Administración Pública por un término igual al período de licencia -que no podrá ser inferior a 1 año-. En caso de incumplimiento, la Provincia exigirá la devolución de los haberes percibidos durante la licencia. El agente deberá pertenecer a la planta permanente y contar con antigüedad mínima de 1 año. | |
| Comisión | Agente viaja a una delegación del interior para prestar su servicio por requerimiento de la repartición. | |
| Mayor producción | Comprende a los agentes afectados a sectores de producción, donde los documentos son cuantificables por unidad; previéndose el pago de una suma de dinero por cada documento procesado y registrado en el sistema informático, fuera de la jornada normal de trabajo, y luego de haber cubierto la producción normal correspondiente al período de medición. | |
| Franco por viaje | Se utiliza para compensar el tiempo, fuera de la jornada normal, que insume el viaje de traslado ida y vuelta de la ciudad objeto de la comisión. (Art 30 de la ley 7233) | |
| Falta justificada (Art. 52) | Se justificarán con goce de haberes las inasistencias del personal motivadas por razones atendibles. No deberán exceder de 2 por mes, ni 10 por año calendario y serán justificadas ante el titular de la Repartición, debiendo ser solicitadas con una antelación de 3 días hábiles. Se justificarán las inasistencias motivadas por fenómenos meteorológicos, siempre que las características del mismo impidan la asistencia del agente. | |
| Violencia de género | Se acompaña a las/os agentes que estén atravesando una situación de violencia mediante licencias por violencia familiar, de género o contra la mujer, sin necesidad de solicitar otras licencias establecidas. Se otorga con goce íntegro de haberes hasta un máximo de 30 días corridos por año calendario -continuos o discontinuos-, renovables excepcionalmente por igual período. En ningún caso esta licencia puede ser denegada una vez cumplidos los requisitos formales exigidos. | |
| Suspensión por sanción disciplinaria | Toda sanción que implique la no prestación de servicio correspondiente y la pérdida de la remuneración correspondiente. | |

ANEXO A7
INFORME DE RECURSOS HUMANOS
SEDE CENTRAL

INDICE

Cuadro 1. Cantidad de agentes según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo.

Cuadro 2. Remuneración bruta según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo.

(En pesos corrientes)

Cuadro 3. Ausentismo según causas.

Glosario / Causales de ausentismo según Estatuto Ley N° 7233.

ANEXO A7. SEDE CENTRAL

Cuadro 1. Cantidad de agentes según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo.

| Período | Total | Edad | | | | Sexo | | Tipo de contrato | | Nivel Educativo | | | | |
|------------------------|-------|---------------|--------------|--------------|----------------|---------|---------|-------------------|-------------|-----------------|-----------|------------|----------|-----|
| | | Hasta 30 años | 31 a 40 años | 41 a 50 años | Más de 50 años | Mujeres | Varones | Planta Permanente | Contratados | Universitario | Terciario | Secundario | Primario | S/D |
| Prom. mensual año 2008 | 280 | 81 | 50 | 81 | 69 | 166 | 114 | 169 | 111 | 100 | 32 | 79 | 17 | 53 |
| Prom. mensual año 2009 | 301 | 83 | 61 | 74 | 82 | 174 | 127 | 160 | 141 | 107 | 32 | 89 | 19 | 54 |
| Prom. mensual año 2010 | 292 | 79 | 62 | 63 | 87 | 167 | 124 | 151 | 141 | 108 | 30 | 91 | 19 | 43 |
| Prom. mensual año 2011 | 307 | 85 | 68 | 63 | 92 | 180 | 128 | 161 | 146 | 124 | 33 | 103 | 21 | 26 |
| Prom. mensual año 2012 | 316 | 82 | 82 | 53 | 99 | 178 | 138 | 170 | 146 | 131 | 37 | 107 | 23 | 18 |
| Prom. mensual año 2013 | 320 | 78 | 94 | 47 | 100 | 177 | 143 | 153 | 168 | 140 | 37 | 107 | 23 | 13 |
| Prom. mensual año 2014 | 321 | 68 | 103 | 47 | 103 | 176 | 144 | 144 | 177 | 141 | 37 | 108 | 24 | 10 |
| Prom. mensual año 2015 | 314 | 67 | 106 | 43 | 99 | 173 | 141 | 134 | 180 | 142 | 36 | 108 | 24 | 3 |
| Prom. mensual año 2016 | 387 | 71 | 166 | 58 | 93 | 219 | 167 | 153 | 234 | 185 | 52 | 124 | 23 | 4 |
| Prom. mensual año 2017 | 367 | 53 | 161 | 62 | 91 | 210 | 157 | 155 | 212 | 176 | 51 | 114 | 22 | 5 |
| Prom. mensual año 2018 | 339 | 39 | 145 | 67 | 88 | 198 | 141 | 183 | 156 | 169 | 45 | 102 | 21 | 2 |
| Prom. mensual año 2019 | 331 | 36 | 135 | 79 | 81 | 190 | 140 | 192 | 139 | 163 | 45 | 100 | 20 | 2 |
| Prom. mensual año 2020 | 287 | 31 | 112 | 73 | 70 | 166 | 121 | 160 | 127 | 140 | 32 | 83 | 19 | 13 |
| Prom. mensual año 2021 | 279 | 26 | 104 | 77 | 71 | 161 | 118 | 146 | 132 | 134 | 30 | 76 | 19 | 21 |
| ene-22 | 271 | 26 | 98 | 77 | 70 | 156 | 115 | 135 | 136 | 128 | 28 | 73 | 18 | 24 |
| feb-22 | 271 | 24 | 100 | 76 | 71 | 156 | 115 | 140 | 131 | 128 | 28 | 73 | 18 | 24 |
| mar-22 | 270 | 22 | 100 | 77 | 71 | 156 | 114 | 140 | 130 | 128 | 28 | 73 | 18 | 23 |
| abr-22 | 268 | 21 | 100 | 77 | 70 | 154 | 114 | 139 | 129 | 128 | 28 | 71 | 18 | 23 |
| may-22 | 265 | 21 | 98 | 79 | 67 | 153 | 112 | 138 | 127 | 127 | 27 | 71 | 18 | 22 |
| jun-22 | 264 | 21 | 98 | 78 | 67 | 152 | 112 | 138 | 126 | 126 | 27 | 71 | 18 | 22 |
| jul-22 | 264 | 21 | 96 | 80 | 67 | 152 | 112 | 136 | 128 | 126 | 27 | 71 | 18 | 22 |
| ago-22 | 264 | 21 | 93 | 83 | 67 | 151 | 113 | 134 | 130 | 127 | 27 | 70 | 18 | 22 |
| sep-22 | 262 | 21 | 90 | 86 | 65 | 150 | 112 | 132 | 130 | 126 | 27 | 69 | 18 | 22 |
| oct-22 | 263 | 20 | 91 | 87 | 65 | 151 | 112 | 132 | 131 | 126 | 27 | 68 | 18 | 24 |
| nov-22 | 263 | 20 | 92 | 87 | 64 | 151 | 112 | 132 | 131 | 126 | 27 | 69 | 17 | 24 |
| dic-22 | 260 | 20 | 90 | 87 | 63 | 148 | 112 | 130 | 130 | 123 | 27 | 69 | 17 | 24 |
| Prom. mensual año 2022 | 265 | 22 | 96 | 81 | 67 | 153 | 113 | 136 | 130 | 127 | 27 | 71 | 18 | 23 |

ANEXO A7. SEDE CENTRAL

Cuadro 2. Remuneración bruta según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo.

Salario Bruto sin SAC (Promedio Mensual) en pesos corrientes. - A partir de 2009* incluye suma no remunerativa en concepto de Fondo incentivo por productividad -

| Período | Total | Edad | | | | Sexo | | Tipo de contrato | | Nivel Educativo | | | | |
|------------------------|------------|---------------|--------------|--------------|----------------|------------|------------|-------------------|-------------|-----------------|------------|------------|------------|------------|
| | | Hasta 30 años | 31 a 40 años | 41 a 50 años | Más de 50 años | Mujeres | Varones | Planta Permanente | Contratados | Universitario | Terciario | Secundario | Primario | S/D |
| Prom. mensual año 2008 | \$ 3.713 | \$ 2.692 | \$ 4.054 | \$ 4.091 | \$ 4.220 | \$ 3.596 | \$ 3.883 | \$ 2.859 | \$ 5.009 | \$ 4.303 | \$ 3.163 | \$ 3.137 | \$ 2.687 | \$ 4.117 |
| Prom. mensual año 2009 | \$ 4.470 | \$ 3.383 | \$ 4.900 | \$ 4.810 | \$ 4.948 | \$ 4.383 | \$ 4.589 | \$ 3.575 | \$ 5.481 | \$ 5.187 | \$ 3.987 | \$ 3.815 | \$ 3.207 | \$ 4.863 |
| Prom. mensual año 2010 | \$ 5.456 | \$ 4.074 | \$ 6.136 | \$ 5.755 | \$ 6.016 | \$ 5.371 | \$ 5.571 | \$ 4.478 | \$ 6.507 | \$ 6.333 | \$ 5.119 | \$ 4.751 | \$ 4.023 | \$ 5.636 |
| Prom. mensual año 2011 | \$ 7.079 | \$ 5.242 | \$ 7.550 | \$ 7.437 | \$ 8.181 | \$ 7.037 | \$ 7.139 | \$ 6.822 | \$ 7.363 | \$ 8.299 | \$ 6.757 | \$ 6.060 | \$ 5.224 | \$ 7.165 |
| Prom. mensual año 2012 | \$ 8.690 | \$ 6.282 | \$ 9.024 | \$ 9.224 | \$ 10.113 | \$ 8.689 | \$ 8.691 | \$ 8.374 | \$ 9.058 | \$ 10.348 | \$ 8.399 | \$ 7.559 | \$ 6.095 | \$ 7.231 |
| Prom. mensual año 2013 | \$ 11.644 | \$ 8.362 | \$ 11.723 | \$ 12.954 | \$ 13.520 | \$ 11.481 | \$ 11.845 | \$ 10.983 | \$ 12.246 | \$ 13.700 | \$ 10.919 | \$ 10.069 | \$ 7.932 | \$ 11.064 |
| Prom. mensual año 2014 | \$ 16.074 | \$ 11.474 | \$ 15.996 | \$ 16.727 | \$ 18.872 | \$ 15.820 | \$ 16.384 | \$ 15.045 | \$ 16.908 | \$ 19.060 | \$ 14.765 | \$ 13.931 | \$ 10.598 | \$ 15.152 |
| Prom. mensual año 2015 | \$ 21.948 | \$ 14.541 | \$ 20.892 | \$ 24.582 | \$ 26.910 | \$ 21.532 | \$ 22.458 | \$ 21.607 | \$ 22.203 | \$ 26.095 | \$ 19.832 | \$ 18.764 | \$ 14.383 | \$ 25.012 |
| Prom. mensual año 2016 | \$ 28.073 | \$ 19.090 | \$ 27.134 | \$ 30.961 | \$ 34.803 | \$ 27.624 | \$ 28.662 | \$ 28.093 | \$ 28.060 | \$ 32.269 | \$ 26.821 | \$ 23.634 | \$ 18.873 | \$ 41.333 |
| Prom. mensual año 2017 | \$ 36.498 | \$ 25.521 | \$ 35.013 | \$ 37.549 | \$ 44.879 | \$ 36.134 | \$ 36.986 | \$ 35.837 | \$ 36.984 | \$ 41.037 | \$ 35.738 | \$ 31.189 | \$ 25.701 | \$ 54.240 |
| Prom. mensual año 2018 | \$ 45.912 | \$ 32.234 | \$ 41.558 | \$ 47.987 | \$ 57.526 | \$ 45.403 | \$ 46.625 | \$ 41.557 | \$ 51.032 | \$ 51.416 | \$ 44.949 | \$ 38.965 | \$ 33.118 | \$ 85.499 |
| Prom. mensual año 2019 | \$ 63.283 | \$ 44.031 | \$ 58.217 | \$ 65.069 | \$ 78.687 | \$ 61.967 | \$ 65.068 | \$ 55.149 | \$ 74.507 | \$ 71.952 | \$ 63.021 | \$ 51.871 | \$ 44.188 | \$ 114.441 |
| Prom. mensual año 2020 | \$ 79.525 | \$ 53.367 | \$ 77.968 | \$ 76.990 | \$ 96.354 | \$ 76.164 | \$ 84.124 | \$ 68.286 | \$ 93.731 | \$ 90.820 | \$ 73.808 | \$ 65.016 | \$ 54.314 | \$ 101.732 |
| Prom. mensual año 2021 | \$ 120.796 | \$ 85.386 | \$ 118.948 | \$ 117.039 | \$ 140.790 | \$ 116.146 | \$ 127.127 | \$ 103.568 | \$ 139.847 | \$ 138.143 | \$ 113.678 | \$ 101.548 | \$ 76.293 | \$ 129.874 |
| ene-22 | \$ 157.251 | \$ 114.393 | \$ 155.811 | \$ 153.161 | \$ 179.684 | \$ 151.771 | \$ 164.685 | \$ 135.692 | \$ 178.651 | \$ 180.068 | \$ 149.056 | \$ 134.671 | \$ 96.835 | \$ 159.110 |
| feb-22 | \$ 159.551 | \$ 117.307 | \$ 157.677 | \$ 156.145 | \$ 180.115 | \$ 153.811 | \$ 167.337 | \$ 136.972 | \$ 183.681 | \$ 182.412 | \$ 152.123 | \$ 136.752 | \$ 99.237 | \$ 160.870 |
| mar-22 | \$ 173.906 | \$ 114.385 | \$ 171.857 | \$ 170.270 | \$ 199.178 | \$ 167.463 | \$ 182.723 | \$ 147.029 | \$ 202.851 | \$ 198.686 | \$ 167.565 | \$ 146.100 | \$ 104.445 | \$ 186.333 |
| abr-22 | \$ 187.978 | \$ 129.932 | \$ 186.161 | \$ 183.545 | \$ 212.862 | \$ 180.809 | \$ 197.662 | \$ 159.375 | \$ 218.798 | \$ 215.742 | \$ 173.183 | \$ 160.301 | \$ 116.503 | \$ 192.847 |
| may-22 | \$ 196.397 | \$ 130.294 | \$ 193.715 | \$ 188.872 | \$ 229.913 | \$ 188.789 | \$ 206.791 | \$ 166.692 | \$ 228.675 | \$ 227.298 | \$ 183.176 | \$ 164.225 | \$ 118.969 | \$ 201.421 |
| jun-22 | \$ 199.263 | \$ 134.883 | \$ 197.573 | \$ 193.240 | \$ 228.927 | \$ 191.917 | \$ 209.233 | \$ 169.121 | \$ 232.276 | \$ 229.026 | \$ 185.895 | \$ 168.783 | \$ 122.417 | \$ 206.456 |
| jul-22 | \$ 204.476 | \$ 138.536 | \$ 204.521 | \$ 197.470 | \$ 233.444 | \$ 197.722 | \$ 213.642 | \$ 174.549 | \$ 236.273 | \$ 234.511 | \$ 192.658 | \$ 173.834 | \$ 127.084 | \$ 209.171 |
| ago-22 | \$ 226.768 | \$ 162.785 | \$ 225.417 | \$ 222.841 | \$ 253.561 | \$ 219.041 | \$ 237.092 | \$ 193.159 | \$ 261.411 | \$ 256.571 | \$ 214.837 | \$ 196.219 | \$ 146.188 | \$ 232.491 |
| sep-22 | \$ 246.973 | \$ 176.101 | \$ 245.398 | \$ 242.104 | \$ 278.496 | \$ 237.356 | \$ 259.853 | \$ 208.684 | \$ 285.852 | \$ 279.226 | \$ 232.734 | \$ 211.314 | \$ 160.045 | \$ 262.695 |
| oct-22 | \$ 251.619 | \$ 175.791 | \$ 243.531 | \$ 250.593 | \$ 287.649 | \$ 241.259 | \$ 265.588 | \$ 217.435 | \$ 286.065 | \$ 287.286 | \$ 235.188 | \$ 216.273 | \$ 164.155 | \$ 248.603 |
| nov-22 | \$ 281.699 | \$ 197.204 | \$ 270.068 | \$ 281.389 | \$ 325.246 | \$ 271.500 | \$ 295.450 | \$ 237.932 | \$ 325.801 | \$ 322.079 | \$ 262.520 | \$ 236.487 | \$ 181.688 | \$ 292.109 |
| dic-22 | \$ 295.909 | \$ 205.092 | \$ 284.225 | \$ 296.464 | \$ 340.663 | \$ 283.571 | \$ 312.212 | \$ 252.743 | \$ 339.074 | \$ 337.080 | \$ 277.552 | \$ 252.028 | \$ 186.365 | \$ 309.307 |
| Prom. mensual año 2022 | \$ 214.628 | \$ 148.027 | \$ 209.823 | \$ 213.642 | \$ 243.936 | \$ 206.461 | \$ 225.659 | \$ 182.477 | \$ 248.162 | \$ 245.375 | \$ 201.698 | \$ 182.284 | \$ 134.872 | \$ 221.994 |

ANEXO A7. SEDE CENTRAL

Cuadro 3. Ausentismo según causas.

Cantidad de días hábiles por mes y promedio anual

| Periodo | Falta Injustificada | | Accidente de trabajo | Licencia | | | | | | | | | | | | | | | | | | Suspensión por sanción disciplinaria | Licencia sin goce de haber | Violencia de género | Festividades religiosas | Jubilación provisoria | Total | Días corridos (1) | Tasa de ausentismo |
|------------------------|----------------------|-----------------|----------------------|---------------------------|----------------------|--------|--------------------|--------------------------------|------------------|--------------------------------------|------------------------|--------------------|------------|--------------------|------------------|---------|----------------------|----------|---|---------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|----------------------------|---------------------|-------------------------|-----------------------|-------|-------------------|--------------------|
| | Enfermedad sin just. | Falta sin aviso | | Vacaciones Reglamentarias | Franco compensatorio | Exámen | Donación de sangre | Enfermedad de familiar a cargo | Razones de Salud | Fallecimiento de miembros familiares | Maternidad y Lactancia | Nacimiento de hijo | Matrimonio | Paro de transporte | Evento deportivo | Gremial | Capacitación técnica | Comisión | Día del Bancario (Bancarios transferidos) | Día femenino (Bancarias transferidas) | Falta Justificada (Art. 62) | | | | | | | | |
| Prom. mensual año 2008 | - | - | 3 | 288 | 20 | 15 | 1 | 19 | 80 | 14 | 6 | 2 | 3 | 2 | - | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 57 | 1 | - | - | - | - | 518 | 20 | 9% |
| Prom. mensual año 2009 | - | 1 | 5 | 367 | 19 | 24 | 1 | 19 | 77 | 26 | 13 | 1 | 3 | 3 | - | 0 | 2 | 3 | 1 | 1 | 13 | 1 | - | - | - | - | 577 | 20 | 9% |
| Prom. mensual año 2010 | - | 1 | - | 383 | 9 | 25 | 1 | 20 | 78 | 48 | 20 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | - | 1 | 5 | - | - | - | - | - | 596 | 20 | 10% |
| Prom. mensual año 2011 | - | 1 | 4 | 350 | 18 | 20 | 1 | 14 | 65 | 47 | 22 | 1 | 1 | 1 | - | 0 | 7 | 1 | - | 3 | 5 | - | - | - | - | - | 561 | 21 | 9% |
| Prom. mensual año 2012 | 1 | 1 | 7 | 429 | 23 | 25 | 1 | 18 | 46 | 55 | 51 | 1 | 7 | 10 | - | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | - | - | - | - | - | 686 | 20 | 11% |
| Prom. mensual año 2013 | - | 1 | 8 | 345 | 40 | 15 | 1 | 41 | 51 | 34 | 160 | 1 | 2 | 10 | - | 2 | 7 | 2 | 1 | 5 | 2 | - | - | - | - | - | 725 | 20 | 11% |
| Prom. mensual año 2014 | - | - | 21 | 317 | 37 | 17 | 1 | 37 | 52 | 43 | 186 | 1 | 7 | 11 | - | 3 | 5 | 6 | 1 | 5 | 2 | - | - | - | - | - | 752 | 20 | 12% |
| Prom. mensual año 2015 | 1 | 1 | 23 | 321 | 31 | 11 | 1 | 34 | 56 | 53 | 191 | 1 | 6 | 15 | - | 1 | 6 | 15 | 1 | 5 | 1 | - | - | - | - | - | 774 | 20 | 12% |
| Prom. mensual año 2016 | 1 | 1 | 1 | 462 | 62 | 18 | 1 | 34 | 73 | 31 | 78 | 2 | 5 | 3 | 0 | 3 | 2 | 29 | - | 5 | 6 | - | - | - | - | - | 815 | 21 | 10% |
| Prom. mensual año 2017 | 1 | 3 | 1 | 802 | 88 | 17 | 1 | 32 | 81 | 26 | 78 | 2 | 7 | 15 | - | 3 | 1 | 16 | 1 | 4 | 3 | - | - | - | - | - | 1.178 | 21 | 16% |
| Prom. mensual año 2018 | 1 | 1 | 8 | 657 | 38 | 21 | 1 | 43 | 68 | 19 | 64 | 3 | 7 | 9 | - | 1 | 19 | 10 | 1 | 4 | 2 | - | 12 | - | 1 | 984 | 20 | 14% | |
| Prom. mensual año 2019 | 1 | 1 | 2 | 628 | 17 | 24 | 1 | 38 | 118 | 3 | 140 | 1 | 1 | 6 | - | - | 1 | 12 | 1 | 5 | 2 | - | 3 | 4 | 1 | 1.006 | 20 | 15% | |
| Prom. mensual año 2020 | - | 1 | - | 362 | 4 | 5 | - | 3 | 63 | 1 | 73 | 1 | - | 1 | - | - | - | 4 | - | 1 | 1 | - | 2 | - | - | 520 | 20 | 9% | |
| Prom. mensual año 2021 | 1 | 0 | - | 701 | 4 | 2 | - | 5 | 196 | 3 | 76 | 1 | - | 0 | - | - | - | - | - | 1 | 0 | 2 | 15 | - | 0 | - | 1.008 | 30 | 12% |
| ene-22 | - | - | - | 2.550 | - | - | - | 18 | 151 | - | 38 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 | - | - | - | - | 2.760 | 31 | 33% |
| feb-22 | - | 1 | - | 1.009 | - | - | - | 71 | 71 | 2 | 43 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1.126 | 28 | 15% |
| mar-22 | 3 | 1 | - | 373 | 1 | 4 | - | 2 | 86 | - | 62 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 532 | 31 | 6% | |
| abr-22 | 2 | 2 | - | 379 | 4 | 1 | - | 11 | 83 | - | 74 | - | - | 3 | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | 1 | 561 | 30 | 7% | |
| may-22 | 2 | 4 | - | 593 | 1 | 3 | - | 10 | 152 | - | 86 | - | - | 3 | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | - | 855 | 31 | 10% | |
| jun-22 | 2 | - | - | 1.261 | 2 | 1 | - | 7 | 127 | 7 | 90 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 | - | - | - | - | 1.500 | 30 | 19% | |
| jul-22 | 11 | 2 | - | 682 | 9 | 21 | - | 5 | 74 | - | 149 | 8 | - | - | - | - | - | - | - | - | 4 | - | - | - | - | 965 | 31 | 12% | |
| ago-22 | - | - | - | 304 | 12 | - | - | 19 | 60 | - | 136 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | - | 31 | - | - | 563 | 31 | 7% | |
| sep-22 | - | - | - | 181 | 5 | 3 | - | 10 | 111 | - | 120 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 8 | 30 | - | 3 | 471 | 30 | 6% | |
| oct-22 | - | - | - | 276 | 8 | 2 | - | 4 | 48 | - | 100 | - | - | 12 | - | - | - | - | - | - | 1 | 17 | 31 | - | 2 | 501 | 31 | 6% | |
| nov-22 | 6 | - | - | 263 | 4 | 24 | - | 10 | 60 | - | 63 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | - | 13 | - | - | 444 | 30 | 6% | |
| dic-22 | 1 | - | - | 384 | 12 | 12 | - | 13 | 104 | 6 | 60 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | - | 593 | 31 | 7% | |
| Prom. mensual año 2022 | 2 | 1 | - | 688 | 5 | 6 | - | 9 | 94 | 1 | 85 | 1 | - | 2 | - | - | - | - | - | - | 1 | 2 | 9 | - | 1 | - | 906 | 30 | 11% |

(1) Desde enero 2021, la tasa de ausentismo comienza a calcularse sobre días corridos, porque las licencias se descargan desde el sistema PeopleNet y se calculan desde la fecha de inicio hasta fecha de finalización de las licencias que incluye sábados, domingos y feriados. Se mantiene el cálculo sobre los días hábiles en los años anteriores al 2021.

ANEXO A7. SEDE CENTRAL

Glosario / Causales de ausentismo según Estatuto Ley N° 7233.

| Causa ausentismo | Denominación | Descripción |
|---|--|---|
| Inasistencia Injustificada | Enfermedad sin just. | Se produce cuando el empleado no solicitara a la Dependencia encargada de personal dentro de las dos primeras horas de iniciación de las tareas. En caso de no cumplimentar el aviso en término, deberá informar en forma fundada las causas de la demora a los efectos de su valoración. Otra causal de enfermedad injustificada será cuando el Médico de la Dirección de Salud Ocupacional no acepte las indicaciones de su médico de cabecera; o no se encontrara el empleado en su domicilio para la respectiva revisión médica. |
| | Falta sin aviso | Se considerará falta sin aviso a la inasistencia no justificada dentro de las 2 primeras horas laborales. |
| Accidente de trabajo | | Hasta 730 días corridos, en forma continua o alternada, por accidente de trabajo, accidente "in itinere", enfermedad de trabajo o profesional, con goce íntegro de haberes. Si corresponde, será de aplicación supletoria la licencia por Razones de Salud. |
| Licencias | Vacaciones reglamentarias | Se acuerda según sea la antigüedad del empleado, por días hábiles y con goce íntegro de haberes, conforme a los siguientes términos: a) 15 días cuando la antigüedad del empleado no exceda los 5 años; b) 20 días cuando la antigüedad es entre 5 y 10 años; c) 25 días cuando la antigüedad es entre 10 y 15 años; d) 30 días cuando la antigüedad es entre 15 y 25 años, e) 35 días cuando exceda los 25 años. Cuando el agente registrase una antigüedad de 15 días a 6 meses, el término de la Licencia será de 1 día por mes (o fracción mayor de 15 días corridos). |
| | Franco compensatorio | Se considera por compensación del Tiempo de trabajo que a requerimiento expreso de la Administración - exceda la jornada normal, podrá ser abonado al agente conforme a la legislación vigente o bien ser compensado con franco compensatorio. |
| | Exámen | El agente tendrá derecho a las siguientes licencias con goce íntegro de haberes para rendir exámenes de ingreso, parciales, finales o complementarios. - Carreras universitarias o estudios terciarios: hasta 21 días hábiles y hasta un máximo de 7 días por examen y por materia. - Estudios en la enseñanza media o especial: hasta 20 días hábiles y hasta un máximo de 5 días por examen y por materia. - Cursos preparatorios de ingreso: 3 días hábiles por curso. - Última materia o tesis profesional o trabajo final: 10 días hábiles de licencia especial por única vez. El agente deberá contar con una antigüedad mínima de 6 meses. Caso contrario, la licencia será sin goce de sueldo y por el plazo establecido. |
| | Donación de sangre | Hasta 4 días, debiendo mediar entre una extracción de sangre y la otra, un lapso mínimo de 60 días. |
| | Enfermedad de familiar a cargo | Hasta 30 días corridos, continuos o discontinuos. Se considerará como familiar a cargo al cónyuge, padres, hijos y cualquier otro familiar, siempre que cohabite en forma permanente con el agente. En los casos en que el agente hubiera gozado del total de la licencia acordada con goce de sueldo, tendrá derecho a uso de licencia sin goce de haberes por el término de hasta 100 días corridos, continuos o discontinuos. |
| | Razones de Salud | Las licencias dispuestas para el tratamiento de la salud serán incompatibles con el desempeño de cualquier función pública o privada y serán otorgadas por los siguientes motivos y plazos: - Enfermedades de Corto Tratamiento: hasta 30 días corridos, continuos o discontinuos, con percepción íntegra de haberes. Vencido este plazo, será sin goce de haberes y de hasta 100 días corridos, continuos o discontinuos. - Enfermedades de Largo Tratamiento: hasta 730 días corridos con goce íntegro de haberes, continuos o discontinuos, prorrogable por 180 días corridos más, sin goce de haberes. En caso de licencia con periodos discontinuos, estos se acumularán hasta cumplir el plazo indicado, siempre que no medie un lapso de 3 años sin haber hecho uso de la licencia; si el plazo fuere mayor a 3 años, el agente podrá solicitar nuevamente los términos completos de la licencia. Hasta 30 días corridos, continuos o discontinuos, para el personal contratado, transitorio y suplente. Vencido este plazo, la licencia será sin goce de haberes y de hasta 60 días corridos, continuos o discontinuos. Agotados los términos previstos, si el agente no estuviere en condiciones de reintegrarse a sus tareas, ni pudiera ser reubicado, ni estuviere en condiciones de jubilarse, se le fijará el carácter y grado de la incapacidad y será dado de baja. |
| | Fallecimiento de miembros familiares | - 5 días hábiles por fallecimiento de cónyuge, hijos, padres. - 2 días hábiles por suegros, hermanos, abuelos y nietos. - 1 día hábil por padrastrós, tíos, sobrinos, e hijos políticos. En caso traslado a más de 200 kilómetros del lugar de residencia, se adicionarán 2 días hábiles. |
| | Maternidad y Lactancia | Hasta 180 días corridos totales con un máximo de 100 días corridos post parto, siendo obligatorio tomar la licencia con una antelación no inferior a los 20 días de la fecha prevista del parto. Si no se hubiere producido el alta del agente al agotarse los términos, o en caso de interrupción del embarazo, la licencia por maternidad finalizará, las inasistencias posteriores se gestionarán conforme al régimen de licencias por razones de salud. En el caso de nacimiento de hijo con anomalías o enfermedades sobrevinientes graves, la licencia se prolongará hasta 100 días corridos. El personal deberá contar con una antigüedad mínima de 6 meses. Caso contrario, se otorgarán 15 días corridos antes del parto y 45 días corridos posteriores al parto, con goce de haberes, pudiendo la agente completar los plazos referidos en el punto anterior, sin goce de haberes. |
| | Nacimiento de hijo | Agente varón: 8 días corridos por nacimiento de hijo. Agente soltero o viudo o la agente que hubiera obtenido la adopción o guarda con fines de adopción -niño/a de 7 años o menos-: hasta 100 días corridos a partir de la fecha de la resolución. El personal deberá contar con una antigüedad mínima de 6 meses. |
| | Matrimonio | Matrimonio del agente: 15 días hábiles a partir de la fecha del matrimonio civil o religioso -podrá adicionarse la Licencia Anual Ordinaria-. El agente deberá contar con una antigüedad mínima de 6 meses -caso contrario, se otorgará sin goce de haberes-. Matrimonio civil o religioso de hijos, hermanos o padres: 2 días hábiles, duplicándose el plazo si el casamiento se realizara a más de 200 kilómetros del lugar donde el agente prestare servicios. |
| | Paro de transporte | Surge ante la suspensión de prestación de servicio del transporte público de pasajeros, y los agentes que utilizan habitualmente este servicio para cumplir su jornada, tengan además registrado su domicilio a más de 30 cuadras de su lugar de trabajo, se justifica su ausencia, mediante este concepto. |
| | Festividades Judías | Días no laborales para todos los habitantes de nación argentina que profesen la religión judía. |
| | Gremial | Por cargo electivo de representación gremial -no retribuido por la entidad respectiva-, el agente percibirá íntegramente sus haberes y demás beneficios mientras dure su mandato. |
| | Capacitación Técnica | Hasta 2 años, y con sueldo íntegro, por capacitaciones - estudios, cursos, investigaciones, trabajos científicos, conferencias, congresos -, que redunden en beneficio de la Administración Pública y cuenten con auspicio oficial. Se podrá solicitar sin auspicio oficial, con goce de haberes a criterio de la Superioridad. El agente se comprometerá mediante declaración jurada, a prestar servicios en la Administración Pública por un término igual al período de licencia -que no podrá ser inferior a 1 año-. En caso de incumplimiento, la Provincia exigirá la devolución de los haberes percibidos durante la licencia. El agente deberá pertenecer a la planta permanente y contar con antigüedad mínima de 1 año. |
| | Comisión | Agente viaja a una delegación del interior para prestar su servicio por requerimiento de la repartición. |
| Mayor producción | Comprende a los agentes afectados a sectores de producción, donde los documentos son cuantificables por unidad; previéndose el pago de una suma de dinero por cada documento procesado y registrado en el sistema informático, fuera de la jornada normal de trabajo, y luego de haber cubierto la producción normal correspondiente al período de medición. | |
| Franco por viaje | Se utiliza para compensar el tiempo, fuera de la jornada normal, que insume el viaje de traslado ida y vuelta de la ciudad objeto de la comisión. (Art 30 de la ley 7233) | |
| Falta Justificada (Art. 52) | Se justificarán con goce de haberes las inasistencias del personal motivadas por razones atendibles. No deberán exceder de 2 por mes, ni 10 por año calendario y serán justificadas ante el titular de la Repartición, debiendo ser solicitadas con una antelación de 3 días hábiles. Se justificarán las inasistencias motivadas por fenómenos meteorológicos, siempre que las características del mismo impidan la asistencia del agente. | |
| Violencia de género | Se acompaña a las/os agentes que estén atravesando una situación de violencia mediante licencias por violencia familiar, de género o contra la mujer, sin necesidad de solicitar otras licencias establecidas. Se otorga con goce íntegro de haberes hasta un máximo de 30 días corridos por año calendario -continuos o discontinuos-, renovables excepcionalmente por igual período. En ningún caso esta licencia puede ser denegada una vez cumplidos los requisitos formales exigidos. | |
| Suspensión por sanción disciplinaria | Toda sanción que implique la no prestación de servicio correspondiente y la pérdida de la remuneración correspondiente. | |

ANEXO A8
INFORME DE RECURSOS HUMANOS
REGISTRO CIVIL DE LAS PERSONAS

INDICE

Cuadro 1. Cantidad de agentes según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo.

Cuadro 2. Remuneración bruta según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo.

(En pesos corrientes)

Cuadro 3. Ausentismo según causas.

Glosario / Causales de ausentismo según Estatuto Ley N° 7233.

ANEXO A8. REGISTRO CIVIL DE LAS PERSONAS

Cuadro 1. Cantidad de agentes según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo.

| Período | Total | Edad | | | | Sexo | | Tipo de contrato | | Nivel Educativo | | | | |
|-------------------------------|-----------|---------------|--------------|--------------|----------------|-----------|-----------|-------------------|-------------|-----------------|-----------|------------|----------|----------|
| | | Hasta 30 años | 31 a 40 años | 41 a 50 años | Más de 50 años | Mujeres | Varones | Planta Permanente | Contratados | Universitario | Terciario | Secundario | Primario | S/D |
| Prom. mensual año 2020 | 79 | 1 | 20 | 25 | 32 | 44 | 35 | 72 | 7 | 15 | 11 | 48 | - | 1 |
| ene-21 | 75 | - | 18 | 24 | 33 | 43 | 32 | 69 | 6 | 14 | 11 | 46 | - | - |
| feb-21 | 74 | - | 18 | 23 | 33 | 43 | 31 | 67 | 7 | 14 | 11 | 45 | - | - |
| mar-21 | 73 | 1 | 18 | 23 | 31 | 43 | 30 | 65 | 8 | 14 | 11 | 44 | - | - |
| abr-21 | 73 | 1 | 18 | 23 | 31 | 43 | 30 | 65 | 8 | 14 | 11 | 44 | - | - |
| may-21 | 71 | 1 | 18 | 23 | 29 | 43 | 28 | 64 | 7 | 12 | 11 | 44 | - | - |
| jun-21 | 70 | 1 | 18 | 23 | 28 | 43 | 27 | 63 | 7 | 12 | 11 | 43 | - | - |
| jul-21 | 70 | 1 | 17 | 23 | 29 | 43 | 27 | 64 | 6 | 11 | 11 | 44 | - | - |
| ago-21 | 69 | 1 | 17 | 23 | 28 | 43 | 26 | 63 | 6 | 11 | 11 | 43 | - | - |
| sep-21 | 69 | 1 | 16 | 24 | 28 | 43 | 26 | 63 | 6 | 11 | 11 | 43 | - | - |
| oct-21 | 69 | 1 | 16 | 24 | 28 | 43 | 26 | 62 | 7 | 10 | 11 | 43 | - | 1 |
| nov-21 | 69 | 1 | 17 | 24 | 27 | 42 | 27 | 61 | 8 | 11 | 11 | 42 | - | 1 |
| dic-21 | 69 | 1 | 17 | 25 | 26 | 42 | 27 | 60 | 9 | 11 | 11 | 41 | - | 2 |
| Prom. mensual año 2021 | 71 | 1 | 17 | 24 | 29 | 43 | 28 | 64 | 7 | 12 | 11 | 44 | - | 0 |
| ene-22 | 67 | 1 | 17 | 24 | 25 | 42 | 25 | 58 | 9 | 11 | 11 | 39 | - | 2 |
| feb-22 | 67 | 1 | 17 | 24 | 25 | 42 | 25 | 61 | 6 | 11 | 11 | 39 | - | 2 |
| mar-22 | 66 | 1 | 16 | 25 | 24 | 42 | 24 | 60 | 6 | 10 | 11 | 39 | - | 2 |
| abr-22 | 65 | 1 | 15 | 25 | 24 | 42 | 23 | 59 | 6 | 9 | 11 | 39 | - | 2 |
| may-22 | 66 | 1 | 16 | 24 | 25 | 42 | 24 | 58 | 8 | 10 | 11 | 39 | - | 2 |
| jun-22 | 66 | 1 | 16 | 24 | 25 | 42 | 24 | 58 | 8 | 10 | 11 | 39 | - | 2 |
| jul-22 | 66 | 1 | 16 | 24 | 25 | 42 | 24 | 58 | 8 | 10 | 11 | 39 | - | 2 |
| ago-22 | 65 | 1 | 15 | 25 | 24 | 41 | 24 | 57 | 8 | 10 | 11 | 38 | - | 2 |
| sep-22 | 65 | 1 | 15 | 24 | 25 | 41 | 24 | 57 | 8 | 10 | 11 | 38 | - | 2 |
| oct-22 | 63 | 1 | 15 | 24 | 23 | 39 | 24 | 55 | 8 | 10 | 11 | 36 | - | 2 |
| nov-22 | 63 | 1 | 14 | 25 | 23 | 39 | 24 | 55 | 8 | 10 | 11 | 36 | - | 2 |
| dic-22 | 63 | 1 | 14 | 25 | 23 | 39 | 24 | 55 | 8 | 10 | 11 | 36 | - | 2 |
| Prom. mensual año 2022 | 65 | 1 | 16 | 24 | 24 | 41 | 24 | 58 | 8 | 10 | 11 | 38 | - | 2 |

ANEXO A8. REGISTRO CIVIL DE LAS PERSONAS

Cuadro 2. Remuneración bruta según edad, sexo, condición laboral y nivel educativo.

Salario Bruto sin SAC (Promedio Mensual) en pesos corrientes. - Incluye suma no remunerativa en concepto de Fondo incentivo por productividad -

| Período | Total | Edad | | | | Sexo | | Tipo de contrato | | Nivel Educativo | | | | | |
|-------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------------------------|-------------------|----------|------------------|
| | | Hasta 30 años | 31 a 40 años | 41 a 50 años | Más de 50 años | Mujeres | Varones | Planta Permanente | Contratados | Universitario | Terciario | Terciario y universitario Incompleto | Secundario | Primario | S/D |
| Prom. mensual año 2020 | \$ 54.643 | \$ 39.732 | \$ 51.247 | \$ 47.127 | \$ 63.093 | \$ 53.625 | \$ 55.936 | \$ 51.963 | \$ 82.017 | \$ 82.469 | \$ 50.035 | \$ 47.474 | \$ 48.048 | - | \$ 43.703 |
| ene-21 | \$ 59.875 | - | \$ 56.374 | \$ 51.859 | \$ 67.615 | \$ 58.679 | \$ 61.482 | \$ 58.595 | \$ 74.595 | \$ 89.338 | \$ 54.597 | \$ 52.880 | \$ 52.779 | - | - |
| feb-21 | \$ 61.429 | - | \$ 56.850 | \$ 54.009 | \$ 69.099 | \$ 60.170 | \$ 63.175 | \$ 58.446 | \$ 89.977 | \$ 92.990 | \$ 54.875 | \$ 53.390 | \$ 53.927 | - | - |
| mar-21 | \$ 67.446 | \$ 73.146 | \$ 61.943 | \$ 58.785 | \$ 76.884 | \$ 66.036 | \$ 69.469 | \$ 63.942 | \$ 95.924 | \$ 102.109 | \$ 60.009 | \$ 58.050 | \$ 59.131 | - | - |
| abr-21 | \$ 76.676 | \$ 64.195 | \$ 61.934 | \$ 58.785 | \$ 98.914 | \$ 65.825 | \$ 92.229 | \$ 64.489 | \$ 175.696 | \$ 150.908 | \$ 60.009 | \$ 58.050 | \$ 58.917 | - | - |
| may-21 | \$ 69.918 | \$ 59.671 | \$ 64.702 | \$ 61.605 | \$ 80.101 | \$ 68.620 | \$ 71.911 | \$ 66.326 | \$ 102.750 | \$ 109.464 | \$ 62.499 | \$ 60.739 | \$ 61.821 | - | - |
| jun-21 | \$ 69.793 | \$ 59.671 | \$ 64.695 | \$ 61.605 | \$ 80.158 | \$ 68.621 | \$ 71.660 | \$ 66.132 | \$ 102.742 | \$ 109.464 | \$ 62.499 | \$ 60.739 | \$ 61.430 | - | - |
| jul-21 | \$ 71.452 | \$ 61.474 | \$ 58.862 | \$ 65.730 | \$ 83.714 | \$ 73.944 | \$ 67.482 | \$ 69.984 | \$ 87.105 | \$ 113.257 | \$ 64.370 | \$ 62.527 | \$ 63.582 | - | - |
| ago-21 | \$ 73.184 | \$ 64.079 | \$ 59.775 | \$ 66.561 | \$ 87.091 | \$ 74.293 | \$ 71.349 | \$ 71.388 | \$ 92.039 | \$ 109.351 | \$ 67.050 | \$ 66.437 | \$ 66.128 | - | - |
| sep-21 | \$ 77.686 | \$ 67.985 | \$ 64.078 | \$ 69.979 | \$ 92.414 | \$ 79.000 | \$ 75.512 | \$ 75.789 | \$ 97.604 | \$ 116.039 | \$ 71.361 | \$ 68.952 | \$ 70.305 | - | - |
| oct-21 | \$ 77.932 | \$ 67.985 | \$ 63.896 | \$ 70.802 | \$ 92.418 | \$ 79.413 | \$ 75.481 | \$ 75.675 | \$ 97.922 | \$ 119.568 | \$ 71.428 | \$ 68.952 | \$ 70.241 | - | \$ 99.712 |
| nov-21 | \$ 83.742 | \$ 73.219 | \$ 76.491 | \$ 74.575 | \$ 96.845 | \$ 82.562 | \$ 85.577 | \$ 79.873 | \$ 113.241 | \$ 135.434 | \$ 76.591 | \$ 74.073 | \$ 73.247 | - | \$ 73.219 |
| dic-21 | \$ 84.173 | \$ 73.219 | \$ 76.192 | \$ 74.031 | \$ 99.564 | \$ 83.220 | \$ 85.654 | \$ 80.696 | \$ 107.354 | \$ 135.147 | \$ 76.599 | \$ 74.073 | \$ 74.309 | - | \$ 67.889 |
| Prom. mensual año 2021 | \$ 72.599 | \$ 66.464 | \$ 63.735 | \$ 64.138 | \$ 84.825 | \$ 71.655 | \$ 74.039 | \$ 69.028 | \$ 104.787 | \$ 114.615 | \$ 65.157 | \$ 63.239 | \$ 63.636 | - | \$ 77.177 |
| ene-22 | \$ 88.272 | \$ 76.074 | \$ 80.085 | \$ 77.439 | \$ 104.727 | \$ 87.327 | \$ 89.860 | \$ 84.623 | \$ 111.790 | \$ 141.565 | \$ 80.295 | \$ 77.549 | \$ 77.501 | - | \$ 70.530 |
| feb-22 | \$ 89.431 | \$ 76.074 | \$ 81.126 | \$ 78.201 | \$ 106.393 | \$ 88.114 | \$ 91.644 | \$ 84.892 | \$ 135.580 | \$ 144.676 | \$ 81.079 | \$ 78.824 | \$ 78.262 | - | \$ 70.530 |
| mar-22 | \$ 99.967 | \$ 87.439 | \$ 93.494 | \$ 88.034 | \$ 117.233 | \$ 100.381 | \$ 99.240 | \$ 94.360 | \$ 156.033 | \$ 158.345 | \$ 92.463 | \$ 88.906 | \$ 89.219 | - | \$ 81.041 |
| abr-22 | \$ 102.494 | \$ 91.202 | \$ 86.978 | \$ 91.850 | \$ 123.750 | \$ 105.461 | \$ 97.078 | \$ 97.796 | \$ 148.695 | \$ 155.815 | \$ 100.049 | \$ 92.680 | \$ 92.807 | - | \$ 84.522 |
| may-22 | \$ 114.217 | \$ 98.804 | \$ 105.448 | \$ 99.377 | \$ 134.691 | \$ 115.521 | \$ 111.934 | \$ 105.559 | \$ 176.984 | \$ 179.253 | \$ 109.532 | \$ 100.228 | \$ 101.459 | - | \$ 91.552 |
| jun-22 | \$ 114.315 | \$ 98.804 | \$ 105.546 | \$ 99.517 | \$ 134.754 | \$ 115.558 | \$ 112.139 | \$ 105.617 | \$ 177.376 | \$ 179.410 | \$ 108.885 | \$ 100.228 | \$ 101.767 | - | \$ 91.552 |
| jul-22 | \$ 114.381 | \$ 98.804 | \$ 105.902 | \$ 99.462 | \$ 134.754 | \$ 115.587 | \$ 112.271 | \$ 105.573 | \$ 178.241 | \$ 179.980 | \$ 108.885 | \$ 100.228 | \$ 101.702 | - | \$ 92.164 |
| ago-22 | \$ 124.561 | \$ 107.881 | \$ 114.100 | \$ 109.780 | \$ 147.190 | \$ 125.700 | \$ 122.615 | \$ 114.859 | \$ 193.687 | \$ 195.584 | \$ 118.921 | \$ 109.478 | \$ 110.354 | - | \$ 100.559 |
| sep-22 | \$ 131.032 | \$ 116.958 | \$ 123.967 | \$ 120.384 | \$ 146.055 | \$ 129.910 | \$ 132.948 | \$ 119.996 | \$ 209.659 | \$ 212.104 | \$ 130.218 | \$ 117.200 | \$ 112.550 | - | \$ 108.955 |
| oct-22 | \$ 135.500 | \$ 116.958 | \$ 124.717 | \$ 122.171 | \$ 157.247 | \$ 136.663 | \$ 133.610 | \$ 124.691 | \$ 209.812 | \$ 212.754 | \$ 131.234 | \$ 120.173 | \$ 118.488 | - | \$ 109.567 |
| nov-22 | \$ 155.781 | \$ 135.389 | \$ 143.681 | \$ 139.900 | \$ 181.296 | \$ 157.158 | \$ 153.544 | \$ 143.141 | \$ 242.687 | \$ 245.089 | \$ 151.025 | \$ 136.809 | \$ 136.148 | - | \$ 126.744 |
| dic-22 | \$ 165.482 | \$ 143.737 | \$ 152.076 | \$ 149.002 | \$ 192.502 | \$ 166.915 | \$ 163.155 | \$ 151.991 | \$ 258.235 | \$ 260.534 | \$ 160.306 | \$ 147.013 | \$ 144.435 | - | \$ 134.482 |
| Prom. mensual año 2022 | \$ 119.166 | \$ 104.010 | \$ 108.569 | \$ 106.421 | \$ 139.397 | \$ 119.721 | \$ 118.219 | \$ 110.516 | \$ 184.851 | \$ 188.277 | \$ 114.408 | \$ 105.776 | \$ 104.820 | - | \$ 96.850 |

ANEXO A8. REGISTRO CIVIL DE LAS PERSONAS

Cuadro 3. Ausentismo según causas.

Cantidad de días hábiles por mes y promedio anual

| Período | Falta injustificada | | Accidente de trabajo | Licencia | | | | | | | | | | | | | | | | | | Suspensión por sanción disciplinaria | Licencia sin goce de haber | Violencia de género | Festividades religiosas | Jubilación Provisoria | Total | Días corridos (1) | Tasa de ausentismo | |
|-------------------------------|----------------------|-----------------|----------------------|---------------------------|----------------------|--------|--------------------|--------------------------------|------------------|--------------------------------------|------------------------|--------------------|------------|--------------------|------------------|---------|----------------------|----------|--|---------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|----------------------------|---------------------|-------------------------|-----------------------|-------|-------------------|--------------------|-----|
| | Enfermedad sin just. | Falta sin aviso | | Vacaciones Reglamentarias | Franco compensatorio | Exámen | Donación de sangre | Enfermedad de familiar a cargo | Razones de Salud | Fallecimiento de miembros familiares | Maternidad y Lactancia | Nacimiento de hijo | Matrimonio | Paro de transporte | Evento deportivo | Gremial | Capacitación técnica | Comisión | Día de Bancario (Bancarios transferidos) | Día femenino (Bancarias transferidas) | Falta justificada (Art. 52) | | | | | | | | | |
| Prom. mensual año 2020 | - | - | 10 | 152 | 35 | - | - | - | 58 | 0 | 42 | 2 | - | - | 2 | 0 | - | - | - | - | 6 | - | - | - | - | - | - | 308 | 20 | 20% |
| ene-21 | 1 | - | - | ### | 6 | - | - | - | 62 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 4 | 22 | - | - | - | - | - | 1.128 | 31 | 49% |
| feb-21 | - | - | - | 339 | 57 | - | - | - | 319 | 7 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 28 | - | - | - | - | 752 | 28 | 36% | |
| mar-21 | - | - | - | 165 | 90 | - | - | - | 265 | 2 | 265 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 11 | 31 | - | - | - | - | 564 | 31 | 25% | |
| abr-21 | - | - | - | 44 | 103 | - | - | - | 1 269 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 10 | 30 | - | - | - | - | 458 | 30 | 21% | |
| may-21 | 2 | - | - | 53 | 88 | - | - | - | 304 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 11 | 31 | - | - | - | - | 489 | 31 | 22% | |
| jun-21 | - | - | - | 193 | 75 | - | - | - | 8 206 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 12 | 30 | - | - | - | - | 526 | 30 | 25% | |
| jul-21 | 1 | - | - | 270 | 47 | - | - | - | 3 149 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 17 | 31 | - | - | - | - | 518 | 31 | 24% | |
| ago-21 | - | - | - | 150 | 35 | - | - | - | 3 179 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 27 | 31 | - | - | - | - | 425 | 31 | 20% | |
| sep-21 | 1 | - | - | 82 | 19 | - | - | - | 204 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 26 | 30 | - | - | - | - | 362 | 30 | 17% | |
| oct-21 | 1 | - | - | 117 | 11 | - | - | - | 2 232 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 33 | 31 | - | - | - | - | 427 | 31 | 20% | |
| nov-21 | 5 | - | - | 77 | 2 | - | - | - | 1 260 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 50 | 30 | - | - | - | - | 425 | 30 | 21% | |
| dic-21 | 2 | - | - | 117 | 2 | - | - | - | 4 332 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 39 | 31 | - | - | - | - | 527 | 31 | 25% | |
| Prom. mensual año 2021 | 1 | - | - | 220 | 45 | - | - | 2 | 232 | 1 | - | - | - | 0 | - | - | - | - | - | - | 20 | 30 | - | - | - | - | 550 | 30 | 26% | |
| ene-22 | - | 2 | - | 723 | 2 | - | - | 5 | 175 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 5 | 31 | - | - | - | - | 943 | 31 | 45% | |
| feb-22 | - | - | - | 355 | 20 | - | - | - | 104 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 23 | 28 | - | - | - | - | 530 | 28 | 28% | |
| mar-22 | 3 | 1 | - | 55 | - | - | - | 8 | 108 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 21 | 31 | - | - | - | - | 227 | 31 | 11% | |
| abr-22 | 5 | - | - | 34 | 5 | - | - | 15 | 94 | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - | - | - | 27 | 30 | - | - | - | - | 212 | 30 | 11% | |
| may-22 | - | - | - | 164 | 1 | - | - | 11 | 66 | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - | - | - | 33 | 31 | - | - | - | - | 308 | 31 | 15% | |
| jun-22 | 4 | - | - | 525 | 5 | - | - | 7 | 64 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 29 | 30 | - | - | - | - | 664 | 30 | 34% | |
| jul-22 | 3 | - | - | 196 | 5 | - | - | 5 | 66 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 43 | 31 | - | - | - | - | 349 | 31 | 17% | |
| ago-22 | 5 | - | - | 102 | 1 | - | - | 6 | 52 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 47 | 31 | - | - | - | - | 244 | 31 | 12% | |
| sep-22 | - | - | - | 84 | 4 | - | - | 8 | 79 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 39 | 30 | - | - | - | - | 244 | 30 | 13% | |
| oct-22 | 3 | - | - | 55 | 2 | - | - | 12 | 46 | - | - | - | - | 3 | - | - | - | - | - | - | 48 | 31 | - | - | - | - | 200 | 31 | 10% | |
| nov-22 | 2 | - | - | 1 | 3 | - | - | 4 | 55 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 44 | 30 | - | - | - | - | 139 | 30 | 7% | |
| dic-22 | 3 | - | - | 48 | 3 | - | - | 12 | 55 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 46 | 31 | - | - | - | - | 198 | 31 | 10% | |
| Prom. mensual año 2022 | 2 | 0 | - | 195 | 4 | - | - | 8 | 80 | - | - | - | - | 1 | - | - | - | - | - | - | 34 | 30 | - | - | - | - | 355 | 30 | 18% | |

(1) Desde enero 2021, la tasa de ausentismo comienza a calcularse sobre días corridos, porque las licencias se descargan desde el sistema PeopleNet y se calculan desde la fecha de inicio hasta fecha de finalización de las licencias que incluye sábados, domingos y feriados. Se mantiene el cálculo sobre los días hábiles en los años anteriores al 2021.

ANEXO AB. REGISTRO CIVIL DE LAS PERSONAS

Glosario / Causales de ausentismo según Estatuto Ley N° 7233.

| Causa ausentismo | Denominación | Descripción |
|---|--|---|
| Inasistencia Injustificada | Enfermedad sin just. | Se produce cuando el empleado no solicitara a la Dependencia encargada de personal dentro de las dos primeras horas de iniciación de las tareas. En caso de no cumplimentar el aviso en término, deberá informar en forma fundada las causas de la demora a los efectos de su valoración. Otra causal de enfermedad injustificada será cuando el Médico de la Dirección de Salud Ocupacional no acepte las indicaciones de su médico de cabecera; o no se encontrara el empleado en su domicilio para la respectiva revisión médica. |
| | Falta sin aviso | Se considerará falta sin aviso a la inasistencia no justificada dentro de las 2 primeras horas laborables. |
| Accidente de trabajo | | Hasta 730 días corridos, en forma continua o alternada, por accidente de trabajo, accidente "in itinere", enfermedad de trabajo o profesional, con goce íntegro de haberes. Si correspondiere, será de aplicación supletoria la licencia por Razones de Salud. |
| Licencias | Vacaciones reglamentarias | Se acuerda según sea la antigüedad del empleado, por días hábiles y con goce íntegro de haberes, conforme a los siguientes términos: a) 15 días cuando la antigüedad del empleado no exceda los 5 años; b) 20 días cuando la antigüedad es entre 5 y 10 años; c) 25 días cuando la antigüedad es entre 10 y 15 años; d) 30 días cuando la antigüedad es entre 15 y 25 años, e) 35 días cuando exceda los 25 años. Cuando el agente registrase una antigüedad de 15 días a 6 meses, el término de la Licencia será de 1 día por mes (o fracción mayor de 15 días corridos). |
| | Franco compensatorio | Se considera por compensación del Tiempo de trabajo que a requerimiento expreso de la Administración - exceda la jornada normal, podrá ser abonado al agente conforme a la legislación vigente o bien ser compensado con franco compensatorio. |
| | Exámen | El agente tendrá derecho a las siguientes licencias con goce íntegro de haberes para rendir exámenes de ingreso, parciales, finales o complementarios. - Carreras universitarias o estudios terciarios: hasta 21 días hábiles y hasta un máximo de 7 días por examen y por materia. - Estudios en la enseñanza media o especial: hasta 20 días hábiles y hasta un máximo de 5 días por examen y por materia. - Cursos preparatorios de ingreso: 3 días hábiles por curso. - Última materia o tesis profesional o trabajo final: 10 días hábiles de licencia especial por única vez. El agente deberá contar con una antigüedad mínima de 6 meses. Caso contrario, la licencia será sin goce de sueldo y por el plazo establecido. |
| | Donación de sangre | Hasta 4 días, debiendo mediar entre una extracción de sangre y la otra, un lapso mínimo de 60 días. |
| | Enfermedad de familiar a cargo | Hasta 30 días corridos, continuos o discontinuos. Se considerará como familiar a cargo al cónyuge, padres, hijos y cualquier otro familiar, siempre que cohabite en forma permanente con el agente. En los casos en que el agente hubiera gozado del total de la licencia acordada con goce de sueldo, tendrá derecho a uso de licencia sin goce de haberes por el término de hasta 100 días corridos, continuos o discontinuos. |
| | Razones de Salud | Las licencias dispuestas para el tratamiento de la salud serán incompatibles con el desempeño de cualquier función pública o privada y serán otorgadas por los siguientes motivos y plazos: - Enfermedades de Corto Tratamiento: hasta 30 días corridos, continuos o discontinuos, con percepción íntegra de haberes. Vencido este plazo, será sin goce de haberes y de hasta 100 días corridos, continuos o discontinuos. - Enfermedades de Largo Tratamiento: hasta 730 días corridos con goce íntegro de haberes, continuos o discontinuos, prorrogable por 180 días corridos más, sin goce de haberes. En caso de licencia con períodos discontinuos, estos se acumularán hasta cumplir el plazo indicado, siempre que no medie un lapso de 3 años sin haber hecho uso de la licencia; si el plazo fuere mayor a 3 años, el agente podrá solicitar nuevamente los términos completos de la licencia. Hasta 30 días corridos, continuos o discontinuos, para el personal contratado, transitorio y suplente. Vencido este plazo, la licencia será sin goce de haberes y de hasta 60 días corridos, continuos o discontinuos. Agotados los términos previstos, si el agente no estuviere en condiciones de reintegrarse a sus tareas, ni pudiera ser reubicado, ni estuviere en condiciones de jubilarse, se le fijará el carácter y grado de la incapacidad y será dado de baja. |
| | Fallecimiento de miembros familiares | - 5 días hábiles por fallecimiento de cónyuge, hijos, padres. - 2 días hábiles por suegros, hermanos, abuelos y nietos. - 1 día hábil por padrastrós, tíos, sobrinos, e hijos políticos. En caso traslado a más de 200 kilómetros del lugar de residencia, se adicionarán 2 días hábiles. |
| | Maternidad y Lactancia | Hasta 180 días corridos totales con un máximo de 100 días corridos post parto, siendo obligatorio tomar la licencia con una antelación no inferior a los 20 días de la fecha prevista del parto. Si no se hubiere producido el alta del agente al agotarse los términos, o en caso de interrupción del embarazo, la licencia por maternidad finalizará, las inasistencias posteriores se gestionarán conforme al régimen de licencias por razones de salud. En el caso de nacimiento de hijo con anomalías o enfermedades sobrevinientes graves, la licencia se prolongará hasta 100 días corridos. El personal deberá contar con una antigüedad mínima de 6 meses. Caso contrario, se otorgarán 15 días corridos antes del parto y 45 días corridos posteriores al parto, con goce de haberes, pudiendo el agente completar los plazos referidos en el punto anterior, sin goce de haberes. |
| | Nacimiento de hijo | Agente varón: 8 días corridos por nacimiento de hijo. Agente soltero o viudo o la agente que hubiera obtenido la adopción o guarda con fines de adopción -niño/a de 7 años o menos-: hasta 100 días corridos a partir de la fecha de la resolución. El personal deberá contar con una antigüedad mínima de 6 meses. |
| | Matrimonio | Matrimonio del agente: 15 días hábiles a partir de la fecha del matrimonio civil o religioso -podrá adicionarse la Licencia Anual Ordinaria-. El agente deberá contar con una antigüedad mínima de 6 meses -caso contrario, se otorgará sin goce de haberes-. Matrimonio civil o religioso de hijos, hermanos o padres: 2 días hábiles, duplicándose el plazo si el casamiento se realizara a más de 200 kilómetros del lugar donde el agente prestare servicios. |
| | Paro de transporte | Surge ante la suspensión de prestación de servicio del transporte público de pasajeros, y los agentes que utilizan habitualmente este servicio para cumplir su jornada, tengan además registrado su domicilio a más de 30 cuadras de su lugar de trabajo, se justifica su ausencia, mediante este concepto. |
| | Festividades Judías | Días no laborables para todos lo habitantes de nación argentina que profesen la religión judía. |
| | Gremial | Por cargo electivo de representación gremial -no retribuido por la entidad respectiva-, el agente percibirá íntegramente sus haberes y demás beneficios mientras dure su mandato. |
| | Capacitación Técnica | Hasta 2 años, y con sueldo íntegro, por capacitaciones - estudios, cursos, investigaciones, trabajos científicos, conferencias, congresos -, que redunden en beneficio de la Administración Pública y cuenten con auspicio oficial. Se podrá solicitar sin auspicio oficial, con goce de haberes a criterio de la Superioridad. El agente se comprometerá mediante declaración jurada, a prestar servicios en la Administración Pública por un término igual al período de licencia -que no podrá ser inferior a 1 año-. En caso de incumplimiento, la Provincia exigirá la devolución de los haberes percibidos durante la licencia. El agente deberá pertenecer a la planta permanente y contar con antigüedad mínima de 1 año. |
| | Comisión | Agente viaja a una delegación del interior para prestar su servicio por requerimiento de la repartición. |
| Mayor producción | Comprende a los agentes afectados a sectores de producción, donde los documentos son cuantificables por unidad; previéndose el pago de una suma de dinero por cada documento procesado y registrado en el sistema informático, fuera de la jornada normal de trabajo, y luego de haber cubierto la producción normal correspondiente al período de medición. | |
| Franco por viaje | Se utiliza para compensar el tiempo, fuera de la jornada normal, que insume el viaje de traslado ida y vuelta de la ciudad objeto de la comisión. (Art 30 de la ley 7233) | |
| Falta Justificada (Art. 52) | Se justificarán con goce de haberes las inasistencias del personal motivadas por razones atendibles. No deberán exceder de 2 por mes, ni 10 por año calendario y serán justificadas ante el titular de la Repartición, debiendo ser solicitadas con una antelación de 3 días hábiles. Se justificarán las inasistencias motivadas por fenómenos meteorológicos, siempre que las características del mismo impidan la asistencia del agente. | |
| Violencia de género | Se acompaña a las/os agentes que estén atravesando una situación de violencia mediante licencias por violencia familiar, de género o contra la mujer, sin necesidad de solicitar otras licencias establecidas. Se otorga con goce íntegro de haberes hasta un máximo de 30 días corridos por año calendario -continuos o discontinuos-, renovables excepcionalmente por igual período. En ningún caso esta licencia puede ser denegada una vez cumplidos los requisitos formales exigidos. | |
| Suspensión por sanción disciplinaria | Toda sanción que implique la no prestación de servicio correspondiente y la pérdida de la remuneración correspondiente. | |